

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada PT. Unie Sarana Mandiri, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komunikasi mempunyai pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 62,7% dan sisanya 37,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komunikasi mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya semakin baik motivasi kerja , lingkungan kerja dan komunikasi maka semakin tinggi pula kepuasan kerja PT. Unie Sarana Mandiri dan sebaliknya.
2. Motivasi kerja mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 50,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila motivasi kerja dilakukan dengan baik dan sebaliknya.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 61,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap

kepuasan kerja artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila lingkungan kerja yang diberikan baik dan nyaman.

4. Komunikasi mempunyai pengaruh rendah terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 sebesar 31,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Komunikasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya kepuasan kerja karyawan akan meningkat apabila hubungan komunikasi karyawan dilakukan dengan baik dan sebaiknya.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas , maka penulis bermaksud memberikan saran , semoga dapat diterima dan bermanfaat yakni sebagai berikut :

1. Motivasi kerja, lingkungan kerja dan komunikasi mempunyai pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja karyawan PT.Unie Sarana Mandiri. Namun untuk meningkatkan kepuasan kerja masih harus memperhatikan motivasi kerja dengan meningkatkan kompensasi, menata ulang lingkungan kerja dan mengurangi kebisingan serta menciptakan komunikasi yang baik agar secara yang dilakukan secara paralel.
2. Motivasi kerja mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap kepuasan kerja, sehingga untuk meningkatkan motivasi kerja disarankan karyawan melalui peningkatan pemberian kompensasi atau balas jasa lainnya
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja, disarankan perusahaan dapat mempertahankan lingkungan kerja yang sudah

baik, namun untuk meningkatkan kepuasan kerja dari sisi lingkungan kerja perlu melakukan penataan ulang ruang kerja dan tata warna ruang kerja yang baik serta mengurangi kebisingan agar tercipta lingkungan kerja yang nyaman.

4. Komunikasi mempunyai pengaruh rendah terhadap kepuasan kerja, disarankan untuk meningkatkan komunikasi karyawan perlu menciptakan kesantunan berbahasa karyawan dalam mengirim atau menerima informasi dan menggunakan pemilihan kata yang tepat dalam menyampaikan informasi.

