

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada masa ini teknologi dan informasi sangat berperan penting guna menunjang aktivitas sehari-hari, baik dalam dunia bisnis, hiburan, pendidikan, pemerintahan maupun swasta. Informasi dapat digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam Sistem Pendukung Keputusan (*Decision Support System*) mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan, dan menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan sampai mengevaluasi pemilihan alternatif, melakukan penilaian, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Hal ini berguna untuk memudahkan pengambilan keputusan yang terkait dengan masalah penerimaan calon pegawai baru.

PT. Simetrik Integrasi adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang Kontraktor Elektrikal untuk kebutuhan Jasa Service Di Gardu Induk sejak tahun 2009 tidak hanya itu PT. Simetrik Integrasi juga bergerak dibidang pembuatan Panel Listrik (*Panel Maker*) yang tersebar di seluruh Indonesia sesuai perjanjian kontrak kerja dengan Main Contractor (*Maincon*) atau bisa disebut pemenang Tender. Sebelumnya proses Rekrutmen masih manual menggunakan email dimana proses tersebut memakan waktu untuk Perusahaan melakukan penilaian tersebut. Maka dari itu perlu dibuatnya sebuah “ **Sistem Penerimaan Pegawai Baru dan Penempatan Posisi Jabatan di PT. Simetrik Integrasi**” sehingga proses penilaian calon karyawan lebih efektif dan memudahkan Perusahaan dalam melakukan penilaian.

Berdasarkan permasalahan diatas pada PT. Simetrik Integrasi, maka perlu dibuat website yang bertujuan untuk membantu perusahaan dalam melakukan penerimaan pegawai

yang berkompeten untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Berdasarkan uraian diatas, laporan skripsi ini diberi judul :

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI
MENGUNAKAN METODE MOORA DAN PENEMPATAN POSISI JABATAN
MENGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING STUDI KASUS PT.
SIMETRIK INTEGRASI.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana membuat suatu aplikasi yang memudahkan Perusahaan dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan pegawai secara efektif dan efisien berdasarkan Nilai kriteria dan Aspek penilaian yang sudah ditentukan perusahaan.
2. Bagaimana merancang antar muka sistem yang mudah dimengerti oleh Staff HR dalam melakukan proses penilaian.

1.3 Batasan Masalah

Pada Sistem Penerimaan Pegawai ini diberi pembatasan masalah sebagai berikut :

1. Sistem penerimaan pegawai ini dibuat untuk membantu management perusahaan PT Simetrik Integrasi dalam mengambil keputusan pegawai yang berkompeten.
2. Sistem penerimaan pegawai ini dibuat menggunakan metode MOORA (*Multi-Objective Optimization on the basis of Ratio Analysis*) sebagai penyeleksian tahap awal dan *Profile Matching* sebagai penentuan posisi jabatan.

1.4 Tujuan Dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

Tujuan dari laporan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Teknologi Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Untuk Efektif dan Efisiensi perusahaan dalam seleksi penerimaan pegawai baru yang sebelumnya tidak menggunakan sistem.
3. Mengimplementasikan Ilmu Dari Kampus Universitas Darma Persada Untuk membuat **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE MOORA DAN PROFILE MATCHING STUDI KASUS PT. SIMETRIK INTEGRASI”**.

1.4.2 Manfaat

Manfaat dari laporan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Mempermudah perusahaan dalam melakukan proses rekrutmen.
2. Dengan adanya Sistem ini, management akan lebih muda dalam mengambil keputusan untuk menentukan seorang kandidat yang sesuai kriteria perusahaan berdasarkan nilai kriteria.
3. Menjadi bahan refrensi pembangunan sistem pendukung keputusan menggunakan metode MOORA (*Multi-Objective Optimization on the basis of Ratio Analysis*) dan *Profile Matching*.

1.5 Metodologi Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari langkah-langkah berikut :

1.5.1 Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah :

1. Observasi

Melakukan pengamatan secara langsung untuk mengetahui alur dan data yang diolah setiap harinya.

2. Wawancara

Mewawancarai pegawai HRD tentang penerimaan pegawai yang sudah berjalan dan untuk mengetahui pola sistem aplikasi yang diinginkan.

3. Kajian Literatur

Metode ini digunakan untuk melengkapi semua data yang sudah di dapat dan di pelajari, penulis akan melakukan studi pustaka dengan mempelajari semua catatan kuliah yang ada, buku referensi agar dapat memaksimalkan hasil dari laporan.

1.5.2 Metode Perancangan Sistem

Dalam perancangan aplikasi sistem penerimaan pegawai berbasis web ini penulis menggunakan metodologi waterfall. **Metodologi waterfall** adalah suatu proses perancangan perangkat lunak berurutan, di mana kemajuan dipandang sebagai terus mengalir ke bawah (seperti air terjun) melewati fase-fase perencanaan, pemodelan, implementasi (konstruksi), dan pengujian.

Model perancangan *software* ini yang diperkenalkan oleh Winston Royce pada tahun 70-an ini merupakan model klasik yang sederhana dengan aliran sistem yang linier — keluaran dari tahap sebelumnya merupakan masukan untuk tahap berikutnya. Perancangan dengan model ini adalah hasil adaptasi dari pengembangan perangkat keras, karena pada waktu itu belum terdapat metodologi perancangan perangkat lunak yang lain. Proses perancangan yang sangat terstruktur ini membuat potensi kerugian akibat kesalahan pada proses sebelumnya sangat besar dan acap kali mahal karena membengkaknya biaya pengembangan ulang.

1.5.2.1 Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis (MOORA)

Salah satu metode dalam pemilihan keputusan adalah metode Multi-Objective Optimization by Ratio Analysis atau biasa disingkat dengan MOORA. Metode MOORA

memiliki tingkat fleksibilitas dan kemudahan untuk dipahami dalam memisahkan bagian subjektif dari suatu proses evaluasi kedalam kriteria bobot keputusan dengan beberapa atribut pengambil keputusan. Diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan sebuah cara pemilihan yang ideal untuk aplikasi **Sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai di PT. Simetrik Integrasi**

1.5.2.2 Profile Matching

Proses perhitungan pada metode *Profile Matching*, diawali dengan pendefinisian nilai minimum untuk setiap variabel-variabel penilaian. Selisih setiap nilai data testing terhadap nilai minimum masing-masing variabel, merupakan gap yang kemudian diberi bobot. Bobot setiap variabel akan dihitung rata-rata berdasarkan kelompok variabel *Core Factor* (CF) dan *Secondary Factor* (SF). Komposisi CF dan SF adalah 100%, tergantung dari kepentingan pengguna metode ini, adalah proses akumulasi nilai CF dan SF berdasarkan nilai-nilai variabel data testing.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam Penulisan laporan kerja praktek ini digunakan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi gambaran umum penulisan terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penulisan, metodologi penulisan dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang teori dasar dan referensi dari literatur relevan yang menunjang dalam pembahasan penelitian yang dapat digunakan dalam menyelesaikan permasalahan yang diangkat.

BAB III RANCANGAN PROGRAM

Bab ini berisikan perancangan sistem yang akan dibuat seperti use case diagram, activity diagram, dan sequence diagram.

BAB IV IMPLEMENTASI

Bab ini berisikan perancangan implementasi sistem yang telah dibuat berdasarkan rancangan pada bab sebelumnya dan juga penjelasan fungsi-fungsi fitur yang di buat.

BAB V PENUTUP

Bab ini membahas tentang kesimpulan dan rangkuman dari seluruh tulisan yang telah diuraikan dalam bab-bab sebelumnya.

