

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan pada PT. Trans Standard International ini dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem yang dibangun dapat membantu perusahaan untuk melakukan penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan kriteria-kriteria sebagai acuan penilaian dan melakukan perhitungan rating, skala penilaian kinerja menggunakan metode BARS untuk mendapatkan hasil yang akurat yang dapat membantu perusahaan/atasan dalam melihat kinerja para karyawan yang masih layak untuk di pertahankan atau tidak. serta dengan adanya sistem ini maka riwayat penilaian kinerja karyawan di bulan-bulan sebelumnya dapat dilihat kapanpun saat diperlukan.

6.2 Saran

Untuk pengembangan selanjutnya, terdapat beberapa hal yang penulis sarankan agar sistem menjadi lebih baik yaitu :

1. Aplikasi bisa digunakan untuk menentukan rekomendasi karyawan yang layak mendapatkan benefit atau kenaikan gaji atau kenaikan jabatan.
2. Aplikasi dapat di akses oleh karyawan untuk dapat melihat hasil nilai yang di peroleh tiap karyawan agar dapat berkembang jauh lebih baik lagi.

