

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan uraian dan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan. Hasil analisis faktor dari 12 (dua belas) faktor diperoleh 4 (empat) faktor yang terbentuk faktor frekuensi kehadiran, faktor tingkat kewaspadaan, faktor standar kerja dan faktor ketaatan peraturan kerja.

Selanjutnya dari hasil pemfaktoran maka peneliti mengambil faktor yang paling dominan untuk dianalisis lebih lanjut menggunakan analisis regresi berganda, maka peneliti mengambil 2 faktor yaitu faktor frekuensi kehadiran dan faktor kewaspadaan. Adapun hasil dari analisis regresi linier berganda diperoleh bahwa faktor frekuensi kehadiran dan faktor tingkat kewaspadaan mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan sebesar 83,7% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang tidak diteliti.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis mengemukakan beberapa saran, diantaranya sebagai berikut :

1. Untuk meminimalisir masalah disiplin kerja maka disarankan manajemen memperhatikan 2 (dua) faktor yang berpengaruh secara signifikan dari 4 (empat) faktor disiplin kerja yaitu frekuensi kehadiran

dan faktor tingkat kewaspadaan tanpa mengabaikan dua faktor lainnya seperti standar kerja dan ketaatan standar kerja.

2. Manajemen PT Cipta Mukti Lestari perlu memperhatikan frekuensi kehadiran dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan agar dapat meningkatkan disiplin kerja pada karyawan. Disamping itu juga diharapkan antar karyawan dapat saling menghargai rekan memberikan dukungan saat bekerja dan mentaati tata tertib agar dapat menciptakan hasil kerja yang baik.

