

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai penerapan budaya dan etos kerja Jepang pada PT DMC TI, dapat disimpulkan bahwa budaya dan etos kerja Jepang telah diterapkan di PT DMC TI seperti ; penerapan K3 (*Anzen Dai Ichi*), penerapan 5S (*Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu dan Shitsuke*), penerapan *kodoyon gensoku* (行動四原則) 4 prinsip kerja (bersuara Keras (大きな声で), bergerak sigap (きびきび行動), melakukan Segala Sesuatu dengan ceria (明るい笑顔), memberi salam dulu (自分から挨拶), akan tetapi karena kesadaran karyawan dalam menerapkan budaya dan etos kerja Jepang ini masih rendah sehingga cukup menghambat dalam mengaplikasikannya. Selain itu dalam penerapan *kodo yon gensoku* untuk pemberian salam terlebih dahulu telah diterapkan akan tetapi penerapannya tanpa membungkukkan badan seperti yang dilakukan orang Jepang.

Penerapan etos kerja Jepang pada PT DMC TI misalnya; disiplin, jujur, percaya Diri, tanggung jawab, hemat, memiliki jiwa wirausaha, mandiri, memperhatikan kesehatan dan gizi, jalinan komunikasi telah diterapkan akan tetapi masih perlu banyak dilakukan pendidikan atau *training* mengenai etos kerja supaya bisa lebih ditingkatkan.

#### **4.2 Saran**

Peneliti menyadari masih terdapatnya keterbatasan dalam penelitian ini oleh karena itu peneliti mencoba untuk memberikan saran yang dapat digunakan oleh pihak manajemen PT. DMC Tehnologi Indonesia sebagai berikut :

- ✓ Diharapkan perusahaan terus memberikan perhatian lebih terhadap segala aspek yang berpengaruh terhadap budaya dan etos kerja karyawan pada PT DMC TI seperti dengan lebih sering melakukan sosialisasi dan pelatihan-pelatihan terhadap karyawan.
- ✓ Untuk mengoptimalkan hasil dari penelitian ini maka diharapkan penelitian yang akan datang mengenai masalah yang sama bisa menambah *variable-variable* lain yang dipandang relevan dan lebih mendalam lagi pembahasannya.

