

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Seino Indomobil Logistics, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan karir, kompensasi, dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap motivasi kerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi.28 yang ditunjukkan oleh nilai  $R^2$  55.3% dan sisanya 44.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Pengembangan karir, Kompensasi, dan Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap Motivasi kerja karyawan di PT. Seino Indomobil Logistics.
2. Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap motivasi kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai  $R^2$  44.5%, dan sisanya 55.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Pengembangan karir memiliki pengaruh positif yang berarti Motivasi kerja karyawan akan meningkat apabila pengembangan karir diterapkan dengan baik.
3. Kompensasi mempunyai pengaruh yang lemah terhadap motivasi kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai  $R^2$  38.8%, dan sisanya 61.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi memiliki

pengaruh positif yang berarti Motivasi kerja karyawan akan meningkat apabila Kompensasi diberikan dengan baik.

4. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap motivasi kerja karyawan ditunjukkan oleh nilai  $R^2$  50.8%, dan sebesar 49.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif yang berarti Motivasi kerja karyawan akan meningkat apabila Kepuasan kerja karyawan tinggi

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud untuk memberikan saran mengenai indikator dari dimensi variabel yang perlu diperhatikan yaitu sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Motivasi kerja karyawan, maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada pengembangan karir, kompensasi yang baik, dan kepuasan kerja yang tinggi untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Pengaruh Pengembangan karir mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Motivasi kerja karyawan, oleh karena itu PT. Seino Indomobil Logistics perlu meningkatkan sistem Pengembangan karir dengan baik, seperti adanya promosi karyawan dengan bertujuan untuk meningkatkan motivasi para karyawan ke arah yang lebih baik dan positif.

3. Pengaruh Kompensasi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Motivasi kerja karyawan, oleh karena itu PT. Seino Indomobil Logistics perlu memberikan kompensasi yang adil serta merata akan meningkatkan Motivasi kerja karyawan, dengan tujuan memberikan kepuasan karyawan di perusahaan.
4. Pengaruh Kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap Motivasi kerja karyawan, oleh karena itu PT. Seino Indomobil Logistics perlu memperhatikan kembali aspek kepuasan kerja seperti adanya penghargaan serta gaji yang baik dengan tujuan untuk memberikan kepuasan pada karyawan di perusahaan sehingga motivasi karyawan dapat meningkat.