

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Fasilitas kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional. Besarnya pengaruh fasilitas kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional adalah sebesar 61,5%.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t parsial adalah 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 58,5%.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t parsial adalah 0,000 yang lebih besar dari 0,05. Berdasarkan nilai determinasi diperoleh hasil bahwa besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 61,4%.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai uji t parsial adalah 0,000 yang lebih besar dari 0,05.

Bersarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah 54,7%.

5.2 Saran

Saran penelitian ini diberikan kepada penulis selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh fasilitas kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT Bintang Dagang Internasional. Saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Menggunakan lebih banyak sampel agar hasil yang diperoleh lebih akurat.
2. Menggunakan lebih banyak variabel agar lebih banyak analisis yang dapat dilakukan.

Sedangkan saran terhadap PT Bintang Dagang Internasional adalah sebagai berikut:

1. Perlu diperhatikan untuk Motivasi kerja yang diberikan, dimana motivasi kerja dalam penelitian ini paling besar pengaruhnya. Peran head warehouse dan supervisor harus membantu meningkatkan motivasi kerja yang baik. Hal tersebut diharapkan perusahaan dapat memberikan motivasi yang lebih baik mengenai kebutuhan karyawan, tidak hanya kebutuhan berbentuk materil tetapi juga non materil. Kebutuhan tersebut tidak hanya untuk saat ini tetapi untuk jangka panjang, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai yakni salah satunya mensejahterakan seluruh karyawan.

2. Memberikan Fasilitas kerja yang mengjangkau atau menunjang karyawan agar menghasilkan kinerja yang baik dan hasil kerja yang diperoleh meningkat untuk kestabilan perusahaan.

