

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem rekomendasi karyawan tetap dan karyawan kontrak pada PT. Intan Tekno Mandiri masih secara manual yaitu dengan mencatat langsung ke buku calon karyawan tetap dan kontrak tersebut untuk melakukan pemilihan antara karyawan tetap dan kontrak dikatakan masih kurang cepat dan tepat. Sistem pengangkatan karyawan seperti ini dapat menyulitkan bagian Administrator dalam melakukan pengecekan data karyawan dan memakan waktu lama dalam pencarian data jabatan kosong. Sistem rekomendasi karyawan tetap dan kontrak yang dilakukan secara manual ini juga memungkinkan menimbulkan kecurangan dalam memutuskan karyawan tetap, misalnya memanipulasikan data jabatan kosong atau terjadinya kehilangan data karyawan

Dengan adanya sistem informasi khususnya di bidang rekomendasi karyawan tetap dan kontrak berbasis website ini lebih akurat dan tertata rapih data karyawan yang di rekomendasikan antara menjadi karyawan tetap atau kontrak nya sehingga membuat lebih efisien dan efektif. Sistem rekomendasi karyawan tetap dan kontrak berbasis *web* ini lebih memudahkan bagian *adminstrator* dalam melakukan pengecekan data karyawan dan tidak memakan waktu yang lama sehingga perusahaan lebih cepat merekomendasikan karyawan yang akan ditetapkan maupun yang habis kontrak. Serta tidak menimbulkan kecurangan melakukan pemilihan karyawan tetap dan kontrak maupun kehilangan data karyawan sehingga tidak bisa memanipulasi data karyawan

5.2 Saran

Berikut adalah saran untuk pengembangan aplikasi ini selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Tampilannya lebih "*friendly*" lagi untuk kedepannya
2. Penambahan fitur yang ada pada website ini dapat lebih diperbanyak.
3. *Website* ini dapat dikembangkan lebih lanjut, agar website lebih sempurna dan lebih mudah digunakan
4. aplikasi ini masih dalam pengembangan lebih lanjut.

