

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, maka dapat diambil suatu kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh komunikasi dan beban kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 35,7% dapat diketahui bahwa komunikasi yang terjadi pada Fakultas Hukum Universitas Indonesia kurang baik karena atasan tidak memberikan perhatian kepada karyawannya agar karyawan dapat berkomunikasi apa yang ingin disampaikan karena beban pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan batas kemampuannya sehingga berdampak pada prestasi kerja yang akan menurun apabila hal ini masih berlanjut.
2. Komunikasi terdapat pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 35,7% dapat diketahui bahwa komunikasi merupakan suatu alat untuk menyampaikan informasi baik antara orang satu maupun orang banyak untuk melakukan suatu kegiatan maupun bersosialisasi. Karena komunikasi bersifat terbuka dimana komunikasi melibatkan seseorang secara total, pemilihan kata-kata atau bereaksi terhadap suatu kalimat yang akan dipengaruhi oleh keunikan pribadi kita.
3. Berdasarkan penelitian beban kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja sebesar 18,7%, pekerjaan yang dibebankan pada karyawannya melebihi batas kemampuan seorang karyawan sehingga mengakibatkan prestasi kerja karyawan menurun.

5.2 Saran

Saran yang dapat diajukan berdasarkan kesimpulan di atas adalah sebagai berikut:

1. Pada komunikasi dan beban kerja memberikan pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan Fakultas Hukum Universitas Indonesia, maka sebaiknya hal ini harus terus diperhatikan khususnya bagi atasan agar dapat melakukan tugasnya dengan baik, dalam hal ini adalah atasan harus melakukan pendekatan lebih baik lagi dari sebelumnya untuk memperbaiki hubungan kerja yang harmonis antara atasan dengan bawahan dan menaati tentang perundang – undangan ketenagakerjaan yang sudah ditentukan.
2. Pada komunikasi mengindikasikan tergolong kurang baik, hal ini sebaiknya pihak SDM Fakultas Hukum Universitas Indonesia meningkatkan hubungan kerja yang harmonis, suasana dalam bekerja akan nyaman dan akan berdampak pada prestasi kerja karyawan Fakultas Hukum Universitas Indonesia.

Pada beban kerja mengindikasikan tergolong kurang baik, hal ini sebaiknya pihak SDM Fakultas Hukum Universitas Indonesia perlu meningkatkan prestasi kerja dengan cara mengetahui batas maksimum kemampuan seorang karyawan dalam menjalankan tugas atau pekerjaan yang diberikan. Hal ini akan meningkatkan prestasi kerja karyawan pada Fakultas Hukum Universitas Indonesia.

