

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada AJB Bumiputera 1912 , maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang simultan terhadap kinerja serta memiliki pengaruh positif dan signifikan yang artinya kinerja karyawan akan meningkatkan apabila kepemimpinan terbentuk dan berjalan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan.
2. Stres kerja mempunyai pengaruh yang simultan terhadap kinerja karyawan serta memiliki pengaruh negatif dan signifikan artinya kepuasan kerja akan menurun apabila beban kerja dan imbalan kerja diberikan oleh perusahaan semakin berkurang dan belum sesuai dengan kegiatan kerja.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang simultan serta memiliki pengaruh positif dan signifikan artinya kinerja karyawan akan lebih meningkat apabila motivasi yang dirasakan oleh karyawan meningkat.
4. Kepemimpinan, stress kerja dan motivasi mempunyai pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan. Disamping itu kepemimpinan, stress kerja dan motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja yang artinya

kepuasan kerja karyawan akan meningkat perusahaan meningkatkan kepemimpinan, stress kerja dan motivasi secara bersamaan pada karyawan AJB Bumiputera 1912.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan diatas maka penulis akan memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak lain:

1. Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputera 1912. Hal ini sebaiknya dapat ditingkatkan dengan cara perusahaan lebih memperhatikan dan peka terhadap komunikator yang efektif kepada karyawan dan meningkatkan kepemimpinan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan karyawan sehingga karyawan akan merasa lebih puas.
2. Stres kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan AJB Bumiputera 1912. Hal ini dapat ditingkatkan dengan cara perusahaan mengurangi beban kerja karyawan sesuai dengan kemampuan kerja yang balas jasa yang lebih baik kepada karyawan.
3. Motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputera 1912. Hal ini dapat lebih ditingkatkan dengan membina hubungan antar rekan kerja dan mengatasi keluhan yang dimiliki karyawan.
4. Kemudian agar kinerja karyawan bisa lebih baik dan terus meningkat perusahaan seharusnya lebih meningkatkan lagi untuk kepemimpinannya,

memperhatikan kepuasan kerja agar tidak terjadi stres kerja terhadap karyawan, dan memberikan arahan agar karyawan bekerja dengan baik. Dan untuk penelitian lanjutan dapat ditambahkan variabel lain selain kepemimpinan, stres kerja dan motivasi kerja, agar mempengaruhi tingkat kinerja karyawan agar nilai presentase pengaruh kinerja lebih tinggi.

