

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Pengemudi GrabWheels Kuningan, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan analisis deskriptif diperoleh :

a. Kompensasi

Indikator upah, insentif dan tunjangan kesehatan membentuk kompensasi. Indikator terbesar mendukung kepuasan kerja pengemudi GrabWheels, yaitu tunjangan kesehatan, dimana adanya asuransi kecelakaan bagi para pengemudi GrabWheels.

b. Fasilitas kerja

Indikator alat kerja dan perlengkapan kerja membentuk fasilitas kerja. Indikator terbesar mendukung kepuasan kerja pengemudi GrabWheels, yaitu alat kerja, dimana fasilitas yang disediakan seperti *e-moped* (sepeda) dan *baterai* sepeda disediakan sesuai kebutuhan.

c. Stres Kerja

Indikator beban kerja yang terlalu berat dan kondisi lingkungan kerja membentuk stress kerja. Indikator terbesar mendukung kepuasan kerja pengemudi GrabWheels adalah kondisi

lingkungan kerja, dimana suasana damai di tempat kerja memberikan kenyamanan selama bekerja.

d. Kepuasan Kerja

Indikator upah, rekan kerja, atasan dan kondisi lingkungan membentuk kepuasan kerja. Indikator terbesar mendukung kepuasan kerja pengemudi GrabWheels adalah kenaikan upah naik menjadi dasar kepuasan kerja pengemudi GrabWheels.

2. Kompensasi, fasilitas kerja dan stres kerja mendukung pengaruh kepuasan kerja pengemudi GrabWheels Kuningan Jakarta Selatan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk Pengemudi GrabWheels Kuningan, sebagai berikut :

- a. Untuk meningkatkan kualitas kepuasan kerja yang baik. Maka perusahaan juga harus memberikan hal-hal positif pada kompensasi yang baik, fasilitas kerja dan stres kerja yang baik juga untuk mencapai tujuan perusahaan.
- b. Perusahaan perlu mempertimbangkan kembali tingkat kompensasi yang diberikan kepada pengemudi GrabWheels, pemberian kompensasi yang cukup dan adil akan meningkatkan kepuasan kerja pengemudi GrabWheels

- c. Fasilitas Kerja perlu ditingkatkan lagi, guna menciptakan kepuasan kerja pengemudi GrabWheels dapat terpenuhi.
- d. Pada tingkat Stres Pegemudi GrabWheels, perusahaan perlu memberikan motivasi agar stres kerja yang positif dan meningkatkan kualitas kinerja dan kepuasan kerja Pengemudi GrabWheels

