

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dengan hasil statistiknya yaitu koefisien regresinya 0,126 dengan hasil uji t sebesar 1.021 dan mempunyai tingkat signifikansi 0.310 ($\alpha > 0,05$). Dengan demikian hipotesis tersebut di tolak
2. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Rumah dengan hasil statistiknya yaitu koefisien regresinya adalah 0.150 dengan hasil uji t dengan nilai 2.019 dan mempunyai tingkat signifikansi 0.047 ($\alpha < 0,05$). Dengan demikian hipotesis tersebut di dapat di terima.
3. Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antarmotivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Rumah dengan hasil statistiknya yaitu koefisien regresinya adalah 0.694 dengan hasil uji t dengan nilai 4.833 dan mempunyai tingkat signifikansi 0.000 ($\alpha < 0,05$). Dengan demikian hipotesis tersebut di dapat di terima.

4. Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan hasil uji statistiknya yaitu koefisien regresinya adalah 6.110 dengan hasil uji t dengan nilai 2.132 dan mempunyai tingkat signifikansi 0.036 ($\alpha < 0,05$). Secara simultan nilai uji F sebesar 27.834 yang berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($27.834 > 2,58$). Dengan demikian hipotesis tersebut di dapat diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang diperoleh di atas, maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian yang akan datang adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan para pimpinan pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Walikota Jakarta Timur agar dapat menerapkan kepemimpinan yang sesuai dengan karakter atau yang diharapkan oleh pegawai, dikarenakan gaya kepemimpinan yang diterapkan selama ini belum mampu meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
2. Untuk dapat menunjang peningkatan kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Walikota Jakarta Timur yang lebih baik dimasa yang akan datang harus diciptakan kepuasan kerja pegawai, ini semua baru terwujud jika pimpinan mau menerapkan kepemimpinan secara tepat dan gaya komunikasi berstruktur yang sesuai untuk diterapkan dalam organisasi.

3. Bagi peneliti berikutnya, sebaiknya menambah variabel-variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini, contohnya: gaya kepemimpinan, motivasi kerja. Sehingga penelitian selanjutnya akan lebih sempurna dan memberikan informasi yang lebih

