

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Artindo Grafika *Printing*, maka kesimpulan yang dapat diuraikan adalah sebagai berikut:

1. Demosi, mutasi, dan promosi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.603 (60.3%) dan sisanya 39.7% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat demosi, mutasi dan promosi akan semakin meningkat kinerja karyawan dan semakin rendah tingkat demosi, promosi dan mutasi akan semakin rendah kinerja karyawan.
2. Demosi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.459 (45.9%) dan sisanya 54.1% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat demosi akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah demosi akan semakin rendah kinerja karyawan.
3. Mutasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.328 (32.8%) dan sisanya 67.2% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat mutasi akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah mutasi maka akan semakin rendah kinerja karyawan.

4. Promosi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai nilai R^2 sebesar 0.370 (37.0%) dan sisanya 63.0% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu juga yang artinya semakin meningkat mutasi akan semakin meningkat kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah tingkat promosi akan semakin rendah kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Artindo Grafika *Printing* adalah:

1. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel demosi, mutasi dan promosi manajemen PT. Artindo Grafika *Printing* perlu meningkatkan pekerjaan karyawan baik jenis pekerjaan dan jumlah yang diberikan kepada karyawan.
2. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel demosi manajemen PT. Artindo Grafika *Printing* perlu memperhatikan kembali *jobdesk* dan tanggung jawab karyawan terutama karyawan yang ingin mengajukan pengurangan tanggung jawab atas pekerjaannya. Pemberian *jobdesk* dan tanggung jawab yang sesuai dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel mutasi manajemen PT. Artindo Grafika *Printing* perlu memperhatikan pekerjaan dan kemampuan karyawan terutama karyawan yang ingin mutasi atas permintaan sendiri.
4. Untuk meningkatkan kinerja melalui variabel promosi manajemen PT. Artindo Grafika *Printing* perlu meningkatkan promosi jabatan yang sesuai dengan karyawan yang mempunyai tanggung jawab, kemampuan yang

lebih tinggi dan tingkat lama bekerja yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

