

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SENAMAS ENERGINDO MINERAL**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SENAMAS ENERGINDO MINERAL***

Oleh
Tri Wisnu Broto
2018410009

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SENAMAS ENERGINDO MINERAL**

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. SENAMAS ENERGINDO MINERAL***

Oleh

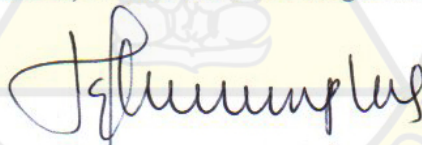
Tri Wisnu Broto

2018410009

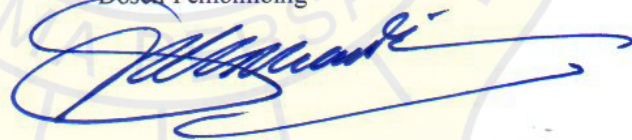
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 11 November 2022 dengan nilai A



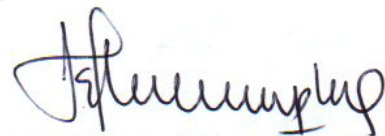
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Dosen Pembimbing



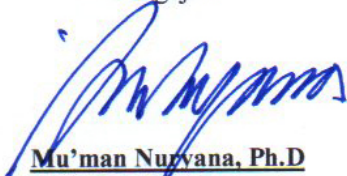
Sukardi, SE, MM
Penguji I



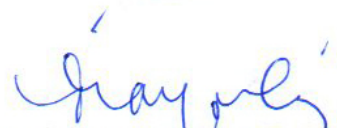
Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji II



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III



Mu'man Nurvana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Wisnu Broto

NIM : 2018410009

Jurusan/ Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Senamas Energindo Mineral” yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan.

Jakarta, 01 November 2022



Tri Wisnu Broto

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Senamas Energindo Mineral. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 100 karyawan di PT. Senamas Energindo Mineral. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara persial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan pula kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh persamaan regresi berganda yaitu $Y = 2,979 + 0,245X_1 + 0,226X_2 + 0,301X_3$ artinya semakin baik kompensasi, motivasi kerja, dan lingkungan kerja diperusahaan maka kinerja karyawan PT. Senamas Energindo Mineral akan semakin baik dan sebaliknya.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of compensation, work motivation and work environment on employee performance at PT. Senamas Energindo Minerals. This research was conducted by distributing questionnaires to 100 employees at PT. Senamas Energindo Minerals. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. hypothesis testing simultaneously using the f test and partially using the t test.

The results showed that there was a significant influence between compensation, work motivation and work environment on the performance of employees. The results showed that compensation, work motivation, and work environment had a positive influence on employee performance as indicated by the multiple regression equation, namely $Y= 2.979+0.245X1+0.226X2+0.301X3$ which means good compensation, work motivation, and work environment in the company. employees of PT. Senamas Energindo Mineral will get better and vice versa.

Keywords : Compensation, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas izin, rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Senamas Energindo Mineral”** dapat tersusun sampai selesai.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, saya selaku penyusun ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Andi Purnama, selaku HRD PT. Senamas Energindo Mineral yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM, selaku Pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

6. Seluruh *Staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah banyak membantu dari awal perkuliahan sampai dengan penulis menyelesaikan skripsi ini.
7. Orang tua dan keluarga yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan serta tidak bosan-bosannya memberikan semangat dan cinta kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman penulis selama masa perkuliahan yang selalu menemani, mendukung dan meluangkan waktu untuk penulis selama masa perkuliahan.
9. Serta kepada teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun selalu mendukung dan menyemangati penulis.

Demikian skripsi ini saya buat dengan sebenar-benarnya, mohon maaf apabila ada kesalahan pengetikan nama, gelar, dan struktur bahasa. Apabila ada kritikan atau saran yang sifatnya membangun di persilahkan demi kebaikan dan kesempurnaan proposal ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua yang membacanya.

Jakarta, 01 November 2022

Penulis

Tri Wisnu Broto

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
1.2.1 Indentifikasi Masalah	8
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10

BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.3 Motivasi Kerja	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	28
2.1.5 Kinerja Karyawan	35
2.2 Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu)	43
2.3 Kerangka Pemikiran.....	50
2.4 Hipotesis Penelitian.....	52
2.5 Paradigma Penelitian.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Metode yang Digunakan.....	55
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	56
3.3 Operasional Variabel.....	56
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	62
3.4.1 Sumber dan Jenis Data	62
3.4.2 Cara Penentuan Data	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data	64
3.5.1 Wawancara	64
3.5.2 Kuesioner.....	65
3.5.3 Penelitian Kepustakaan	67
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	67

3.6.1 Uji Keabsahan Data	68
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
3.6.3 Alat dan Analisis Data	72
3.6.4 Uji Hipotesis	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	78
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	78
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Senamas Energindo Mineral	78
4.1.2 Visi dan Misi PT. Senamas Energindo Mineral	79
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Senamas Energindo Mineral	80
4.2 Hasil Uji Penelitian	81
4.2.1 Profil Responden.....	81
1. Usia Responden.....	81
2. Jenis Kelamin Responden	81
3. Jabatan Responden	82
4. Pendidikan Terakhir Responden	83
5. Lama Bekerja Responden	83
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti ...	84
1. Kompensasi.....	84
2. Motivasi Kerja.....	95
3. Lingkungan Kerja.....	106
4. Kinerja Karyawan.....	115
4.2.3 Uji Keabsahan Data	126
1. Uji Validitas	126
2. Uji Reliabilitas.....	128

4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	130
1. Uji Normalitas	130
2. Uji Multikolinieritas	132
3. Uji Heteroskedastisitas	133
4.2.5 Alat Analisis	135
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	135
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	136
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	139
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	141
1. Uji F.....	141
2. Uji T.....	143
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	146
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	150
5.1 Kesimpulan.....	150
5.2 Saran	151
DAFTAR PUSTAKA.....	153
LAMPIRAN	155

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Penilaian Kinerja	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	Operasional Variabel	57
Tabel 3.2	Populasi Karyawan PT. Senamas Energindo Mineral.....	63
Tabel 3.3	Skala Likert	65
Tabel 3.4	Interprestasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	66
Tabel 3.5	Koefisien Determinan (R^2).....	75
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Usia	81
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	82
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 4.6	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X_1)	85
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Gaji Yang Sesuai Dengan Upah Minimum Regional (X_1).....	86
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Selalu Membayar Gaji Karyawan Tepat Pada Waktunya (X_1)	87
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Insentif/ Bonus Kepada Karyawan Yang Berprestasi (X_1).....	88
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Bonus Sesuai Dengan Realisasi Kerja Karyawan (X_1).....	89
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Tunjangan Kepada Karyawan Sesuai Dengan Jabatan Yang Ditempatinya (X_1).....	90

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Tunjangan (THR) Yang Membantu Memenuhi Kebutuhan Karyawan (X_1).....	91
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Asuransi Kesehatan Bagi Setiap Karyawan Sesuai Dengan Peraturan Yang Berlaku (X_1)	92
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Perlindungan Asuransi Jiwa Bagi Setiap Karyawan Sesuai Dengan Peraturan Yang Berlaku (X_1)	93
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menyediakan Fasilitas Kantor (Seragam, Tempat Parkir, Peralatan Kerja) Lengkap Dan Memadai (X_1)	94
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Yang Diberikan Oleh Perusahaan Kepada Karyawan Mencukupi Dan Masih Dalam Keadaan Baik (X_1).....	95
Tabel 4.17	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X_2)..	96
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Perusahaan Telah Mampu Memenuhi Kehidupan Karyawan (X_2)	97
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Menyediakan Fasilitas Tempat Tinggal/ <i>Mess</i> Yang Layak Bagi Para Karyawannya (X_2)	98
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Jaminan Keamanan Berupa Asuransi Kecelakaan Kerja (X_2)	99
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Perlengkapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Telah Disediakan Oleh Perusahaan Bagi Karyawan Yang Membutuhkan (X_2).....	100
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Bekerjasama Dengan Karyawan Lain (X_2).....	101
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Dapat Memenuhi Kebutuhan Akan Kelompok Kerja Yang Kompak (X_2)	102

Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Penghargaan Bagi Karyawan Atas Kinerjanya Yang Baik (X_2)...	103
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Dapat Menghargai Satu Sama Lain Atas Prestasi Yang Telah Dicapai (X_2)	104
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaaan Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Menerapkan Keahlian Dan Kemampuan Yang Dimiliki (X_2)	105
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Kesempatan Kepada Karyawan Untuk Melakukan Kreativitas Dalam Bekerja (X_2)	106
Tabel 4.28	Interprestasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	107
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Penerangan Lampu Dalam Ruangn Telah Sesuai Dengan Kebutuhan (X_3)	108
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Suhu Udara Diruang Kerja Sudah Sangat Baik Untuk Menunjang Aktivitas Kerja Karyawan (X_3)	109
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kebersihan Pada Tempat Karyawan Bekerja Sudah Sangat Baik (X_3).....	110
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Mengenai Tata Letak Ruang Kerja Pada Perusahaan Sudah Sangat Baik (X_3).....	111
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Keamanan Ditempat Kerja Sudah Mampu Membuat Karyawan Bekerja Dengan Aman (X_3).....	112
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Yang Disediakan Perusahaan Telah Sesuai Dengan Pekerjaan Yang Karyawan Lakukan (X_3).....	113
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Kerja Terjalin Harmonis Antara Bawahan Dengan Atasan (X_3)	114
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Hubungan Kerja Terjalin Harmonis Antar Sesama Rekan Kerja (X_3).....	115

Tabel 4.37 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	116
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Kuantitas Jenis Pekerjaan Yang Dilakukan (Y).....	117
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Selalu Memenuhi Target Yang Telah Ditentukan Oleh Perusahaan (Y).....	118
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Melakukan Pekerjaan Sesuai Standar Operasional Perusahaan (Y).....	119
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mempunyai Kemampuan Untuk Menyelesaikan Tugas Dengan Teliti Dan Jarang Melakukan Kesalahan (Y).....	120
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Ditentukan (Y).....	121
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memanfaatkan Waktunya Dengan Baik Sesuai Dengan Kebijakan Perusahaan (Y).....	122
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Selalu Datang Tepat Waktu Sesuai Dengan Peraturan Perusahaan (Y).....	123
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Tidak Pernah Meninggalkan Tempat Kerja Tanpa Izin (Y).....	124
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Tugas (Y).....	125
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Arahan Pimpinan (Y) .	126
Tabel 4.48 Hasil Uji Validitas	127
Tabel 4.49 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X ₁).....	128
Tabel 4.50 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X ₂).....	129
Tabel 4.51 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X ₃).....	129
Tabel 4.52 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	130

Tabel 4.53 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	132
Tabel 4.54 Hasil Uji Multikolinieritas	133
Tabel 4.55 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	135
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	137
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	137
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	138
Tabel 4.59 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	139
Tabel 4.60 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	140
Tabel 4.61 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	140
Tabel 4.62 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	141
Tabel 4.63 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	142
Tabel 4.64 Parameter Kuantitatif Uji T (Persial) Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	143
Tabel 4.65 Parameter Kuantitatif Uji T (Persial) Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	144
Tabel 4.66 Parameter Kuantitatif Uji T (Persial) Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	145
Tabel 4.67 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	146

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Gambar 1.2 Tanggapan Responden	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Senamas Energindo Mineral	80
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot	131
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	134

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Data Riwayat Hidup	156
Lampiran 2	Wawancara Bersama HRD	157
Lampiran 3	Prakuesioner Penelitian	158
Lampiran 4	Tabulasi Data Profil Responden.....	163
Lampiran 5	Tabulasi Data Hasil Prakuesioner	164
Lampiran 6	Kuesioner Penelitian.....	168
Lampiran 7	Tabulasi Data Profil Responden Penelitian	174
Lampiran 8	Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi (X_1)	179
Lampiran 9	Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	183
Lampiran 10	Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	187
Lampiran 11	Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	191
Lampiran 12	Hasil Output SPSS	195
Lampiran 13	Nilai F Tabel	199
Lampiran 14	Nilai T Tabel.....	200
Lampiran 15	Nilai R Tabel.....	201
Lampiran 16	Catatan Kegiatan Konsultasi.....	202