

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Senamas Energindo Mineral maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,710 (71,0%) dan sisanya (29,0%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Kompensasi (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Senamas Energindo Mineral.
2. Kompensasi (X_1) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 64,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila kompensasi dilakukan dengan baik.
3. Motivasi Kerja (X_2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 62,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila motivasi kerja ditingkatkan.

4. Lingkungan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 62,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila lingkungan kerja karyawan merasa nyaman.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Senamas Energindo Mineral sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Senamas Energindo Mineral perlu memperhatikan dalam hal pemberian kompensasi dan juga asuransi jiwa bagi setiap karyawan, semakin tinggi tingkat kompensasi maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Senamas Energindo Mineral perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memperhatikan kebutuhan karyawan, meningkatkan kreatifitas kerja karyawan, memberikan penghargaan dan rasa hormat kepada setiap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan diri serta kinerjanya terhadap perusahaan.

3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Senamas Energindo Mineral perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan, menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja, menciptakan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan agar lebih dekat. Lingkungan kerja yang baik tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Untuk meningkatkan Kinerja karyawan perusahaan PT. Senamas Energindo Mineral perlu memperhatikan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan yang karyawan sudah lakukan, ketepatan waktu, kehadiran serta efektivitas pekerjaan. Jika semuanya diperhatikan dengan seksama tentu akan meningkatkan kinerja pada PT. Senamas Energindo Mineral.