

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini didapatkan berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap karyawan PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimalang. Oleh karena itu, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS yang ditunjukkan oleh nilai R^2 63,2%, dan sisanya sebesar 36,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Disamping itu Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimalang.
2. Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS yang ditunjukkan oleh nilai R^2 57,1%, sedangkan sisanya sebesar 42,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja Karyawan akan meningkat apabila Budaya Organisasi dilakukan dengan baik.
3. Beban Kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS yang ditunjukkan oleh nilai R^2 57,6%, sedangkan sisanya sebesar 42,4% dipengaruhi oleh faktor

lain yang tidak diteliti. Beban Kerja memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja Karyawan akan meningkat apabila Beban Kerja yang diterapkan perusahaan dilakukan dengan baik.

4. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kinerja Karyawan terlihat dari perhitungan SPSS yang ditunjukkan oleh nilai R^2 51,3%, sedangkan sisanya sebesar 48,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif yang berarti Kinerja Karyawan akan meningkat apabila Motivasi diberikan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data sebelumnya, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Bank Central Asia, Tbk Cabang KCU Kalimantan, sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kualitas Kinerja Karyawan yang baik, maka perusahaan harus menciptakan karyawan yang dapat mengatasi masalah diperusahaan dan bekerja dengan agresif serta kompetitif untuk meningkatkan penerapan budaya organisasi, melakukan peninjauan beban kerja agar karyawan mampu bekerja secara optimal, dan memberikan motivasi dalam berkreaitifitas untuk maju.
2. Pengaruh Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang tergolong cukup. Oleh karena itu budaya organisasi masih perlu ditingkatkan lagi agar karyawan dapat mengatasi masalah yang ada diperusahaan

dan meningkatkan karyawan yang lebih agresif dalam menyelesaikan pekerjaan secara optimal.

3. Pengaruh Beban Kerja mempunyai pengaruh yang tergolong cukup. Oleh karena itu perusahaan harus melakukan peninjauan beban kerja yang diberikan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi, agar karyawan mampu menggunakan waktu bekerja dengan maksimal sehingga dapat tercapainya target sesuai dengan waktu yang diberikan.
4. Pengaruh Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang tergolong cukup. Oleh karena itu masih perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan mendorong karyawan berkeaktifitas dan berprestasi agar merasa dihargai oleh atasan dan terciptanya kondisi lingkungan kerja baik.