

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan terhadap Apratur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Negara Pusat maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Fasilitas kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh dan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja Apratur Sipil Negara pada Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan Badan Kepegawaian Negara Pusat Jakarta.
2. Fasilitas kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai dan fasilitas kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, sehingga dapat disimpulkan j semakin baik fasilitas kerja maka akan semakin tinggi kepuasan kerja pegawai.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh tertinggi terhadap kepuasan kerja pegawai dan lingkungan kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, sehingga dapat disimpulkan kepuasan kerja pegawai akan semakin tinggi jika lingkungan kerja yang disekitarnya baik dan nyaman.
4. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja serta disiplin kerja juga memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, sehingga dapat disimpulkan jika adanya sifat kedisiplinan yang ditanamkan dalam

pekerjaan maka kepuasan kerja dari pegawai akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka Adapun saran yang dapat penulis berikan kepada Instansi dan Peneliti selanjutnya:

1. Bagi Badan Kepegawaian Negara

Diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam upaya peningkatan kepuasan kerja pegawai Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan Badan Kepegawaian Negara Kantor Pusat Jakarta dengan memperhatikan fasilitas kerja untuk seluruh pegawai yang dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai dan juga memperhatikan lingkungan kerja pegawai menjaganya agar tetap baik dan nyaman yang akan memberikan kepuasan kerja terhadap seluruh pegawai serta menanamkan sikap disiplin dalam diri pegawai untuk memperhatikan segala hal-hal kecil dalam pekerjaan yang akan meningkatkan kepuasan kerja tersendiri bagi pegawai.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, saran yang dapat diberikan berkaitan dengan penelitian ini diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan juga referensi untuk penelitian dan sebagai bahan pertimbangan untuk memperdalam dan mengembangkan penelitian selanjutnya serta menambah jika ada kekurangan yang ada pada penelitian,

sehingga semakin meningkatkan pengetahuan tentang pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja.

