

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BANK CENTRAL ASIA, TBK CABANG KCU KALIMALANG**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKLOAD
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT BANK CENTRAL ASIA TBK BRANCH KCU
KALIMALANG***

Oleh

Anisa Rachmawati

2018410085

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan Melengkapi Sebagian Dari
Syarat – Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana (S1) Jurusan Manajemen



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
BANK CENTRAL ASIA, TBK CABANG KCU KALIMALANG**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORKLOAD AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
BANK CENTRAL ASIA TBK BRANCH KCU KALIMALANG***

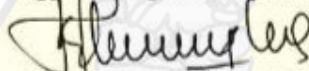
Oleh
Anisa Rachmawati
2018410085

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada


Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 12 Agustus 2022

Pada tanggal 12 Agustus 2022, dengan Nilai A



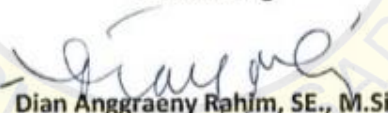
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Pembimbing



Sukardi, SE., MM

Penguji II



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Penguji I



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji III



Mu'man Nuryana, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si

Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anisa Rachmawati

NIM : 2018410085

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimantan** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan,



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bank Central Asia Tbk di cabang KCU Kalimantan. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner terhadap 100 karyawan di PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimantan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dibuktikan dengan uji F nilai F_{hitung} sebesar 57,673. Variabel budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 11,420. Variabel beban kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 11,540. Variabel motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T_{hitung} sebesar 10,168.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of organizational culture, workload and work motivation on employee performance at PT Bank Central Asia TBK Branch KCU Kalimalang. This research was conducted by distributing questionnaires to 10 employees at PT Bank Central Asia Tbk Branch KCU Kalimalang. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using f test and partially using t test. The results showed that there was a significant influence between organizational culture, workload and work motivation on employee performance, this is evidenced by the F test, the value of F count is 57,673. The organizational culture variable partially has a significant positive effect on employee performance with a Tcount of 11,420. The workload variable partially has a significant positive effect on work performance with a Tcount of 11,540. The work motivation variable partially has a significant positive effect on work performance with a Tcount 10,168.

Keywords : Organizational Culture, Workload and Work Motivation on Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia Tbk, cabang KCU Kalimalang”**. Tujuan dari penulisan laporan ini untuk memenuhi salah satu tugas akademik dan melengkapi Sebagian dari syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Tingkas Catur Febriyanto selaku Kepala Bagian PT Bank Central Asia Tbk, cabang KCU Kalimalang yang telah menerima saya untuk melakukan riset.
2. Ibu Dra. Endang Pujiastuti, MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Seluruh karyawan PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimantan yang telah membantu dalam proses penelitian.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
7. Orang tua dan kakak saya yang telah memberi dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga proposal skripsi ini dapat berjalan dengan baik.

Demikian skripsi ini saya buat, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 12 Agustus 2022



Anisa Rachmawati

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2 Budaya Organisasi	17
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2. Fungsi dan Pentingnya Budaya Organisasi	18

3.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	21
4.	Tujuan dan Manfaat Budaya Organisasi	22
5.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	24
6.	Jenis-Jenis Budaya Organisasi	25
2.1.3	Beban Kerja.....	26
1.	Pengertian Beban Kerja.....	26
2.	Dimensi dan Indikator Beban Kerja.....	27
3.	Tujuan dan Manfaat Analisa Beban Kerja.....	29
4.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Beban Kerja	31
5.	Pengukuran Beban Kerja.....	30
2.1.4	Motivasi Kerja.....	32
1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	32
2.	Pentingnya Motivasi Kerja.....	33
3.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	34
4.	Teori Motivasi Kerja	35
5.	Tujuan Motivasi Kerja.....	40
6.	Manfaat Motivasi Kerja.....	42
7.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	42
2.1.5	Kinerja	43
1.	Pengertian Kinerja.....	43
2.	Pentingnya Kinerja	44
3.	Dimensi dan Indikator Kinerja	45
4.	Manfaat Kinerja.....	46
5.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	46
6.	Karakteristik Kinerja	47
7.	Pengukuran Kinerja.....	48
8.	Evaluasi Kinerja	48
2.2	Penelitian Terdahulu	51

2.3 Kerangka Pemikiran.....	60
2.4 Hipotesis Penelitian.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	64
3.1 Metode yang Digunakan	64
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	64
3.3 Operasional Variabel.....	65
3.4 Jenis Data	70
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	70
3.6 Teknik Pengumpulan Data	71
3.6.1 Kuesioner	71
3.6.2 Penelitian Kepustakaan	73
3.7 Rancangan Analisis	74
3.7.1 Uji Keabsahan Data.....	74
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	78
3.7.3 Uji Analisis	81
3.7.4 Uji Hipotesis	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	87
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	87
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	87
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	88
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	89
4.2 Hasil Penelitian	91
4.2.1 Profil Responden.....	91
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	94
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	150
4.2.4 Uji Analisis	161
4.2.5 Uji Hipotesis	168
4.3 Pembahasan.....	173
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	177
5.1 Kesimpulan	177

5.2 Saran.....	178
DAFTAR PUSTAKA.....	180
LAMPIRAN.....	184



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Pra Survei Faktor Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3.1 Operasional Variabel	65
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan PT BCA cabang KCU Kalimalang.....	71
Tabel 3.3 Skala Likert.....	72
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	73
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi R ²	84
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	92
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	93
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	95
Tabel 4.6 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Berinisiatif Sendiri Untuk Menyelesaikan Pekerjaan.....	97
Tabel 4.7 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Memberikan Ide Kreatif Untuk Kemajuan	98
Tabel 4.8 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Mengatasi Masalah di Perusahaan	99
Tabel 4.9 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Mencoba Untuk Melakukan Hal Baru.....	100
Tabel 4.10 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menjalankan Pekerjaan Sesuai Dengan Prosedur	101
Tabel 4.11 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menjalankan Pekerjaan Dengan Cermat	102

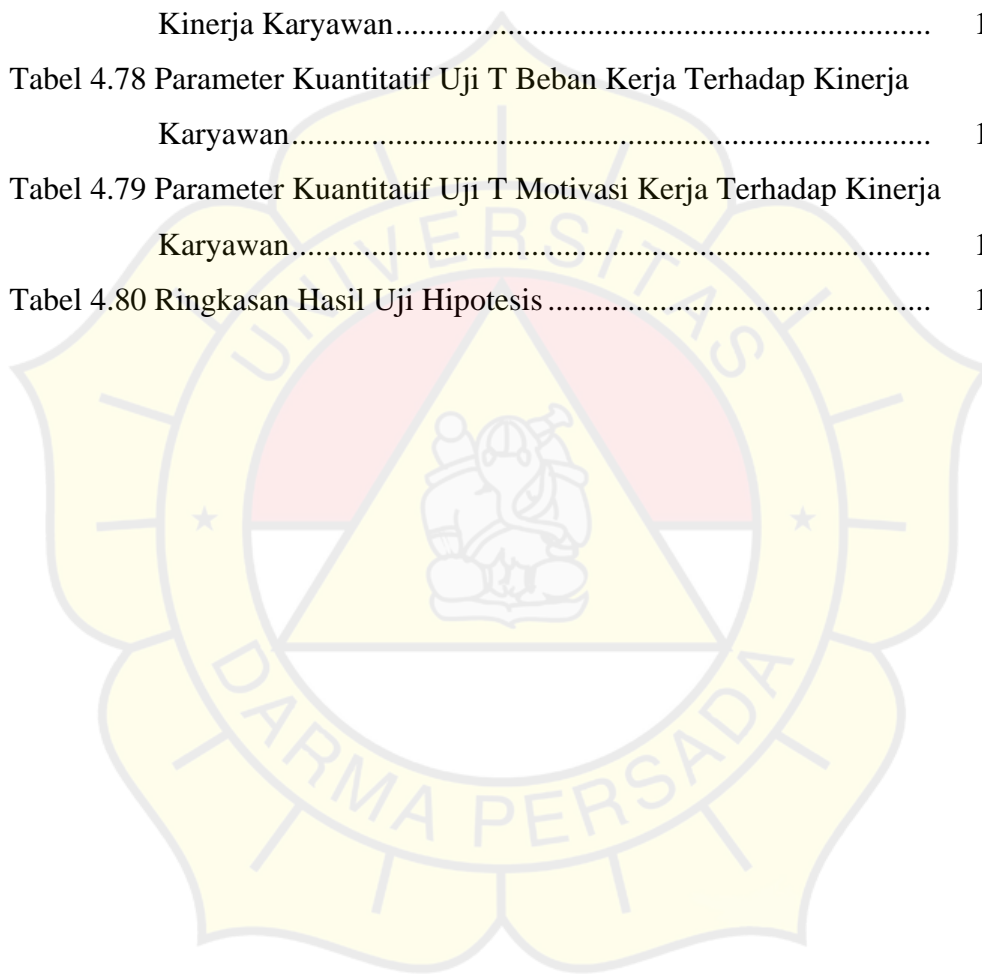
Tabel 4.12 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menjalankan Pekerjaan Secara Detail Atau Sampai Ke Hal-Hal Kecil	103
Tabel 4.13 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapatkan Arahan Yang Jelas Mengenai Pekerjaan	104
Tabel 4.14 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapatkan Fasilitas Dalam Menunjang Penyelesaian Pekerjaan	105
Tabel 4.15 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menghasilkan <i>Output</i> Dari Pekerjaan Dalam Jumlah Banyak	106
Tabel 4.16 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapatkan Insentif Apabila Pekerjaan Mencapai Target	107
Tabel 4.17 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapatkan Imbalan Yang Adil Sesuai Dengan Pekerjaan.....	108
Tabel 4.18 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menjalin Komunikasi Yang Baik Dengan Rekan Kerja.....	109
Tabel 4.19 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mempertimbangkan Keputusan Agar Tidak Merugikan Karyawan Lain	110
Tabel 4.20 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Cenderung Lebih Agresif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	111
Tabel 4.21 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Cenderung Lebih Kompetitif Daripada <i>Easygoing</i> Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	112
Tabel 4.22 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Bekerja Dengan Bergairah Untuk Berprestasi	113
Tabel 4.23 Tangapan Responden Mengenai Perusahaan Selalu Menjaga Status Quo Dari Pesaing	114
Tabel 4.24 Tangapan Responden Mengenai Perusahaan Selalu Berusaha Untuk Maju Dan Berkembang.....	115
Tabel 4.25 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja	116
Tabel 4.26 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Memahami Kondisi Pekerjaan di Perusahaan Dengan Ketentuan Yang Ditetapkan.....	117

Tabel 4.27 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Memahami Pekerjaan Dengan Baik	118
Tabel 4.28 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Ditempatkan Sesuai Dengan Keahliannya	119
Tabel 4.29 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mengerjakan Banyak Pekerjaan Setiap Hari Yang Harus Segera Diselesaikan.....	120
Tabel 4.30 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mengerjakan Pekerjaan Yang Sifatnya Mendadak Dengan Jangka Waktu Singkat	121
Tabel 4.31 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Menggunakan Waktu Bekerja Dengan Baik dan Maksimal ..	122
Tabel 4.32 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target Dengan Tepat Waktu	123
Tabel 4.33 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tingkat Kesulitan Yang Tinggi.....	124
Tabel 4.34 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Segala Pekerjaan Sesuai Dengan Target Yang Ditentukan Perusahaan.....	125
Tabel 4.35 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja ...	126
Tabel 4.36 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Terpenuhi Kebutuhan Dasarnya Yaitu Kebutuhan Sehari-Hari	128
Tabel 4.37 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Terpenuhi Kebutuhan Utamanya Sebagai Dorongan Bekerja Dengan Baik.....	129
Tabel 4.38 Tangapan Responden Mengenai Perusahaan Memberikan Imbalan Sebagai Dorongan Karyawan Agar Bekerja Lebih Baik.....	130
Tabel 4.39 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapat Jaminan Keselamatan Dari Perusahaan.....	131

Tabel 4.40 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Aman Dalam Melakukan Pekerjaan.....	132
Tabel 4.41 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Aman Terhadap Kondisi Atau Lingkungan Kerjanya.....	133
Tabel 4.42 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Berinteraksi Dan Saling Komunikasi Antar Dengan Karyawan Lainnya...	134
Tabel 4.43 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapat Bantuan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	135
Tabel 4.44 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapat Pengakuan Atas Statusnya Sebagai Pegawai Perusahaan	136
Tabel 4.45 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mendapat Pengakuan Dari Perusahaan Jika Berprestasi.....	137
Tabel 4.46 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Bekerja Keras Untuk Mendapatkan Nilai Yang Lebih Baik Dari Sebelumnya	138
Tabel 4.47 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Dihargai Ketika Atasan Menilai Pekerjaan Dengan Adil.....	139
Tabel 4.48 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	140
Tabel 4.49 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Melakukan Ketika Atasan Menilai Pekerjaan Dengan Adil.....	141
Tabel 4.50 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Melakukan Pekerjaan Dengan Teliti	142
Tabel 4.51 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Tepat Waktu	143
Tabel 4.52 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mampu Memenuhi Target Yang Diberikan Perusahaan.....	144
Tabel 4.53 Tangapan Responden Mengenai Kepuasan Batin Karyawan Atas Tercapai Hasil Target Yang Diberikan	145
Tabel 4.54 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Kerja	146

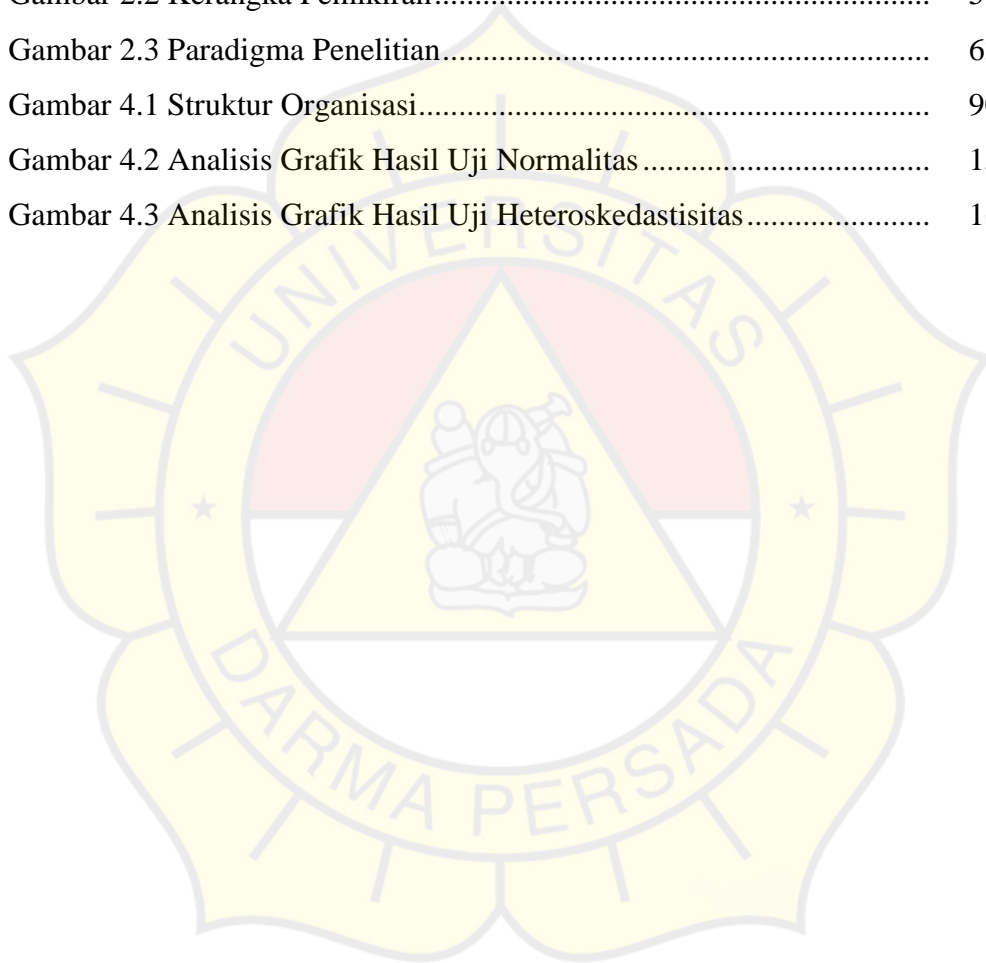
Tabel 4.55 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Karyawan Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	147
Tabel 4.56 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Memaksimalkan Penggunaan Sumber Daya Perusahaan	148
Tabel 4.57 Tangapan Responden Mengenai Karyawan Mengurangi Kerugian Yang Timbul Dari Setiap Penggunaan Sumber Daya Perusahaan	149
Tabel 4.58 Uji Validitas Budaya Organisasi	151
Tabel 4.59 Uji Validitas Beban Kerja	152
Tabel 4.60 Uji Validitas Motivasi Kerja	153
Tabel 4.61 Uji Validitas Kinerja Karyawan	154
Tabel 4.62 Uji Realibilitas Budaya Organisasi	155
Tabel 4.63 Uji Realibilitas Beban Kerja	155
Tabel 4.64 Uji Realibilitas Motivasi Kerja	155
Tabel 4.65 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan	156
Tabel 4.66 Uji Normalitas	158
Tabel 4.67 Uji Multikolinieritas	159
Tabel 4.68 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	161
Tabel 4.69 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	163
Tabel 4.70 Parameter Kuantitatif Variabel Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	164
Tabel 4.71 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	165
Tabel 4.72 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	166
Tabel 4.73 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	167

Tabel 4.74 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	167
Tabel 4.75 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	168
Tabel 4.76 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	169
Tabel 4.77 Parameter Kuantitatif Uji T Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	170
Tabel 4.78 Parameter Kuantitatif Uji T Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	171
Tabel 4.79 Parameter Kuantitatif Uji T Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	172
Tabel 4.80 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	173



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Tanggapan Responden.....	4
Gambar 2.1 Tingkatan Hirarki Kebutuhan.....	37
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	59
Gambar 2.3 Paradigma Penelitian.....	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	90
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas	157
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	160



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	185
Lampiran 1 Wawancara Bersama Kepala Bagian.....	186
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	187
Lampiran 3 Tabulasi Data Identitas Responden	192
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian Variabel Budaya Organisasi.....	195
Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian Variabel Beban Kerja.....	197
Lampiran 6 Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja.....	199
Lampiran 7 Tabulasi Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	201
Lampiran 8 R tabel.....	203
Lampiran 9 F tabel	204
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas	205
Lampiran 11 Hasil Uji Reliabilititas	208
Lampiran 12 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	209
Lampiran 13 Hasil Analisis.....	211
Lampiran 14 Hasil Uji Hipotesis	213
Lampiran 15 Catatan Konsultasi Skripsi.....	215