

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTA MUKTI LESTARI**

***ANALYSIS OF THE FACTORS THAT AFFECT EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE AT PT CIPTA MUKTI LESTARI***

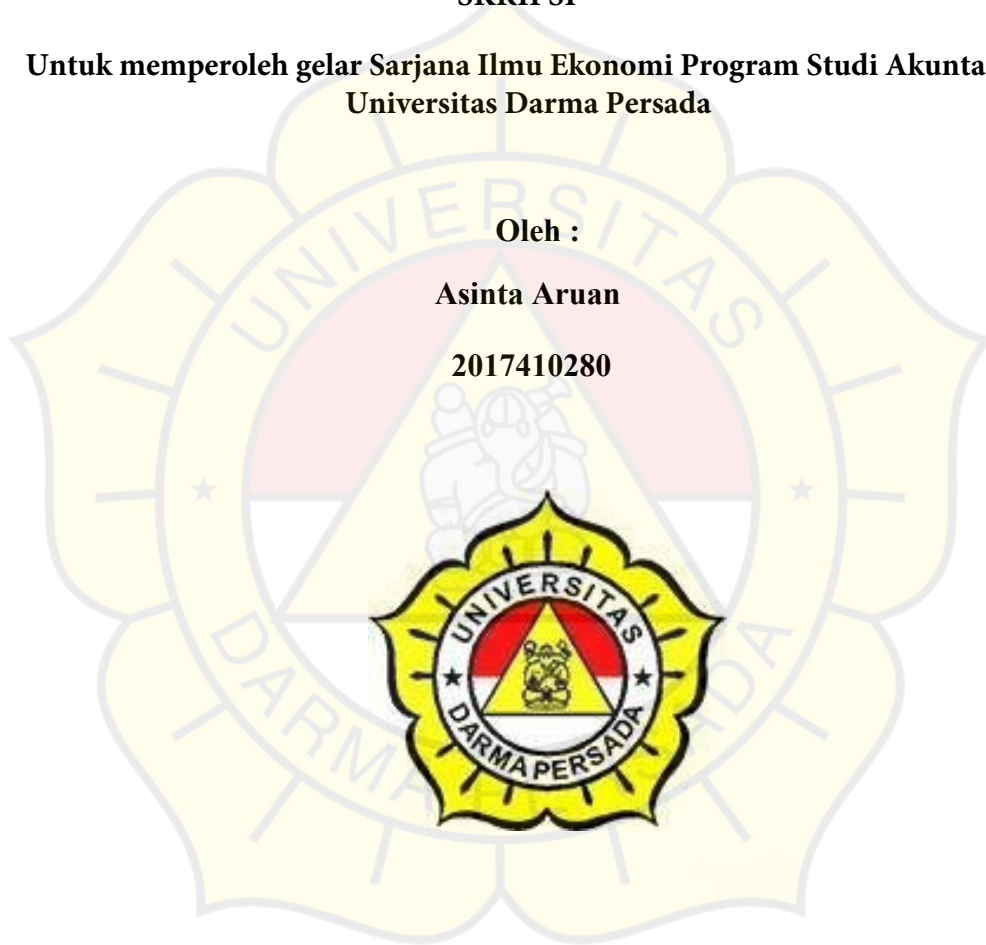
SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Darma Persada**

Oleh :

Asinta Aruan

2017410280



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

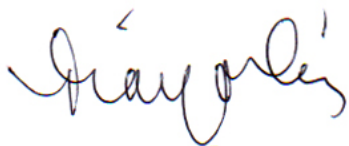
Nama : Asinta Aruan
NIM : 2017410280
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin
Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada PT Cipta Mukti
Lestari

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

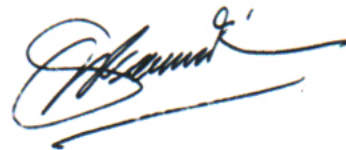
Jakarta, 2 Maret 2022
Menyetujui,
Pembimbing

2



(Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si)

Ketua Jurusan Manajemen



(Sukardi, S.E., MM)

Dosen Pembimbing

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTA MUKTI LESTARI**

***ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE WORK DISCIPLINE
AT PT CIPTA MUKTI LESTARI***

Oleh :

**Asinta Aruan
2017410280**

SKRIPSI

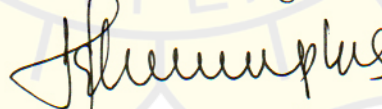
**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma Persada**

Telah Disetujui Oleh Tim Penguji

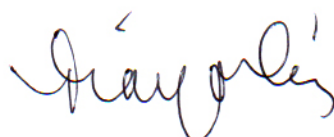
Jakarta 26 Februari 2022 dengan nilai B+



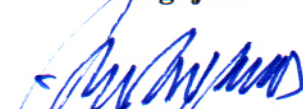
**Sukardi, S.E., MM
Dosen Pembimbing**



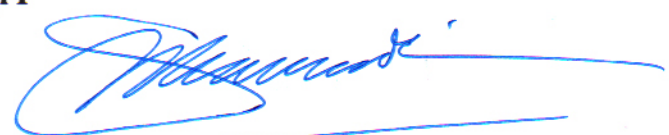
**Dra. Endang Tri P., MM
Penguji I**



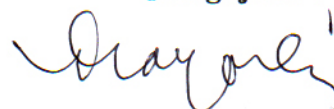
**Dian Anggraeny Rahim SE., MM
Penguji II**



**Mu'Man Nurvana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Sukardi SE., MM
Penguji III**



**Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Program Studi Manajemen**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Asinta Aruan
NIM : 2017410280
Jurusan : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Cipta Mukti Lestari**” yang dibimbing oleh Bapak Sukardi, SE.,MM isinya ialah karya saya sendiri seutuhnya tanpa adanya penjiplakan yang tidak sesuai dengan etika keilmuan.
2. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan karya ilmiah.
3. Atas pernyataan yang saya buat ini, saya sendiri siap mempertanggung jawabkan segala resiko ataupun sanksi apabila di skripsi saya ini terdapat pelanggaran atas etika keilmuan.

Jakarta, 2 Maret 2022

Yang membuat pernyataan



Asinta Aruan

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT CIPTA MUKTI LESTARI

ABSTRAK

Oleh :

Asinta Aruan
2017410280

Nama: Asinta Aruan, Nim: 2017410280, Judul: Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi disiplin Kerja Karyawan di PT. Cipta Mukti Lestari Bidang Ilmu: Manajemen Sumber Daya Manusia, di bawah bimbingan: Sukardi,SE.,MM.

Tujuan peneliti ini untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan PT Cipta Mukti Lestari Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 80 responden karyawan. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu 80 responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis faktor dan regresi linear berganda. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F untuk mengetahui signifikansi pengaruh antara variabel.

Hasil penelitian dilihat dari *Kaiser-Mayer-Olkin and Bartlette's* sebesar 0,723 dengan signifikansi sebesar 0,000 dan karena angka KMO tersebut sudah diatas 0,50 dan signifikansi jauh dibawah ($0,000 < 0,05$), maka variabel dan sampel yang ada sudah bisa dianalisis dengan menggunakan analisis faktor. Dari 12 variabel yang diteliti terdapat 4 (empat) faktor yang terbentuk dengan nilai eigenvalue tertinggi dimiliki frekuensi kehadiran dengan nilai 3,998 dan Tingkat Kewaspadaan dengan nilai 1.521. kemudian faktor frekuensi kehadiran dan Tingkat Kewaspadaan diteliti kembali untuk dilihat seberapa besar pengaruh dan hasilnya pengaruh sebesar 83,7% dan sisanya sebesar 16,3% yang dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Frekuensi Kehadiran, Tingkat Kewaspadaan

**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING EMPLOYEE WORK DISCIPLINE
AT PT CIPTA MUKTI LESTARI**

ABSTRACT

Oleh :

**Asinta Aruan
2017410280**

Name: Asinta Aruan, Nim: 2017410280, Title: Analysis of Factors Affecting Employee Discipline at PT. Cipta Mukti Lestari Field of Science: Human Resource Management, under the guidance of: Sukardi,SE.,MM.

The purpose of this research is to find out what factors affect the work discipline of PT Cipta Mukti Lestari employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 80 employee respondents. Sampling using saturated samples, namely 80 respondents. The analytical tools used are factor analysis and multiple linear regression. Simultaneous hypothesis testing uses the F test to determine the significance of the effect between variables.

The results of the study seen from Kaiser-Mayer-Olkin and Bartlette's of 0.723 with a significance of 0.000 and because the KMO number was above 0.50 and the significance was far below ($0.000 < 0.05$), the existing variables and samples could be analyzed using factor analysis. Of the 12 variables studied, there are 4 (four) factors that are formed with the highest eigenvalue owned by the frequency of attendance with a value of 3.998 and the level of alertness with a value of 1.521. Then the factor of frequency of attendance and level of alertness was re-examined to see how much influence it had and the results were 83.7% and the remaining 16.3% influenced by other factors.

Keyword : *Work Discipline, Frequency Of Attendance, Level of Alert*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT CIPTA MUKTI LESTARI”**.

Penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dorongan dari Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi yang telah meluangkan waktu, pikiran, dan memberikan masukan serta kritik yang membangun dan tentunya sangat bermanfaat bagi penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Sukardi, SE., MM selaku Dosen Pembimbing penulisan Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
2. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

4. Bapak Hartawan Sulisty Wendy Nugroho, selaku Subkoordinator Layanan Sumber Daya Manusia yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di PT Cipta Mukti Lestari.
5. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Parulian Aruan dan Ibu Asni Simbolon yang saya hormati dan sayangi yang selalu motivasi dan memberikan dukungan moral dan material

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun penulis harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih atas segala perhatiannya dan motivasi yang diberikan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri, pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khususnya Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Jakarta, 29 Februari 2022

Penulis

Asinta Aruan

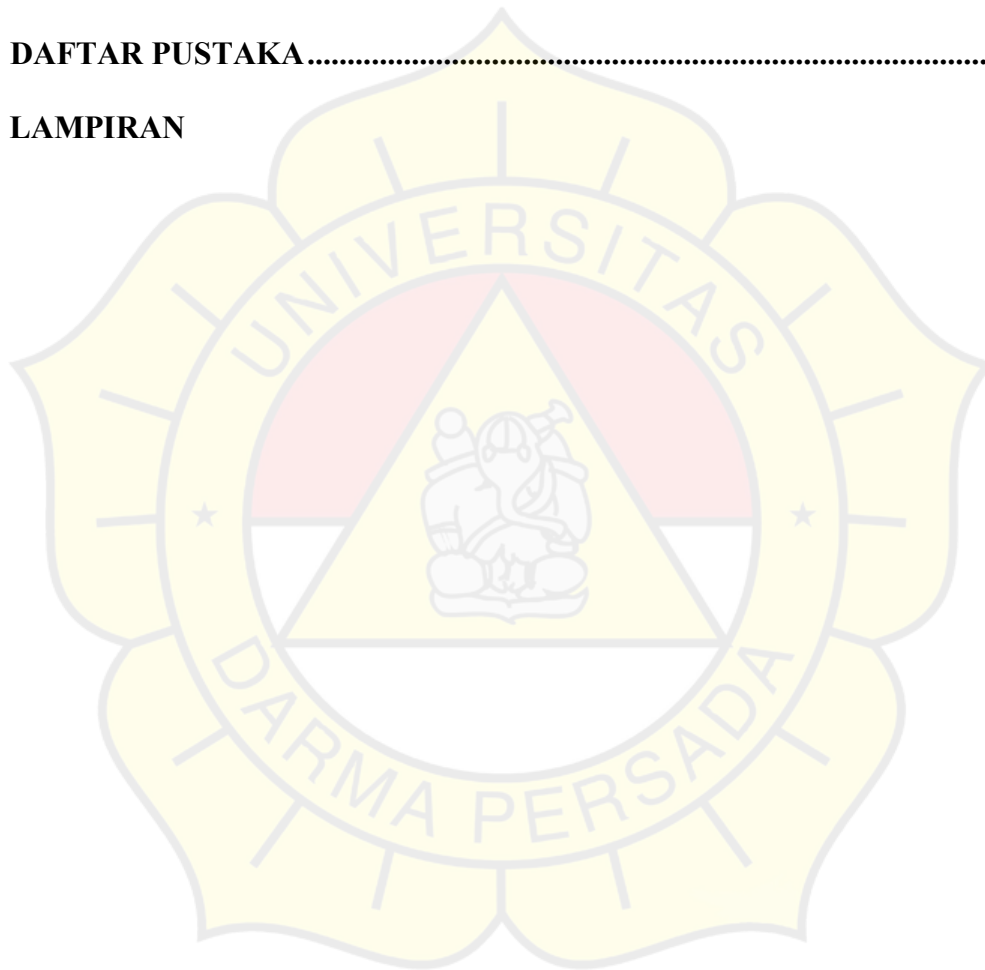
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGUJI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5. Tujuan Penelitian	8
1.6. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1. Disiplin Kerja	15
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Pemikiran.....	28

2.4. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1. Metodologi Yang Digunakan.....	47
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	48
3.3. Operasional Variabel.....	48
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	49
3.4.1. Sumber dan Data	49
3.4.2. Populasi dan Sampel	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.1. Wawancara	52
3.5.2. Kuesioner	52
3.5.3. Penelitian Kepustakaan	54
3.6. Rancangan Anlisis dan Uji Hipotesis.....	55
3.6.1. Uji Keabsahan Data.....	55
3.6.2. Analisis Faktor	56
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	58
3.6.4. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	59
3.6.5. Uji Asumsi Klasik	60
3.6.6. Uji Hipotesis.....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	63
4.1.1 Sejarah Ringkas Perusahaan.....	63

4.1.2	Lokasi Perusahaan.....	63
4.2	Analisis Data	64
4.2.1	Karakteristik Responden	64
4.2.2	Kuesioner Responden.....	65
4.2.3	Tanggapan Responden Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja (X)	66
4.3	Analisis Keabsahan Data.....	75
4.3.1	Uji Validitas	75
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	76
4.3.3	Analisis Faktor	78
4.3.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja PT Cipta Mukti Lestari	88
4.3.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	100
4.4.1	Uji Normalitas	100
4.4.2	Uji Multikoleniaritas	101
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	102
4.5	Metode Analisi Data	103
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	103
4.6	Uji Hipotesis Penelitian	105
4.6.1	Uji F (Simultan)	105

4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi.....	106
4.7 Hasil Pembahasan	107
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	110
5.1 SIMPULAN	110
5.2 SARAN.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Operasional Variabel X.....	48
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Y.....	49
Tabel 3. 3 Populasi dan Sampel	50
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	53
Tabel 3. 5 Interpretasi Nilai Tanggapan Responden.....	54
Tabel 3. 6 Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4. 4 Rincian Penyebaran Kuesioner	66
Tabel 4. 5 Hasil Tanggapan Responden Karyawan Selalu Hadir Saat Bekerja....	66
Tabel 4. 6 Hasil Tanggapan Responden Saya Tidak Hadir Bekerja Karena Alasan tertentu.....	67
Tabel 4. 7 Hasil Tanggapan Responden Saya Selalu Fokus dalam Pekerjaan.....	68
Tabel 4. 8 Hasil Tanggapan Responden Saya Teliti dalam Melakukan Pekerjaan..	69
Tabel 4. 9 Hasil Tanggapan Responden Saya Selalu Mentaati Standar Operasional Pekerjaan yang telah Ditetapkan Perusahaan.....	69
Tabel 4. 10 Hasil Tanggapan Responden Saya Menjalankan SOP Perusahaan ...	70
Tabel 4. 11 Hasil Tanggapan Responden Saya Selalu Mengikuti Pedoman Pekerjaan Perusahaan.....	70
Tabel 4. 12 Hasil Tanggapan Responden Karyawan Selalu Taat Pada Tata Tertib Pada Saat Bekerja.....	71
Tabel 4. 13 Hasil Tanggapan Responden Saya Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan Yang Saya Lakukan.....	72
Tabel 4. 14 Hasil Tanggapan Responden Saya Melakukan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu.....	72
Tabel 4. 15 Hasil Tanggapan Responden Saya Memiliki Etos Kerja Yang Tinggi	73
Tabel 4. 16 Hasil Tanggapan Responden Saya Menghargai Rekan Kerja	74
Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas (X).....	75
Tabel 4. 18 Hasil Uji Validitas (Y).....	76
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reliabilitas (X).....	77
Tabel 4. 20 Hasil Uji Reliabilitas (Y).....	77
Tabel 4. 21 Hasil Uji KMO and Barlett's Test.....	78
Tabel 4. 22 Measure Of Sampling Adequacy (MSA)	79
Tabel 4. 23 Communalities	80
Tabel 4. 24 Hasil Uji Total Variance Explained.....	83
Tabel 4. 25 Hasil Uji Component Matrix.....	85

Tabel 4. 26 Hasil Uji Rotated Component Matrix	86
Tabel 4. 27 Component Transformatonal Matrix.....	87
Tabel 4. 28 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja PT Cipta Mukti Lestari.....	88
Tabel 4. 29 Hasil Tanggapan Responden Karyawan Selalu Mentaati SOP Perusahaan.....	90
Tabel 4. 30 Hasil Tanggapan Responden Saya Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan Yang Saya Lakukan.....	91
Tabel 4. 31 Hasil Tanggapan Responden Saya Memiliki Etos Kerja Yang Tinggi	92
Tabel 4. 32 Hasil Tanggapan Responden Saling Menghargai Rekan	92
Tabel 4. 33 Hasil Tanggapan Responden Karyawan Selalu Hadir Saat Bekerja..	93
Tabel 4. 34 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Saya Tidak Hadir Bekerja Karena Alasan Tertentu.....	94
Tabel 4. 35 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Karyawan Selalu Taat Pada Tata Tertib Pada Saat Bekerja.....	95
Tabel 4. 36 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Saya Tidak Pernah Absen dari Pekerjaan Tanpa Alasan Setiao Harinya.....	96
Tabel 4. 37 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Saya Selalu Hadir Di Tempat Kerja Lebih Awal Sebelum Waktu Kerja Dimulai	96
Tabel 4. 38 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Tujuan Yang Harus Dicapai Sesuai Dengan Kemampuan Saya.....	97
Tabel 4. 39 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Saya Mampu Mencapai Target Yang Telah didetapkan Perusahaan.....	98
Tabel 4. 40 Hasil Rekapitulasi Tanggapan Responden Saya Selalu Disiplin dalam Bekerja	99
Tabel 4. 41 Hasil Tanggapan Responden Saya Selalu Disiplin dalam Bekerja..	100
Tabel 4. 42 Uji Normalitas Kolgomorov-Smirnof.....	101
Tabel 4. 43 Uji Multikolinieritas.....	102
Tabel 4. 44 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	104
Tabel 4. 45 Hasil Uji F (Simultan).....	105
Tabel 4. 46 Koefisien Determinasi.....	106
Tabel 4. 47 Hasil Uji Hipotesis.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tanggapan Responden Mengenai Faktor-Faktor Disiplin Kerja PT Cipta Mukti Lestari	4
Gambar 1. 2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Disiplin Kerja	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4. 1 Scree Plot.....	84
Gambar 4. 2 Component Plot Rotated Space.....	87
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	103



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 4. Tanggapan Responden Data Kuesioner Faktor Disiplin Kerja

Lampiran Tanggapan Responden Dimensi Disiplin Kerja

Lampiran 5. Tanggapan responden Variabel X Faktor-Faktor Yang

Mempengaruhi Disiplin Kerja

Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 7. Uji Normalitas

Lampiran 8. Hasil Output Analisis Faktor

Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 10. Output Tanggapan Responden

