

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Arita Prima Indonesia maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Komunikasi (X1), Kerjasama (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) ditunjukkan oleh R^2 0,662 (66,2%) dan sisanya 0,338 (33,8%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teliti. Disamping itu Komunikasi (X1), Kerjasama (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) PT Arita Prima Indonesia.
2. Komunikasi (X1) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0,573 (57,3%) dan sisanya 0,427 (42,7%) dipengaruhi faktor lain yang tidak teliti. Komunikasi (X1) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Pegawai (Y) akan meningkat apabila Komunikasi
3. Kerjasama (X2) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0,578 (57,8%) dan sisanya 0,422 (42,2%) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teliti. Kerjasama (X2) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat apabila Kerjasama
4. Gaya Kepemimpinan (X3) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0,612 (61,2%) dan sisanya 0,388 (38,8%)

dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teliti. Gaya Kepemimpinan (X3) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja Pegawai (Y) akan meningkat apabila Gaya Kepemimpinan ditingkatkan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Arita Prima Indonesia sebagai berikut:

1. Komunikasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Arita Prima Indonesia perlu memperhatikan komunikasi yang dapat dilakukan adalah komunikasi dua arah supaya pesan yang disampaikan antara komunikan dengan komunikator dapat diterima sehingga komunikasi berjalan dengan baik dan benar.
2. Kerjasama mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Arita Prima Indonesia perlu meningkatkan kerjasama yang solid dapat dimulai dengan menciptakan lingkungan kerja dimana setiap anggota merasa nyaman untuk berkomunikasi dan mengambil tindakan, dan setiap perbedaan pendapat dalam tim akan dihargai.
3. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan PT. Arita Prima Indonesia perlu meningkatkan perhatian khusus para pegawai dan lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan jabatan yang embannya
4. Untuk meningkatkan Kinerja karyawan perusahaan PT. Aria Prima Indonesia perlu memperhatikan kualitas dan kuantitas dari pekerjaan yang karyawan

sudah lakukan, ketepatan waktu, kehadiran serta efektivitas pekerjaan. Jika semuanya diperhatikan dengan seksama tentu akan meningkatkan kinerja pada PT. Arita Prima Indonesia.

