

**PENYERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG
DISABILITAS DI JEPANG
SKRIPSI**



CITA PERTIWI

2013110209

PROGRAM STUDI SASTRA JEPANG

**FAKULTAS SASTRA
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2017

**PENYERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG
DISABILITAS DI JEPANG**

**Diajukan Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Sastra**



CITA PERTIWI

2013110209

PROGRAM STUDI SASTRA JEPANG

FAKULTAS SASTRA

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2017

HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi Sarjana yang Berjudul:

Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Di Jepang

Telah diuji dan diterima baik pada: Rabu, 9 Agustus 2017

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi Sarjana Sastra Fakultas Sastra
Program Studi Sastra Jepang

Ketua Penguji

Pembimbing I

Dra. Yuliasih Ibrahim

Tia Martia, SS., M.Si

Pembimbing II

Ari Artadi Ph.D

Disahkan Oleh:

Ketua Jurusan Sastra Jepang

Dekan Fakultas Sastra

Ari Artadi Ph.D

Dr. Nani Dewi Sunengsih, SS., M.Pd

HALAMAN PERNYATAAN

Skripsi Sarjana yang berjudul:

Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Di Jepang Tahun

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Tia Martia SS., M.Si selaku Pembimbing I dan Ari Artadi Ph.D selaku pembimbing II, tidak merupakan jiplakan skripsi atau karya orang lain. Sebagian atau seluruh isinya sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis sendiri. Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh.

Penulis

Cita Pertiwi



ABSTRAK

Nama : Cita Pertiwi

Judul : Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Di Jepang

Penyandang disabilitas sering dipandang sebagai individu yang tidak mampu berbuat apa-apa karena kekurangan yang mereka miliki, karena pandangan inilah mereka sering kesulitan dalam menemukan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kondisi aktual para penyandang disabilitas di dunia kerja di Jepang. Penelitian ini menggunakan metode kajian pustaka. Menurut data *Ministry of Health, Labour, and Welfare* Jepang, hingga tahun 2015, perusahaan-perusahaan swasta secara umum belum mampu memenuhi kuota 2% untuk penyandang disabilitas, namun ada beberapa perusahaan yang mampu melebihi kuota ini, misalnya perusahaan retail pakaian UNIQLO. Meskipun secara umum belum terpenuhi, persentase kuota yang terpenuhi terus meningkat dari tahun ke tahun. Hal ini membuktikan bahwa masyarakat Jepang semakin menyadari bahwa penyandang disabilitas berhak mendapatkan pekerjaan seperti orang normal pada umumnya

Kata Kunci: Disabilitas, Tenaga Kerja, Penyandang Disabilitas

概要

名前 :チータプルチウイ 学
生番号 :2013110209
題名 :日本の障害者雇用

障害者は 障害があるせいで、何もできない人といわれていた。なのに、障害者は普通の人と同じ、可能性が持っている。こんなことのせいで、障害者は仕事を見つけるのがよく困難がかかる。この論文は日本に障害者雇用の実際条件を調べることを目指している。厚生労働省の調査結果によると、2015年までに一般的に民間企業が法律に決定された雇用率をまだ埋めることができない。しかし、この民間企業の中に いくつかの会社がこの率を超過することができた。たとえばユニクロ。一般的にこの率がまだ埋められなくても、年々に数が増えていくのである。

キーワード:障害者、雇用、雇用率



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah swt, Tuhan semesta alam, yang telah melimpahkan rahmat, karunia, serta kenikmatan-Nya yang sangat besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat kelulusan dalam akademik yang dijalani di Universitas Darma Persada. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta para sahabat dan pengikutnya.

Dalam penyelesaian tugas ini tentunya dengan melalui berbagai proses yang tidak mudah, dengan berbagai keterbatasan ataupun kekurangan yang dimiliki oleh penulis. Dari keterbatasan dan segala kekurangan tersebut diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri.

Proses yang tidak mudah syukur Alhamdulillah dapat terlewati berkat banyaknya bantuan yang penulis peroleh. Dengan segala kerendahan hati di kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Tia Martia SS., M.Si. sebagai pembimbing utama atas bimbingan, arahan, saran, masukan, serta nasihatnya dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Ari Artadi Ph. D selaku pembimbing II dan Ketua Jurusan atas bimbingan dan sarannya.
3. Ibu Dra. Yuliasih Ibrahim selaku ketua penguji atas saran, serta kritik dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Ibu Hani Wahyuningtias M.Si, MA selaku dosen pembimbing atas arahan, saran, serta nasihat selama kuliah di Unsada.
5. Ayah, Ibu, Adik, Kakak serta keluarga tercinta atas curahan kasih sayang, kesabaran, dan doa yang tidak pernah putus selama penulis mengerjakan skripsi ini.
6. Kawan-kawan kelas karyawan angkatan 2013, Niken, Dini, Callista, Ari, atas perjuangan bersama serta dukungannya, juga senpai-tachi angkatan 2012 atas segala masukan, nasihat serta inspirasinya.

7. Rekan-rekan kerja di PT. Kaken Indonesia atas bantuan, serta dukungan semangatnya.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu menyelesaikan skripsi.

Akhir kata, penulis menyadari akan segala keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari pembaca sangat diharapkan dalam membantu penyempurnaan skripsi ini.



Penulis

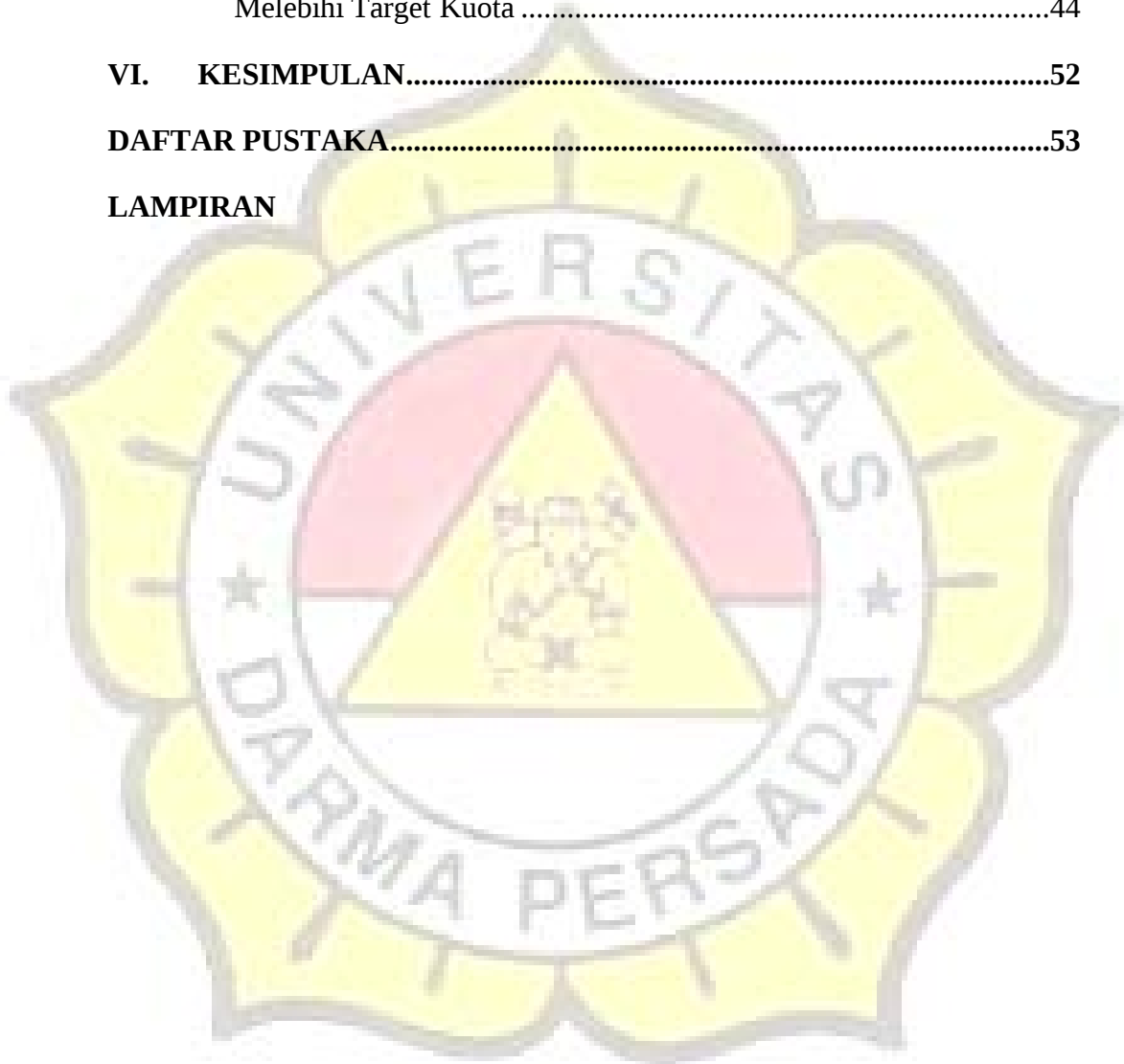
Cita Pertiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
概要.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Metode Penelitian.....	6
1.7 Landasan Teori	7
1.7.1 Disabilitas.....	7
1.7.1.1 Disabilitas Fisik.....	8
1.7.1.2 Disabilitas Intelektual	9
1.7.1.3 Disabilitas Mental.....	9
1.7.2 Tenaga Kerja	9
1.8 Manfaat Penelitian.....	9

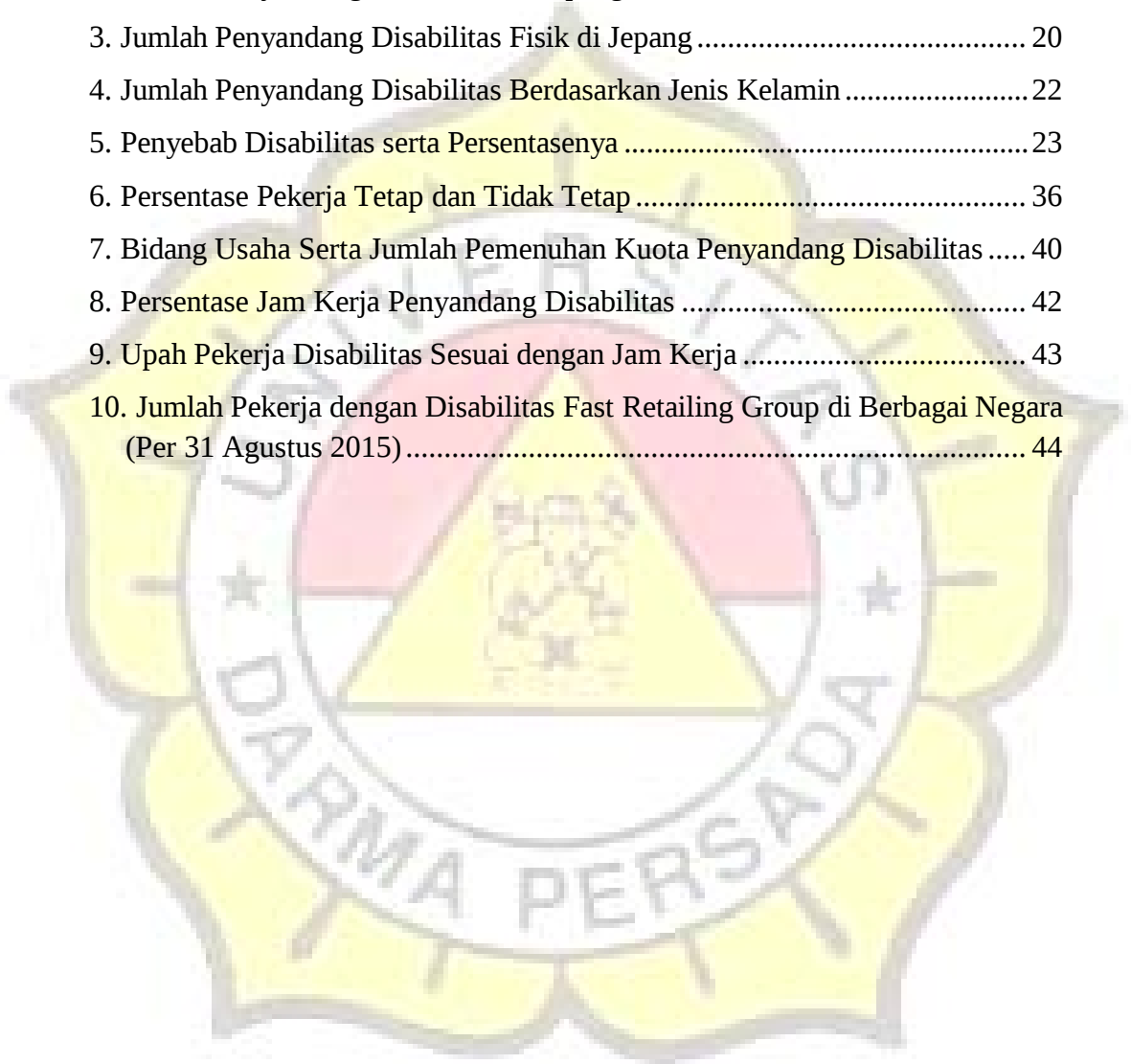
1.9	Sistematika Penulisan.....	10
11	KEADAAN PENYANDANG DISABILITAS DI JEPANG	11
2.1	Definisi Penyandang Disabilitas	11
2.2	Jenis-Jenis Disabilitas	12
2.2.1	Shintai Shougai (身体障害)	12
2.2.1.1	Shikaku Shougai (視覚障害)	12
2.2.1.2	Choukaku Shougai (聴覚障害)	13
2.2.1.3	Shitai Fujiyuu (肢体不自由)	14
2.2.1.4	Naibu Shougai (内部障害)	15
2.2.2	Chiteki Shougai (知的障害)	15
2.2.3	Seishin Shougai (精神障害)	16
2.3	Shougaisha Techou (障害者手帳)	17
2.4	Jumlah Penyandang Disabilitas.....	18
2.5	Jumlah Penyandang Disabilitas berdasarkan Jenis Kelamin.....	21
2.6	Penyebab Disabilitas	23
2.7	Undang-undang Mengenai Penyandang Disabilitas	24
111.	PENERAPAN TENAGA KERJA PENYANDANG DISABILITAS DI JEPANG	27
3.1	Badan-Badan Penyalur Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	28
3.2	Tokurei Kogaisha (特例子会社)	30
3.3	Trial Employment	31
3.4	Penerapan Penyandang Disabilitas di Dunia Kerja	32
3.5	Status Pekerja Penyandang Disabilitas.....	35

3.6 Bidang-Bidang Usaha dan Pemenuhan Kuota Penyandang Disabilitas	39
3.7 Jam Kerja Penyandang Disabilitas	41
3.8 Upah Pekerja Penyandang Disabilitas.....	43
3.9 Fast Retailing Co. Sebagai Contoh Perusahaan yang Mampu Melebihi Target Kuota	44
VI. KESIMPULAN.....	52
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Kondisi Penyandang Disabilitas Intelektual Berdasarkan Tingkat Keparahannya	16
2. Jumlah Penyandang Disabilitas di Jepang	19
3. Jumlah Penyandang Disabilitas Fisik di Jepang	20
4. Jumlah Penyandang Disabilitas Berdasarkan Jenis Kelamin	22
5. Penyebab Disabilitas serta Persentasenya	23
6. Persentase Pekerja Tetap dan Tidak Tetap	36
7. Bidang Usaha Serta Jumlah Pemenuhan Kuota Penyandang Disabilitas	40
8. Persentase Jam Kerja Penyandang Disabilitas	42
9. Upah Pekerja Disabilitas Sesuai dengan Jam Kerja	43
10. Jumlah Pekerja dengan Disabilitas Fast Retailing Group di Berbagai Negara (Per 31 Agustus 2015)	44



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Macam-Macam Posisi Kecacatan pada Anggota Gerak Tubuh.....	14
2. Contoh <i>Shougaisha Techou</i>	18
3. Skema Sistem Denda Pajak	28
4. Skema <i>Tokurei Kogaisha/Special Subsidiary</i> dan Kedudukannya Terhadap Perusahaan Induk.....	31
5. Grafik Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Tahun 2001 – 2015	32
6. Grafik Penyerapan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Berdasarkan Skala Perusahaan	34
7. Persentase Pekerjaan Penyandang Disabilitas Fisik	37
8. Persentase Pekerjaan Penyandang Disabilitas Intelektual	38
9. Persentase Pekerjaan Penyandang Disabilitas Mental.....	39
10. Persentase Jenis Disabilitas yang Dipekejakan UNIQLO Jepang.....	45