

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN BEKASI BARAT**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ETHIC
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
WEST BEKASI DISTRICT OFFICE***

Oleh

DHIKA PERMANA PUTRA

2013410047

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan
Melengkapi Sebagian Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana (S1) Ekonomi Jurusan Manajemen**



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhika Permana Putra

NIM : 2013410047

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji
skripsi.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,

Pembimbing

(Dian A. Rahim SE, MSi)

(Dian A. Rahim SE, MSi)

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
KECAMATAN BEKASI BARAT**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ETHIC
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
WEST BEKASI DISTRICT OFFICE***

Oleh

DHIKA PERMANA PUTRA

2013410047

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada
Universitas Darma Persada**

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 16 Agustus 2018

**Dian A. Rahim, M.Si
Pembimbing**

**Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Ketua Penguji**

**Sukardi, SE, MM
Penguji II**

**Dian A. Rahim, M.Si
Penguji III**

**Dr. Tri Mardjoko, SE, M.A
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dian A. Rahim, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dhika Permana Putra

NIM : 2013410047

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA DI KANTOR KECAMATAN BEKASI BARAT** yang dibimbing oleh Ibu Dian A. Rahim SE, Msi adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Yang Membuat Pernyataan,

Dhika Permana Putra

ABSTRACT

Name: Dhika Permana Putra NIM: 2013410047 Title: The Influence of Organizational Culture and Work Ethic on Employee Performance at the West Bekasi District Office.

Keywords: Organizational Culture, Work Ethic, Employee Performance.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture and work ethic on the performance of employees in the West Bekasi district office. This research was conducted with data collection methods by distributing questionnaires to 97 employees at the West Bekasi District Office.

The results showed the relationship between organizational culture (X1) and work ethic (X2) on employee performance (Y) carried out simultaneously showed a relationship of 0.855 and had an influence of 73.2%. While organizational culture (X1) on employee performance (Y) is 0.635 and has an influence of 40.4%. Similarly for the variable work ethic (X2) on employee performance (Y) has a relationship of 0.803 and has an influence of 64.4%.

The relationship between organizational culture and work ethic towards employee performance has a strong relationship. Organizational culture and work ethic on the performance of employees in the West Bekasi district office have a higher influence on employee performance if the organizational culture and work ethic are carried out together.

The results of this study are expected companies / agencies can apply the organizational culture and work ethic together so that the achievement of employee performance is higher.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Dhika Permana Putra

ABSTRAK

Nama : Dhika Permana Putra NIM : 2013410047 Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja di Kantor Kecamatan Bekasi Barat.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Etos Kerja, Kinerja Pegawai.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan bekasi barat. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuisioner pada 97 orang pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat.

Hasil penelitian menunjukkan hubungan antara budaya organisasi (X_1) dan etos kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) dilaksanakan secara simultan menunjukkan hubungan sebesar 0,855 dan memiliki pengaruh sebesar 73,2%. Sedangkan budaya organisasi (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 0,635 dan memiliki pengaruh sebesar 40,4%. Demikian pula untuk variabel etos kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) memiliki hubungan sebesar 0,803 dan memiliki pengaruh sebesar 64,4%.

Hubungan antara budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai memiliki hubungan yang kuat. Budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan bekasi barat memiliki pengaruh yang lebih tinggi terhadap kinerja pegawai apabila budaya organisasi dan etos kerja dilakukan secara bersama.

Hasil penelitian ini diharapkan perusahaan/instansi dapat menerapkan budaya organisasi dan etos kerja secara bersama-sama agar pencapaian tingkat kinerja pegawai lebih tinggi.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Dhika Permana Putra

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada, Jakarta.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini peneliti sampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Ibu Dian A. Rahim, SE, M.Si. selaku dosen pembimbing dan Selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Endang Tri Pujiastuti, SE, MM. selaku dosen pembimbing akademik yang telah mengarahkan dan membimbing dalam mata kuliah.
3. Bapak Dr. Tri Mardjoko, SE ,MA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Kamaludin, SE, MM dan Ibu Khoirunisa, S.Sos Selaku Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Pelaksana di Kantor Kecamatan Bekasi Barat yang telah memberikan informasi data dalam rangka menyelesaikan skripsi dan pembimbing selama penulis melakukan penelitian ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
7. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

8. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa restu, dukungan baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2013 Amel, Muchlis, Fajar, Wiwi, Sheila, Denny dan Marzuki yang telah memberi semangat, saling berbagi pengetahuan, membantu mencari buku pendukung dan banyak hal lainnya hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Mahasiswa/i angkatan 2013 yang telah memberi semangat, saling berbagi pengetahuan suka maupun duka hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Teruntuk Mila Karmila yang terus memberi semangat dan tidak pernah bosan mengingatkan agar skripsi ini terselesaikan.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini tentu saja belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang tentunya akan membuat penulis lebih baik lagi. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Penulis

Dhika Permana Putra

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PESETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	

	Halaman
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Budaya Organisasi	
1. Pengertian Budaya Organisasi	14
2. Fungsi-Fungsi Budaya Organisasi	15
3. Ciri-Ciri Budaya Organisasi Kuat/Lemah	15
4. Dimensi Budaya Organisasi	16
2.1.3 Etos Kerja	18
1. Pengertian Etos Kerja	18
2. Karakteristik Etos Kerja	19
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja ...	20
4. Dimensi Etos Kerja	21
2.1.4 Kinerja Pegawai	23
1. Pengertian Kinerja Pegawai	23
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	23
3. Penilaian Kinerja Pegawai	25
4. Dimensi Kinerja Pegawai	27
2.1.5 Penelitian Terdahulu	28
2.2 Kerangka Pemikiran	30

	Halaman
2.2.1 Paradigma Penelitian	32
2.3 Hipotesis	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Yang Digunakan	35
3.1.1 Lokasi Penelitian	35
3.1.2 Metode Kuantitatif	35
3.2 Operasionalisasi Variabel	36
3.3 Sumber Data Dan Penentuan Data/Informasi	41
3.3.1 Jenis Penelitian	41
3.3.2 Sumber Data Yang Digunakan	41
1. Data Primer	41
2. Data Sekunder	41
3.3.3 Populasi dan Sampel	42
1. Populasi	42
2. Sampel	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1 Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	44
1. <i>Interview</i> (wawancara)	44
2. <i>Questionnaire</i> (kuesioner)	44
3.4.2 Penelitian Kepustakaan	46
3.5 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	47
3.5.1 Rancangan Analisis	47

	Halaman
1. Uji Keabsahan Data	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas	48
3.5.2 Alat Dan Analisis Data	49
1. Analisis Regresi Linier Berganda	49
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	50
3. Uji Asumsi Klasik	52
a. Uji Normalitas	52
b. Uji Multikolonieritas	52
c. Uji Autokorelasi	54
d. Uji Heteroskedastisitas	55
3.5.3 Uji Hipotesis	55
1. Uji F	55
2. Uji T	56

BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Gambaran Umum Instansi	57
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	57
4.1.2 Tugas Kantor Kecamatan Bekasi Barat	57
4.1.3 Visi dan Misi Instansi	59
1. Visi Instansi	59
2. Misi Instansi	59
4.1.4 Struktur Organisasi Kecamatan Bekasi Barat	60

	Halaman
4.2 Hasil Penelitian Karakteristik atau Profil Responden	61
4.2.1 Jenis Kelamin	61
4.2.2 Usia	62
4.2.3 Pendidikan	63
4.3 Analisis Kuantitatif	64
4.3.1 Analisis Kuantitatif Budaya Organisasi	64
4.3.2 Analisis Kuantitatif Etos Kerja	73
4.3.3 Analisis Kuantitatif Kinerja Pegawai	90
4.4 Uji Validitas	50
4.4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	99
4.4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	100
4.4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	101
4.5 Uji Reliabilitas	103
4.5.1 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi	103
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja	103
4.5.3 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	104
4.6 Alat Analisis Data	104
4.6.1 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	104
4.6.2 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	107
4.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	108
4.7 Pengujian Hipotesis	111
4.7.1 Uji F	111

	Halaman
4.7.2 Uji T	112
4.8 Uji Asumsi Klasik	114
4.8.1 Uji Normalitas	114
4.8.2 Uji Multikolinearitas	116
4.8.3 Uji Autokorelasi	117
4.8.4 Uji Heteroskedastisitas	117
4.9 Pembatasan dan Pemecahan Masalah	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	123
5.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	126

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Interval Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Pegawai	3
Tabel 1.2 Interval Variabel Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Pegawai	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Dimensi Penelitian	37
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	43
Tabel 3.3 Skala Likert untuk Budaya Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Pegawai	45
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	46
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi R^2	51
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Saya Mengetahui Dengan Jelas Tujuan Organisasi	64
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Tentang Saya Memahami Aturan Aturan Di Dalam Organisasi	65

Tabel 4.6	Pimpinan Memberikan Pengarahan Atas Aturan Yang Berlaku	66
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Tentang Saya Pahami Terhadap Perilaku Terpuji Dan Tercela	67
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Tentang Saya Mengetahui Ada Program Pelatihan Untuk Menanamkan Nilai-Nilai Organisasi Pada Pegawai	68
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Tentang Tidak Semua Aturan Dan Nilai-Nilai Di Dalam Organisasi Di Jalankan Dengan Baik .	69
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Tentang Adanya Dukungan Dari Pimpinan Mengenai Pelaksanaan Aturan Di Dalam Organisasi	70
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Tentang Nilai-Nilai Yang Di Jalankan Hanya Sebatas Formalitas	71
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Pelaksanaan Pekerjaan Tidak Selamanya Mengikuti Nilai Dan Aturan Yang Ada	72
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Saya Merasa Bangga Menjalankan Tugas Yang Menjadi Tanggung Jawab Saya	73

Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Pekerjaan Yang Saya	
Terima Sesuai Dengan Keahlian Saya	74
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Saya Merasa Bersalah Jika	
Pekerjaan Tidak Selesai Pada Waktunya	75
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Tentang Saya Selalu Berusaha	
Bekerja Dengan Benar Dan Penuh Rasa Tanggung Jawab	76
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Tentang Saya Menggunakan	
Fasilitas Kantor Sebagaimana Mestinya	77
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Tentang Saya Selalu Berusaha	
Melakukan Yang Terbaik Dalam Melakukan Menyelesaikan	
Pekerjaan	78
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Tentang Adanya Konflik Dalam	
Menjalankan Tanggung Jawab	79
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Tentang Saya Selalu Bekerja Keras	
Dan Penuh Semangat	80
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Tentang Saya Terus Mengembangkan	
Diri Agar Menjadi Lebih Baik Di Dalam Bekerja	81
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Tentang Saya Melakukan Pekerjaan	
Berdasarkan Hati Nurani Bukan Keterpaksaan	82
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Tentang Saya Tidak Mencampuradukan	
Masalah Pribadi Dengan Pekerjaan	83

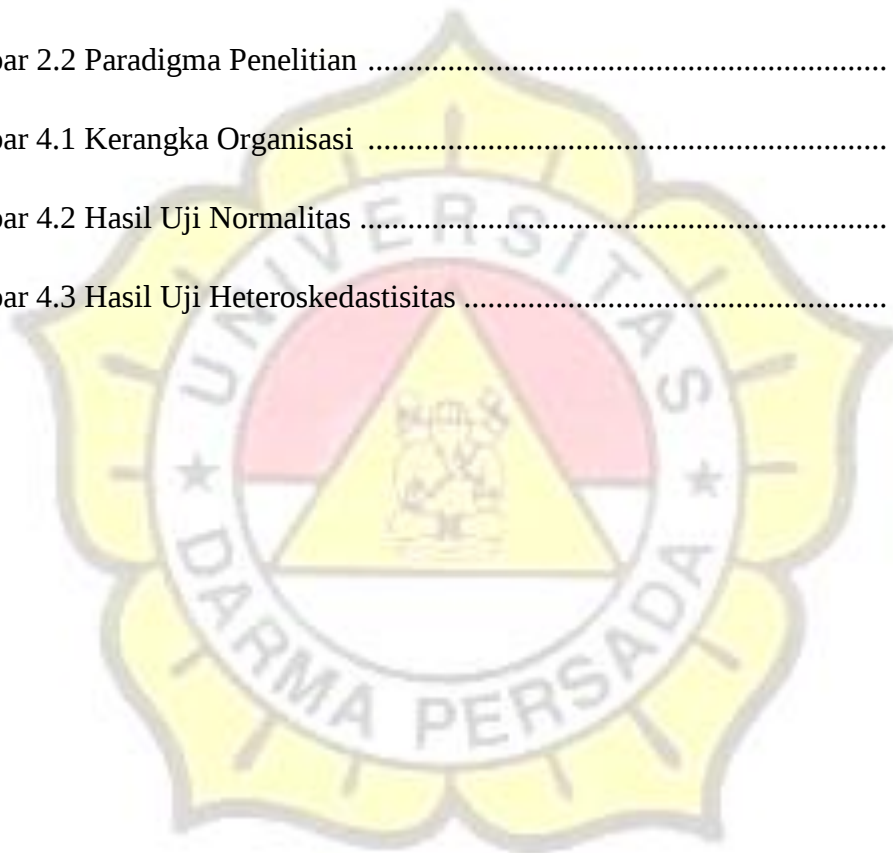
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Tentang Saya Suka Bercanda Dengan Rekan Kerja Untuk Menghilangkan Kejenuhan	84
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Tentang Saya Suka Memberikan Ide Untuk Kepentingan Kelompok	85
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Tentang Saya Lebih Di Hargai Oleh Rekan-Rekan Karena Jabatan Saya	86
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Memberikan Kepercayaan Lebih Terhadap Saya Dalam Menjalankan Pekerjaan	87
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Tentang Saya Menyelesaikan Pekerjaan Sebelum Waktu Pulang Tiba	88
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Tentang Saya Harus Bekerja Dengan Kerendahan Hati	89
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Melakukan Pekerjaan Sesuai Dengan Standar Yang Ditentukan	90
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Tentang Terkadang Pegawai Melakukan Kesalahan Dalam Bekerja	91
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Di Tuntut Bekerja Dengan Cepat Dan Tepat Dengan Hasil Yang Baik	92
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Mengikuti Kode Etik Yang Berlaku	93

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Menggunakan Waktu Kerja Dengan Baik	94
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Suka Membantu Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	95
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Memiliki Inisiatif Dalam Melaksanakan Pekerjaan	96
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Di Tuntut Teliti Dalam Melaksanakan Pekerjaan	97
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Tentang Pegawai Suka Mencari Alasan Saat Melakukan Kesalahan	98
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	99
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja	100
Tabel 4.41 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	101
Tabel 4.42 Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi	103
Tabel 4.43 Reliabilitas Variabel Etos Kerja	103
Tabel 4.44 Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	104
Tabel 4.45 Hasil Regresi Linier Sederhana Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	105
Tabel 4.46 Hasil Regresi Linier Sederhana Pengaruh Etos Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	106

Tabel 4.47 Hasil Regresi Linier Berganda Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	107
Tabel 4.48 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	108
Tabel 4.49 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	109
Tabel 4.50 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	110
Tabel 4.51 Hasil Uji F Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	111
Tabel 4.52 Hasil Uji T Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	112
Tabel 4.53 Hasil Uji T Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Di Kantor Kecamatan Bekasi Barat	113
Tabel 4.54 Hasil Uji Normalitas	115
Tabel 4.55 Hasil Uji Multikolinearitas	116
Tabel 4.56 Hasil Uji Autokorelasi	117
Tabel 4.57 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	119

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Budaya Organisasi.....	3
Gambar 1.2 Etos Kerja	4
Gambar 1.3 Absensi Pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	32
Gambar 4.1 Kerangka Organisasi	60
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	114
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	117



LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup	127
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	128
Lampiran 3. Surat Keterangan Riset	133
Lampiran 4. Surat Keterangan Jumlah Pegawai	134
Lampiran 5. Hasil Wawancara	135
Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi	137
Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Etos Kerja	140
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai	143
Lampiran 9. Hasil Output SPSS Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	146
Lampiran 10. T Tabel	152
Lampiran 11. F Tabel	155
Lampiran 12. R Tabel	158
Lampiran 13. Catatan Kegiatan Konsultasi	160

