

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI PT. SEINO INDOMOBIL LOGISTICS**

***EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES WORK
MOTIVATION AT PT. SEINO INDOMOBIL LOGISTICS***

Oleh:
Pipin Setiyani
2018410103

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pipin Setiyani

NIM : 2018410103

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan
Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di
PT. Seino Indomobil Logistics.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 07 Agustus 2022

Mengetahui,

Menyetujui,



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Endang Tri P., MM
Dosen Pembimbing

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DI PT. SEINO INDOMOBIL LOGISTICS**

***EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION,
AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES WORK
MOTIVATION AT PT. SEINO INDOMOBIL LOGISTICS***

Oleh
Pipin Setiyani
2018410103

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

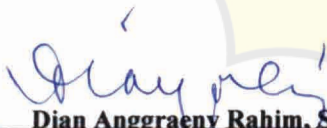
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 16 Agustus 2022
Pada tanggal 16 Agustus 2022, dengan Nilai A



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Pembimbing



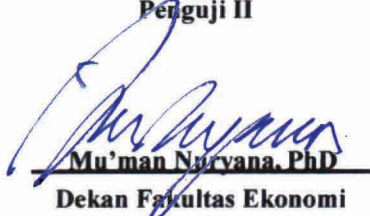
Sukardi, SE, MM
Penguji I



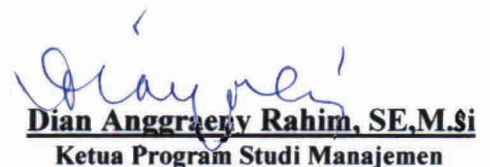
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji II



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III



Mu'man Nuryana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Pipin Setiyani

Nim : 2018410103

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Pengembangan Karir , Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Seino Indomobil Logistics** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri P., MM. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 07 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Pipin Setiyani

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Seino Indomobil Logistics pada bulan Maret 2022. Metode pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner kepada 110 karyawan. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengujian keabsahan data menggunakan uji validitas dan reabilitas. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan, hal tersebut dibuktikan dengan oleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $43.780 > 3.08$ dan dengan probabilitas signifikan $0.000 < 0.05$. Hasil penelitian menunjukkan pula pengembangan karir, kompensasi, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi karyawan yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 8.652 + 0.167X_1 + 0.116X_2 + 0.343X_3$ artinya semakin tinggi pengembangan karir, kompensasi, dan kepuasan kerja. maka akan tinggi pula motivasi kerja karyawan PT. Seino Indomobil Logistics dan sebaliknya.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of career development, compensation, and job satisfaction on employee motivation at PT. Seino Indomobil Logistics in March 2022. The method of data collection is by distributing questionnaires to 110 employees. The sample used is a saturated sample. Testing the validity of the data using validity and reliability tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the T test.

The results showed that there was a significant influence between career development, compensation, and job satisfaction on employees' work motivation, this was evidenced by $F_{count} > F_{table}$, namely $43.780 > 3.08$ and with a significant probability of $0.000 < 0.05$. The results also show that career development, compensation, and job satisfaction have a positive influence on employee motivation as indicated by the multiple regression equation, namely $= 8.652 + 0.167X_1 + 0.116X_2 + 0.343X_3$, meaning the higher the career development, compensation, and satisfaction. work. it will also be high work motivation of employees of PT. Seino Indomobil Logistics and vice versa.

Keywords: Career Development, Compensation, Job Satisfaction, Motivation

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang hingga saat ini masih berkenan memberikan kepercayaan-Nya kepada kita semua untuk menikmati segala karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Seino Indomobil Logistics”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis sangat menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak luput dari bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Andi Haryanto selaku HRD PT. Seino Indomobil Logistics.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM. selaku Pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
5. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.

6. Kedua orang tua, adik tercinta, Nurul, dan Fernando yang tak pernah putus memberikan semangat serta doa.
7. Bapak M. Sulchani Affandi dan Bapak Manimbul Samosir selaku kepala Departemen Admin CCD dan Supervisor CCD.
8. Seluruh karyawan PT. Seino Indomobil Logistics yang telah membantu dalam proses penelitian yang saya lakukan.
9. Teman-teman yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini dalam bentuk moril maupun materil.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta, 07 Agustus 2022

Pipin Setiyani

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI, PENELITIAN SEBELUMNYA, DAN KERANGKA PEMIKIRAN	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengembangan Karir	15
2.1.3 Kompensasi	21
2.1.4 Kepuasan Kerja	29
2.1.5 Motivasi	36
2.2 Penelitian Terdahulu	42
2.3 Kerangka Pemikiran	45

2.4 Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Yang Digunakan	49
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	50
3.3 Operasionalisasi Variabel	50
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	59
3.6.1 Rancangan Analisis Data	59
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	60
3.6.3 Alat Analisis Data	62
3.6.4 Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran PT. Seino Indomobil Logistics	68
4.1.2 Sejarah Singkat PT. Seino Indomobil Logistics	68
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Seino Indomobil Logistics	69
4.2 Hasil Penelitian	70
4.2.1 Profil Responden	70
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel yang Diteliti	73
4.2.3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	117
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	123
4.2.5 Hasil Alat Analisis Data	128
4.2.6 Uji Hipotesis	137
4.3 Pembahasan	143
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	146
5.1 Saran	147
DAFTAR PUSTAKA	149
LAMPIRAN	152

DAFTAR TABEL

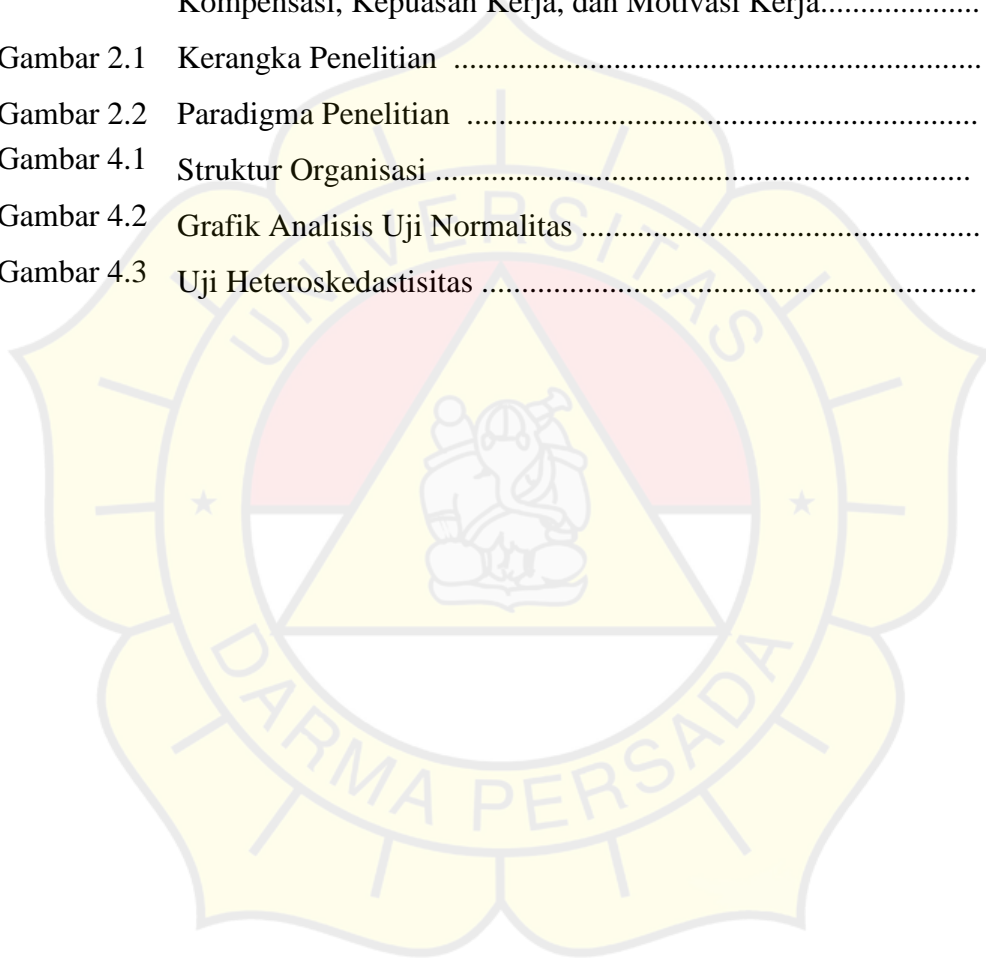
	Halaman
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	42
Tabel 3.1 Operasional Variabel	51
Tabel 3.2 Populasi Karyawan pada PT. Seino Indomobil Logistics	55
Tabel 3.3 Skala Likert untuk Variabel	57
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	58
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Determinan	65
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	72
Tabel 4.5 Pengembangan Karir P1	74
Tabel 4.6 Pengembangan Karir P2	75
Tabel 4.7 Pengembangan Karir P3	76
Tabel 4.8 Pengembangan Karir P4	77
Tabel 4.9 Pengembangan Karir P5	78
Tabel 4.10 Pengembangan Karir P6	79
Tabel 4.11 Pengembangan Karir P7	80
Tabel 4.12 Pengembangan Karir P8	81
Tabel 4.13 Pengembangan Karir P9	82
Tabel 4.14 Kompensasi P1	83
Tabel 4.15 Kompensasi P2	84
Tabel 4.16 Kompensasi P3	85
Tabel 4.17 Kompensasi P4	86
Tabel 4.18 Kompensasi P5	87
Tabel 4.19 Kompensasi P6	88
Tabel 4.20 Kompensasi P7	89
Tabel 4.21 Kompensasi P8	90
Tabel 4.22 Kompensasi P9	91
Tabel 4.23 Kompensasi P10	92
Tabel 4.24 Kompensasi P11	93
Tabel 4.25 Kompensasi P12	94

Tabel 4.26	Kepuasan Kerja P1	95
Tabel 4.27	Kepuasan Kerja P2	96
Tabel 4.28	Kepuasan Kerja P3	97
Tabel 4.29	Kepuasan Kerja P4	98
Tabel 4.30	Kepuasan Kerja P5	99
Tabel 4.31	Kepuasan Kerja P6	100
Tabel 4.32	Kepuasan Kerja P7	101
Tabel 4.33	Kepuasan Kerja P8	102
Tabel 4.34	Kepuasan Kerja P9	103
Tabel 4.35	Kepuasan Kerja P10	104
Tabel 4.36	Kepuasan Kerja P11	105
Tabel 4.37	Motivasi P1	107
Tabel 4.38	Motivasi P2	108
Tabel 4.39	Motivasi P3	109
Tabel 4.40	Motivasi P4	110
Tabel 4.41	Motivasi P5	111
Tabel 4.42	Motivasi P6	112
Tabel 4.43	Motivasi P7	113
Tabel 4.44	Motivasi P8	114
Tabel 4.45	Motivasi P9	115
Tabel 4.46	Motivasi P10	116
Tabel 4.47	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan karir	117
Tabel 4.48	Hasil Uji Validitas Variabel kompensasi	118
Tabel 4.49	Hasil Uji Validitas Variabel kepuasan kerja	119
Tabel 4.50	Hasil Uji Validitas Variabel motivasi	120
Tabel 4.51	Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengembangan Karir	121
Tabel 4.52	Hasil Uji Reabilitas Variabel kompensasi	121
Tabel 4.53	Hasil Uji Reabilitas Variabel kepuasan kerja	122
Tabel 4.54	Hasil Uji Reabilitas Variabel motivasi	122
Tabel 4.55	Hasil Uji Normalitas	124
Tabel 4.56	Hasil Uji Multikolinieritas	126
Tabel 4.57	Parameter Kuantitatif Variabel Pengembangan Karir, kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi	129
Tabel 4.58	Hasil Regresi Linear Pengembangan Karir Terhadap Motivasi	130

Tabel 4.59 Hasil Regresi Linear kompensasi Terhadap Motivasi	131
Tabel 4.60 Hasil Regresi Linear kepuasan kerja Terhadap Motivasi	132
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Pengembangan Karir, Kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja	134
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Pengembangan Karir terhadap motivasi kerja	135
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel kompensasi terhadap motivasi kerja	136
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel kepuasan kerja terhadap motivasi kerja	137
Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Variabel Pengembangan Karir, Kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja ..	138
Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Kompensasi terhadap motivasi kerja	139
Tabel 4.67 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Kompensasi terhadap motivasi kerja	140
Tabel 4.68 Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Variabel Kepuasan kerja terhadap motivasi kerja	141
Tabel 4.69 Ringkasan Uji Hipotesis	143

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Diagram Hasil Pra Survey Tingkat Motivasi Kerja	3
Gambar 1.2 Variabel yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan.....	4
Gambar 1.3 Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	46
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	69
Gambar 4.2 Grafik Analisis Uji Normalitas	123
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	127



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Daftar Riwayat Hidup.....	153
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	154
Lampiran 2 Hasil Pra Kuesioner Tingkat Motivasi Kerja Karyawan di PT. Seino Indomobil Logistics	161
Lampiran 3 Hasil Pra Kuesioner Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	162
Lampiran 4 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Pengembangan Karir	163
Lampiran 5 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Kompensasi	163
Lampiran 6 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Kepuasan Kerja	164
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner Motivasi Kerja	165
Lampiran 8 Tabulasi Hasil Kuesioner Profil Responden	166
Lampiran 9 Tabulasi Hasil Kuesioner Pengembangan Karir	169
Lampiran 10 Tabulasi Hasil Kuesioner Kompensasi	172
Lampiran 11 Tabulasi Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja	175
Lampiran 12 Tabulasi Hasil Kuesioner Motivasi Kerja	178
Lampiran 13 Analisis Deskriptif	181
Lampiran 14 R. Tabel	194
Lampiran 15 F Tabel	195

Lampiran 16	T Tabel	196
Lampiran 17	Uji Validitas	197
Lampiran 18	Uji Reliabilitas	199
Lampiran 19	Uji Asusmsi Klasik	200
Lampiran 20	Alat Analisis Data	202
Lampiran 21	Uji F dan Uji T	205
Lampiran 22	Catatan Konsultasi Proposal Skripsi	207

