

**LAPORAN SKRIPSI**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI  
MENGUNAKAN METODE MOORA DAN PENEMPATAN POSISI  
JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING  
STUDI KASUS PT SIMETRIK INTEGRASI**



Disusun Oleh :  
NAUFAL FARISI ZAMZAM  
2017230092

**PROGRAM STUDI TEKNOLOGI INFORMASI  
FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2022**

# LEMBAR PERBAIKAN

**NAUFAL FARISI ZAMZAM**  **UNIVERSITAS DARMA PERSADA**  
Jl. Taman Melaka Selatan, Pondok Kelapa, Jakarta Timur, Indonesia 13450  
Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052  
E-mail : [bumas@unsa.ac.id](mailto:bumas@unsa.ac.id) | Home page : <http://www.unsa.ac.id>

## LEMBAR PERBAIKAN

### SIDANG SKRIPSI

Nama : NAUFAL FARISI ZAMZAM  
NIM : 2017210092  
Fakultas/Jurusan : Teknik / Teknologi Informasi  
Judul : SPK Penerimaan Pegawai menggunakan Metode MOORA dan Penempatan Jabatan Menggunakan Profil Matching  
Tanggal : Kamis, 18 Agustus 2022

No.	Keterangan	Dosen
1.	Foto penulisnya harus sama jude spri, basis, ...	P. Afri

Mengetahui,  
Kajur Teknologi Informasi



Adam Arif Budiman, M.Kom.

# LEMBAR BIMBINGAN



## LEMBAR BIMBINGAN TUGAS AKHIR TEKNOLOGI INFORMASI – DARMA PERSADA

NIM : 2017230092  
NAMA LENGKAP : NAUFAL FARISI ZAMZAM  
DOSEN PEMBIMBING : BAGUS TRI MAHARDHIKA, M.KOM  
JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN  
PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE MOORA DAN PROFILE MATCHING DI PT  
SIMETRIK INTEGRASI

No	Tanggal	Materi	Paraf Dosen Pembimbing
1	11/10/2021	Bimbingan Penentuan Judul	
2	16/10/2021	Bimbingan Hasil Penentuan Metode	
3	10/11/2021	Pengiriman Laporan Bab 1	
4	17/11/2021	Pengiriman Laporan Bab 2	
5	22/11/2021	Bimbingan Zoom & Revisi Laporan Bab 1-3	
6	10/01/2022	Pengiriman Laporan Bab 3	
7	11/01/2022	Pengiriman Laporan Bab 4.	
8	12/01/2022	Pengiriman Laporan Bab 5	
9	13/01/2022	Demo Perancangan Sistem Aplikasi	
10			
11			
12			

Jakarta, 13 Januari 2022

Dosen Pembimbing

BAGUS TRI MAHARDHIKA, M.KOM

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Naufal Farisi Zamzam

NIM : 2017230092

Fakultas : Teknik

Jurusan : Teknologi Informasi

Judul Laporan : **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENERIMAAN PEGAWAI  
MENGUNAKAN METODE MOORA DAN  
PENEMPATAN POSISI JABATAN  
MENGUNAKAN METODE PROFILE  
MATCHING STUDI KASUS PT SIMETRIK  
INTEGRASI**

Menyatakan bahwa laporan tugas akhir ini saya susun sendiri berdasarkan hasil peninjauan, penelitian lapangan, wawancara serta memadukannya dengan buku-buku literatur atau bahan bahan referensi lain yang terkait dan relevan di dalam menyelesaikan laporan tugas akhir ini

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 18 Agustus 2022



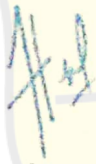
Naufal Farisi Zamzam

**LEMBAR PENGESAHAN**

**“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI  
MENGUNAKAN METODE MOORA DAN PENEMPATAN POSISI JABATAN  
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING STUDI KASUS PT  
SIMETRIK INTEGRASI”**

Disusun oleh :

Naufal Farisi Zamzam – 2017230092



Herianto

Pembimbing Lapangan



Bagus Tri Mahardhika, M.Kom

Pembimbing Laporan



Adam Arif Budiman, S.T., M. Kom.

Kajur Teknologi Informasi

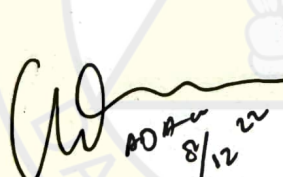


## LEMBAR PENGUJI SKRIPSI

Laporan SKRIPSI yang berjudul :  
"SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI  
MENGUNAKAN METODE *MOORA* DAN PENEMPATAN POSISI JABATAN  
MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* STUDI KASUS PT SIMETRIK  
INTEGRASI"

Ini telah di ujikan pada tanggal  
**18 Agustus 2022**


Penguji 1

  
20/08/22  
Adam Arif Budiman, M.Kom

Penguji 2

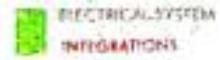
  
Herianto, M.T

Penguji 3.

  
24/11/2022  
Afri Yudha, M.Kom

## LEMBAR KETERANGAN PENELITIAN

**SIMETRIK**



### SURAT KETERANGAN

No. 002/SKK-SIMETRIK/1/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syahrul  
Jabatan : HRD Manager

Dengan ini kami menerangkan bahwa :

Nama : Naufal Farisi Zamzam  
NIM : 2017230092  
Program Studi : Teknologi Informasi  
Universitas : Universitas Darma Persada

Adalah benar telah selesai melakukan penelitian di PT. SIMETRIK INTEGRASI, terhitung mulai tanggal 01 Desember 2021 s/d 31 Desember 2021 dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE MOORA DAN PENEMPATAN POSISI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING STUDI KASUS DI PT. SIMETRIK INTEGRASI."

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 07 Januari 2022  
PT. SIMETRIK INTEGRASI

Syahrul  
HRD Manager

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis limpahkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan laporan skripsi dengan judul “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE MOORA DAN PENEMPATAN POSISI JABATAN MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING STUDI KASUS PT SIMETRIK INTEGRASI”. Penyusunan laporan skripsi ini bertujuan memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan program studi strata 1 (S1) pada jurusan Teknologi Informasi di Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam penyusunan laporan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menerima semua kritik dan saran yang membangun dari pembaca, penguji dan pengembang skripsi ini.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan bantuan yang sangat berharga dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Ir. Agus Sun Sugiharto, M.T., selaku Dekan Fakultas Teknologi Informasi Universitas Darma Persada
2. Bapak Adam Arif Budiman, S.T., M.Kom., selaku Ketua Jurusan Teknologi Informasi Universitas Darma Persada.



3. Bapak Bagus Tri Mahardhika, M.Kom., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk memberikan bimbingan penyusunan laporan skripsi ini.
4. Khususnya penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada kedua orang tua Bapak Supyana dan Ibu Maryani yang senantiasa selalu memberikan Doa dan dukungan yang sangat berarti sehingga penulis mampu dan dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini tepat pada waktunya.
5. Narasumber saya bapak Herianto., sekaligus pembimbing lapangan di PT Simetrik Integrasi yang telah berbaik hati menyediakan tempat untuk dijadikan studi kasus penelitian untuk penulisan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada diri saya sendiri dan juga kepada teman teman angkatan 2017 Teknologi Informasi yang telah mendukung serta membantu dalam penyusunan laporan skripsi ini.

Jakarta, 18 Agustus 2022



Naufal Farisi Zamzam

## ABSTRAK

Rancangan sistem pendukung keputusan adalah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem rekomendasi tersebut memiliki hubungan dengan pengambilan keputusan. Pada penelitian ini, sistem pendukung keputusan tersebut akan digunakan untuk memilih kandidat pelamar yang berkompeten sesuai bidangnya dengan efektif dan efisien. Sistem ini dibangun menggunakan metode Moora dan Profile Matching. Metode Moora digunakan untuk melakukan penilaian tahap awal yaitu administrasi. Metode Profile Matching digunakan untuk penempatan posisi jabatan pelamar yang telah lolos tahap awal. Aplikasi ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP native. Metode pengembangan Sistem model waterfall dan Unified Modelling Language sebagai rancangan sistem. Hasil dari aplikasi ini yaitu berupa rekomendasi kandidat pelamar yang sesuai dengan standar penilaian perusahaan sehingga management lebih mudah dalam mengambil keputusan.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Moora, Profile Matching,

Lowongan Pekerjaan,mysql

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERBAIKAN .....	ii
LEMBAR BIMBINGAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
LEMBAR PENGUJI SKRIPSI.....	vi
LEMBAR KETERANGAN PENELITIAN .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	2
1.3    Batasan Masalah.....	2
1.4    Tujuan Dan Manfaat.....	2
1.4.1    Tujuan .....	2
1.4.2    Manfaat .....	3
1.5    Metodologi Penelitian .....	3

1.5.1	Metode Pengumpulan Data .....	3
1.5.2	Metode Perancangan Sistem .....	4
1.6	Sistematika Penulisan .....	5
BAB II .....		7
LANDASAN TEORI .....		7
2.1	Kajian Terhadap Penelitian Yang Terkait Sebelumnya .....	7
2.1.1	Definisi Decision Support System (DSS) .....	8
2.1.2	Karakteristik Decision Support System (DSS) .....	8
2.1.3	MOORA (Multi Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis) .....	9
2.1.4	Profile Matching .....	10
2.2	Pemodelan UML .....	12
2.2.1	Use Case Diagram .....	12
2.2.2	Activity Diagram .....	13
BAB III .....		14
ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM .....		14
3.1	Analisa Kebutuhan Sistem .....	14
3.1.1	Analisa Sistem Yang Diusulkan .....	15
3.1.2	Metode Wawancara .....	15
3.2	Perancangan Sistem .....	16
3.2.1	Use Case Diagram .....	16

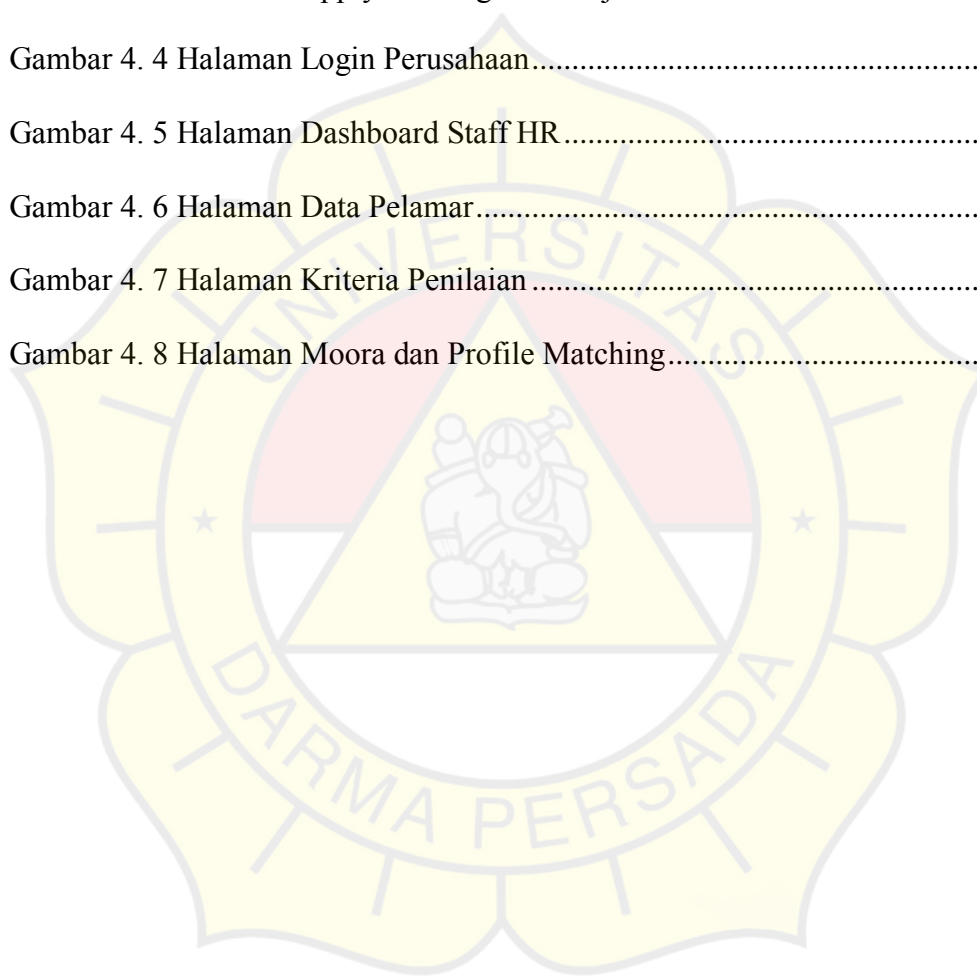
3.2.2	Activity Diagram.....	18
3.2.3	Sequence Diagram .....	26
3.2.4	Deployment Diagram.....	27
3.3	Perancangan Database .....	27
3.3.1	Tabel Acc .....	27
3.3.2	Tabel Kategori.....	28
3.3.3	Tabel kriteria .....	28
3.3.4	Tabel pelamar.....	28
3.3.5	Tabel Loker .....	29
3.3.6	Tabel loker_apply.....	30
3.3.7	Tabel Nilai.....	30
3.3.8	Tabel pm_ae .....	31
3.3.9	Tabel pm_aspek .....	31
3.3.10	Tabel pm_it .....	32
3.3.11	Tabel pm_kriteria.....	33
3.3.12	Tabel pm_tk .....	33
3.3.13	Tabel sub_kriteria.....	34
3.3.14	Tabel users .....	34
3.3.15	Tabel Relasi.....	34
3.5	Perancangan Metode .....	37
3.5.1	Metode Moora.....	37

3.5.2	Metode Profile Matching .....	42
BAB IV	.....	46
PEMBAHASAN	.....	46
4.1	Spesifikasi Sistem.....	46
4.2	Implementasi Sistem .....	47
4.2.1	Tampilan Register dan Login.....	47
4.2.2	Halaman Utama.....	48
4.2.3	Tampilan Login Perusahaan.....	49
4.2.4	Halaman Dashboard Perusahaan.....	49
4.2.5	Halaman Data Pelamar.....	50
4.2.6	Halaman Kriteria Penilaian Moora dan Profile Matching .....	50
4.2.7	Halaman Penilaian hasil akhir Moora dan Profile Matching .....	51
4.3	Pengujian .....	51
BAB V	.....	56
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	.....	57
LAMPIRAN	.....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Use Case Diagram Staff HR.....	17
Gambar 3. 2 Use Case Diagram Pelamar.....	17
Gambar 3. 3 Use case diagram Management.....	18
Gambar 3. 4 Activity diagram Staff HR Login. ....	18
Gambar 3. 5 Activity Diagram Staff HR Konfirmasi Pelamar .....	19
Gambar 3. 6 Activity Staff HR Input Moora dan PM .....	19
Gambar 3. 7 Activity diagram Staff HR Mengolah Data Lowongan Kerja. ....	20
Gambar 3. 8 Activity Diagram Staff HR Mengolah Kategori Lowongan .....	20
Gambar 3. 9 Activity Diagram Staff HR Mengolah Data Pelamar.....	21
Gambar 3. 10 Activity Diagram Staff HR Input Moora dan PM .....	21
Gambar 3. 11 Activity Diagram Staff HR Melihat hasil Penilaian.....	22
Gambar 3. 12 Activity Diagram Pelamar Register.....	22
Gambar 3. 13 Activity Pelamar Login .....	23
Gambar 3. 14 Activity Diagram Pelamar Melengkapi Data HR.....	23
Gambar 3. 15 Activity Diagram Pelamar Apply Lamaran Kerja.....	24
Gambar 3. 16 Activity Diagram Melihat Hasil Akhir .....	24
Gambar 3. 17 Activity Diagram Management Login.....	25
Gambar 3. 18 Activity Diagram Management Melihat Hasil Akhir .....	25
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Staff HR .....	26
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Pelamar .....	26
Gambar 3. 21 Activity Diagram Management .....	26
Gambar 3. 22 Deployment Diagram .....	27
Gambar 3. 23 Gambar Tabel Relasi .....	35

Gambar 3. 24 Halaman Login.....	36
Gambar 3. 25 Halaman Utama.....	36
Gambar 3. 26 Dashboard Staff HR .....	37
Gambar 4. 1 Halaman Register .....	47
Gambar 4. 2 Halaman Login.....	48
Gambar 4. 3 Halaman Apply Lowongan Pekerjaan.....	48
Gambar 4. 4 Halaman Login Perusahaan.....	49
Gambar 4. 5 Halaman Dashboard Staff HR.....	49
Gambar 4. 6 Halaman Data Pelamar.....	50
Gambar 4. 7 Halaman Kriteria Penilaian .....	51
Gambar 4. 8 Halaman Moora dan Profile Matching.....	51





## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Pertanyaan Wawancara.....	15
Tabel 3. 2 Jawaban Wawancara.....	16
Tabel 3. 3 ACC .....	28
Tabel 3. 4 Kategori .....	28
Tabel 3. 5 Kriteria .....	28
Tabel 3. 6 Pelamar.....	29
Tabel 3. 7 Loker .....	29
Tabel 3. 8 Loker Apply.....	30
Tabel 3. 9 Nilai.....	30
Tabel 3. 10 PM AE .....	31
Tabel 3. 11 PM Aspek .....	32
Tabel 3. 12 PM IT .....	32
Tabel 3. 13 PM Kriteria.....	33
Tabel 3. 14 PM TK.....	33
Tabel 3. 15 Sub Kriteria .....	34
Tabel 3. 16 User .....	34
Tabel 3. 17 Sample Data Pelamar .....	38
Tabel 3. 18 Nilai Target.....	39
Tabel 3. 19 Normalisasi.....	41
Tabel 3. 20 Hasil Penilaian.....	42
Tabel 3. 21 Lolos Seleksi Tahap Awal.....	42
Tabel 3. 22 Nilai Target.....	43
Tabel 3. 23 Hasil Perhitungan Bobot GAP .....	43

Tabel 3. 24 Perhitungan CF dan SF .....	44
Tabel 3. 25 Hasil Akhir .....	45
Tabel 4. 1 Hasil Uji Coba HR & GA .....	53
Tabel 4. 2 Hasil Uji Coba Management .....	54
Tabel 4. 3 Hasil Uji Pelamar .....	55

