

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta : Rineka Cipta.
- Colquitt, Lepine, Wesson. 2009. *Organizational Behavior. McGrow Hill International Edition*.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta : BPF.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara
- Ida Bagus Agung Wiranatha, Ida Bagus Ketut Surya, *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen organisasional Terhadap keinginan keluar karyawan pada made ferry Motor Denpasar*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.9
- Kusbiantari, D. 2013. *Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD*. Majalah Ilmiah Pawiyatan. Vol. XX, No.1 : 93-103.
- Kotler, Philip, dan Gary Armstrong., 2004, *Dasar-Dasar Pemasaran*, Edisi kesembilan, Jilid 1, dialihbahasakan oleh Alexander Sindoro, Jakarta: Indeks.
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi, edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Malayu, Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mamang Sangadji, Etta dan Sopiiah. 2010. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Andi.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (2 ed.)*, Bandung Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Kedua.
- Melky, Yosua. 2015. *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda*. Psikologi Vol. 3 No. 3 : 694-707.
- Mona Tiorina Manurung dan Intan Ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intention to leave Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang)*. Diponegoro Journal of Management, Vol. 1, No.2

- Nachrowi, Djalal dan Hardius Usman. 2008. *Penggunaan Teknik Ekonometri, Edisi revisi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Narimawati, Umami. 2005. *Pengaruh Kecocokan Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Keluar Dan Kinerja Dosen*. Disertasi UNPAD. Bandung.
- Nelson, D.L dan J.C. Quick. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. United States of America : Thompson South Western.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Index.
- Sari, Rini Ratna Nafita dan Armanu Eka Afnan. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Intention to leavei Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (MPS)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 3 No.1 : 54-64.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sudarmanto, 2010. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sopiah. 2008., *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Temaluru, J. 2001. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung : Alfabeta.
- Triatna, C. 2015. *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Raja Grafindo Parsada.
- Widyadmono, V. Mardi. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intention to leave (studi pada accounting staff Perusahaan swasta di DIY)*. Manajemen Indonesia Vol. 15 No.2 : 157-168.
- Wursanto. 2005. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Yucel, Ilhami. 2012. *Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*. International Journal of Business and Management, Vol. 7 No. 20 : 44-58.