

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku :

- Ginting, Desmon. (2016). *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Haruki, Konno. (2012). *Burakku Kigyō -Nihon Wo Kuitsubusu Youkai-*. Tokyo: Bunshun Shinsho.
- Haruki, Konno. (2015). *Burakku Kigyō 2 "Gyakutai-gata Kanri" no Shinsō*. Tokyo: Bunshun Shinsho.
- Kansil, C.S.T. (2001). *Hukum Perusahaan Indonesia (Aspek Hukum dalam Ekonomi) Bagian 2*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Keeley, Timothy Dean. (2001). *International Human Resource Management in Japanese Firms: Their Greatest Challenge*. New York: Palgrave.
- Kingston, Jeff. (2005). *Japan's Quiet Transformation: Social Change and Civil Society in the Twenty-first Century*. London and New York: Routledge.
- Lawanda, Ike Iswary. (2009). *Matsuri dan Kebudayaan Korporasi Jepang*. Jakarta: ILUNI Kajian Wilayah Jepang Press.
- Mouer, Ross & Kawanishi, Hirosuke. (2005). *A Sociology of Work in Japan*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Sasajima, Yoshio. (2003). *Labor in Japan*. Tokyo: Foreign Press Center.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Swastha, Basu & Sukotjo, Ibnu. (2002). *Pengantar Bisnis Modern (Pengantar Ekonomi Perusahaan Modern)*. Yogyakarta: Liberty.

### B. Skripsi/Tesis/Disertasi :

- Gemilang, Angki. (2013). *Spirit Bushido sebagai Faktor Keberhasilan Jepang Pasca Perang Dunia II*. Skripsi. Universitas Darma Persada. Jakarta.
- Putri, Atika. (2019). *Womenomics: Strategi Proteksi Ekonomi Jepang di Masa Pemerintahan Shinzo Abe melalui Peningkatan Partisipasi Pekerja Perempuan di Jepang*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang. Malang.

- Raynhart, Stephen Gerald. (2019). Konsep *Wa* dan *Honne Tatema* sebagai Budaya Harmoni di Jepang dan Implikasinya terhadap Penginjilan Kontekstual. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Teologi SAAT. Malang
- Sari, Putri Ani. (2015). Munculnya Fenomena Penyebutan *Black Company* sebagai Salah Satu Dampak Perubahan Makna Bekerja di Masyarakat Jepang. *Tesis*. Universitas Indonesia. Jakarta.
- Vainio, Anna. (2020). "They don't Understand How We Feel" An Affective Approach to Improving The 'Best Practice' of Community-Based Post-Disaster Recovery. *Tesis*. The University of Sheffield.

### C. Jurnal Ilmiah:

- Ansari, Z. A., & Ali, W. (2019). The Notion Of “Premium Friday” And “Shining Monday”: An Effective Initiative To Eliminate Employees Related Issues. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 6(2) 572-577.
- Bachnik, J. (2007). *Tatema/Honne*. In *The Blackwell Encyclopedia of Sociology*, G. Ritzer (Ed.). Diakses pada 15 Desember 2022 pukul 10:01 WIB
- Firkola, Peter. (2006). Japanese Management Practices Past and Present. *Economic Journal of Hokkaido University*, Vol. 35, No. 115-130.
- Haruki, Konno. (2015). “Burakku Kigyō Mondai” no Enkaku to Tenbou. *Ohara Institute of Social Problems Magazine*, No. 681, 6-21.
- Ito, Daiichi. (2014). Burakku Kigyō Mondai to Nipponteki Koyō Shisutemu. *Economic Journal of Ritsumeikan University*, Vol. 62, No. 500-518.
- Kawakita, Takashi. (2000). Changing Attitudes of Japanese Workers Under Globalization. *The Hosei Journal of Business*, 37 (2), 23-41.
- Nindya, E. I. H. (2017). Karakteristik Masyarakat Jepang. *Kiryoku*, 1(3), 30-38. Diakses pada 10 Desember 2022 pukul 12:31 WIB
- Okina, Kunio & Shirakawa, Masaaki & Shiratsuka, Shigenori, (2001). The Asset Price Bubble and Monetary Policy: Japan's Experience in the Late 1980s and the Lessons: Background Paper. *Monetary and Economic Studies, Institute for Monetary and Economic Studies, Bank of Japan*, vol. 19(S1), 395-450.
- Priangani, Ade et., al. (2021). Yoshihide Suga Policy dalam Melanjutkan Abenomics di Kawasan Asia Timur dan Tenggara. *Jurnal Dinamika Global*, Vol. 6, No. 1-19, Juni 2021.
- Rei, Suzuki. (2015). “Burakku Kigyō” no Fuhensei to Tamensei. *Ohara Institute of Social Problems Magazine*, No. 682, 30-43.

- Roosiani, Indun & Angely, Gita. (2019). Perubahan Sistem Penggajian pada Perusahaan Jepang Pasca Meletusnya Gelembung Ekonomi (*Bubble Burst*). *Prosiding Seminar Hasil Penelitian Semester Ganjil 2018/2019*, VII (1). pp. 53-61. ISSN 2337-7976
- Subekti, S. A et al. (2021). Kebijakan Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace terhadap Pemberdayaan Perempuan di Jepang. *Interdependence Journal of International Studies Vol. 2 No. 2 Tahun 2021*. Universitas Mulawarman. Diakses pada 19 November 2022 pukul 14:21 WIB
- Takahashi, M., Kimata, A., Teramoto, N., Ito, S., & Nakamura, T. (2018). Discourse Analysis of Japanese "Black Companies." *Colombo Business Journal*, 9(2), 53-76. Diakses pada 30 Oktober 2022 pukul 19:03 WIB
- Tomoko, Onimaru. (2015). Kigyō Betsu Kumiai to Yunionshoppu. *Japan Labor Research Journal*, No. 657/April 2015, 32-33.
- Tsutsui, W. M. & Mazzotta, S. (2015). The Bubble Economy and The Lost Decade: Learning from The Japanese Economic Experience. *Journal of Global Initiatives: Policy, Pedagogy, Perspective*, 9(1), 57-74.
- Tsuzaki, Katsuhiko. (2017). "Black Kigyo" Problem and Management in Contemporary Japan. *Bulletin of Shitennoji*, No.63, 89-104.
- Widiandari, A. (2016). *Service Overtime dan Karoshi* : Konsekuensi dari Etos Kerja Jepang. *Izumi*, 4 (2), 24-31. Diakses pada 12 September 2022 pukul 10:24 WIB

#### **D. Artikel :**

- Asano, Hideyuki. (2022, September 14). プレミアムフライデーが終了した理由を、労働問題の観点から説明. Diambil kembali dari Roudou Bengoshi: <https://roudou-bengoshi.com/yasumi/2012/>, diakses pada 24 Desember 2022 pukul 14:02 WIB
- Average Annual Hours Actually Worked per Worker. Diambil kembali dari Organisation for Economic Co-operation and Development: [www.stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=ANHRS](http://www.stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=ANHRS), diakses pada 7 Desember pukul 19:58 WIB
- Burakku Kigyō Taisaku Purojekkuto. Diambil kembali dari: [www.bktp.org/problem](http://www.bktp.org/problem), diakses pada 29 September 2022 pukul 15:06 WIB
- Black Corporation Award. Diambil Kembali dari: [www.blackcorpaward.com](http://www.blackcorpaward.com), diakses pada 20 Februari 2023 pukul 07:43 WIB
- Chandra, Ellen. (2022, Juni 26). *Bubble Economy* – Definisi, Penyebab, Contoh Kasus. Diambil kembali dari Finansialku: [www.finansialku.com/apa-definisi-bubble-economy/](http://www.finansialku.com/apa-definisi-bubble-economy/), diakses pada 18 Desember 2022 pukul 11:10 WIB

Elisha, Benjamin. (2019, Agustus 21). *The Economy of Japan*. Diambil kembali dari WorldAtlas: [www.worldatlas.com/articles/the-economy-of-japan.html](http://www.worldatlas.com/articles/the-economy-of-japan.html), diakses pada 10 November 2022 pukul 12:30 WIB

Female Labor Force Participation Rates, 1993 to 2021. Diambil kembali dari Our World in Data: [https://ourworldindata.org/grapher/recent-ilo-lfp?time=latest&country=OWID\\_WRL~JPN](https://ourworldindata.org/grapher/recent-ilo-lfp?time=latest&country=OWID_WRL~JPN), diakses pada 11 Desember 2022 pukul 18:32 WIB

Harukichi. (2019, Januari 21). 有名大手ばかり！ブラック企業大賞2013のランキング一覧. Diambil kembali dari Tensyokubu: [www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2013/](http://www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2013/), diakses pada 25 Desember 2022 pukul 18:43 WIB

\_\_\_\_\_. (2019, Januari 21). 有名大手ばかり！ブラック企業大賞2016のランキング一覧. Diambil kembali dari Tensyokubu: [www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2016/](http://www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2016/), diakses pada 23 Desember 2022 pukul 10.39 WIB

\_\_\_\_\_. (2019, Januari 21). 有名大手ばかり！ブラック企業大賞2017のランキング一覧. Diambil kembali dari Tensyokubu: [www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2017/](http://www.tensyokubu.net/2019/01/21/black-company-award-2017/), diakses pada 23 Desember 2022 pukul 11:21 WIB

\_\_\_\_\_. (2020, Juni 18). 有名大手ばかり！ブラック企業大賞2019のランキング一覧. Diambil kembali dari Tensyokubu: [www.tensyokubu.net/2020/06/18/black-company-award-2019/](http://www.tensyokubu.net/2020/06/18/black-company-award-2019/), diakses pada 23 Desember 2022 pukul 11:57 WIB

Hatachi, Kota. (2018, Desember 23). 今年のブラック企業大賞に「三菱電機」財務省やあの大企業も. Diambil kembali dari BuzzFeed News: [www.buzzfeed.com/jp/kotahatachi/black-kigyoo-2018-2](http://www.buzzfeed.com/jp/kotahatachi/black-kigyoo-2018-2), diakses pada 26 Desember 2022 pukul 08:46 WIB

Ito, Masamitsu. (2022, September 4). あの厚生労働省が公表した危ないブラック企業リストとは？ブラック企業の多い業界とその見分け方、対処法を解説. Diambil kembali dari Taishoku Navi: <https://taishoku-navi.com/00082>, diakses pada 13 Desember 2022 pukul 11: 48 WIB

Koji, S. (2016, Januari 27). 社員を幸せにできない会社はまず繁栄しない. Diambil kembali dari Toyo Keizai Online: <https://toyokeizai.net/articles/-/101673?page=2>, diakses pada 4 November 2022 pukul 19:27 WIB

Kotaro, Kurashige. (2017, Agustus 2). 「労働法は守れなくて当然」はもう通用しない変わらない企業は「検索」で吊るし上げに遭う. Diambil kembali dari Toyo

Keizai Online: <https://toyokeizai.net/articles/-/182037?page=3>, diakses pada 17 Desember 12:00 WIB

Labor Standar Act No. 49 of April 7, 1947. Diambil kembali dari International Labour Organization:

<https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/27776/64846/E95JPN01.htm>, diakses pada 5 Desember pukul 17:20 WIB

Law on Securing, Etc, of Equal Opportunity and Treatment between Men and Women in Employment 1999. Diambil kembali dari International Labour Organization:

<https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/48529/65098/E99JPN01.htm>, diakses pada 25 November 2022 pukul 22:12 WIB

Matsuo, Yohei. (2021, Agustus 14). Japanese are Working Less and Less, Survey Finds.

Diambil kembali dari Nikkei Asia: <https://asia.nikkei.com/Spotlight/Society/Japanese-are-working-less-and-less-survey-finds>, diakses pada 16 Desember 2022 pukul 16:44 WIB

Ministry of Economy, Trade and industry. (2019, Mei 9). プレミアムフライデー ～

月末金曜、豊かに過ごそう～. Diambil kembali dari Ministry of Economy, Trade and Industry: [https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/service/premium-friday/index.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/service/premium-friday/index.html), diakses pada 29 Desember 2022 pukul 14:07 WIB

\_\_\_\_\_. (2019, April 1). 働き方改革～一億総活躍社会の実現に向けて～.

Diambil kembali dari: <https://www.mhlw.go.jp/content/000474499.pdf>, diakses pada 27 Desember 20:09 WIB

\_\_\_\_\_. (2022, November 30). 労働基準関係法令違反に係る公表事案（令和3年11月1日～令和4年10月31日公表分）. Diambil kembali dari:

<https://www.mhlw.go.jp/content/001031991.pdf>, diakses pada 24 Desember 2022 pukul 10:12 WIB

Ministry of Health, Labor and Welfare. (2022, Oktober). 地域別最低賃金の全国一覧.

Diambil kembali dari: [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/mini\\_mumichiran/](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/mini_mumichiran/), diakses pada 19 Desember 2022 pukul 15:15 WIB

Ministry of Health, Labor and Welfare. Diambil kembali dari Ministry of Health, Labor

and Welfare: [www.check-roudou.mhlw.go.jp/sp/qa/roudousya/zenpan/q4.html](http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/sp/qa/roudousya/zenpan/q4.html), diakses pada 21 September 2022 pukul 14:16 WIB

Momiyama, Yoshiomi. (2022, Maret 25). ブラック企業とは？定義と4つの基準で

どんな企業かわかりやすく解説. Diambil kembali dari Legalet: <https://legalet.net/black-company-definition/#i-12>, diakses pada 11 Desember 2022 pukul 20:58 WIB

- \_\_\_\_\_. (2022, Maret 25). 厚生労働省のブラック企業リスト(2020~2021)の傾向や有用性と問題点を完全整理. Diambil kembali dari Legalet: <https://legalet.net/black-company-list/#i-15>, diakses pada 17 Desember 2022 pukul 09:25 WIB
- \_\_\_\_\_. (2022, Mei 15). 残業時間の平均は2.5時間！残業時間ごとの特徴とブラック企業の基準. Diambil kembali dari Legalet: [www.legalet.net/overtime-average](http://www.legalet.net/overtime-average), diakses pada 19 Desember 2022 pukul 07:23 WIB
- Narusawa, Norimi. (2022, Juni 22). わかりやすく簡単に紹介労働組合とは？. Diambil kembali dari Tenshoku Hacks: <https://ten-navi.com/hacks/article-194-22812>, diakses pada 20 Desember 2022 pukul 09:36 WIB
- Nasrudin, Ahmad. (2022, April 11). Bagaimana Gelembung Ekonomi Jepang Bermula?. Diambil kembali dari Cerdasco: <https://www.google.com/amp/s/cerdasco.com/bagaimana-gelembung-ekonomi-jepang-bermula/>, diakses pada 6 Januari 2023 pukul 13:35 WIB
- National Tax Agency. (2022, September). Diambil kembali dari: [https://www.nta.go.jp/information/release/kokuzeicho/2022/minkan\\_2022/pdf/01.pdf](https://www.nta.go.jp/information/release/kokuzeicho/2022/minkan_2022/pdf/01.pdf), diakses pada 3 Desember 2022 pukul 13:12 WIB
- Noguchi, Yukio. (2022, Mei 29). 日本人は年功序列賃金の弊害をよくわかってない単に歳を重ねただけで生産性が上がるのだろうか. Diambil kembali dari Toyo Keizai Online: <https://toyokeizai.net/articles/-/590004?display=b>, diakses pada 18 Desember 2022 pukul 14:23 WIB
- Silver, C. (2022, September 1). *The Top 25 Economies in The World*. Diambil kembali dari Investopedia: <https://www.investopedia.com/insights/worlds-top-economies/>, diakses pada 4 November 2022 pukul 09:54 WIB
- Takashi, Sakamoto. (2020, April 27). 非正規雇用者の正規転換（2020年4月版）. Diambil kembali dari Recruit Works Institute: [www.works-i.com/column/teiten/detail007002.html](http://www.works-i.com/column/teiten/detail007002.html), diakses pada 25 Desember pukul 08:22 WIB
- Takumi, Hasegawa. (2022, Mei 1). 【2014年ブラック企業大賞】ヤマダ電機社員が自宅で首つり自殺、ノミネート全11社を詳細解説します. Diambil kembali dari Taishoku Navi: [www.taishoku-navi.com/blacktaisho2014](http://www.taishoku-navi.com/blacktaisho2014), diakses pada 23 Desember 2022 pukul 10:42 WIB
- Tomokazu, Ebata. (2019, Januari 30). ブラック企業の作り方. Diambil kembali dari EE Times Japan: [https://eetimes.itmedia.co.jp/ee/spv/1901/30/news023\\_4.html](https://eetimes.itmedia.co.jp/ee/spv/1901/30/news023_4.html), diakses pada 11 November 2022 pukul 12:33 WIB

- Twomey, Brian. (2022, Mei 29). *The Plaza Accord's Effects on Currency Markets*. Diambil kembali dari Investopedia: <https://www.investopedia.com/articles/forex/09/plaza-accord.asp>, diakses pada 26 Januari 2023 pukul 07:19 WIB
- World Health Organization. (2021, Mei 17). *Long working Hours Increasing Death from Heart Disease and Stroke*. Diambil kembali dari World Health Organization: [www.who.int/news/item/17-05-2021](http://www.who.int/news/item/17-05-2021), diakses pada 20 Februari 2023 pukul 16:47 WIB
- エクスペディア 世界16地域 有給休暇・国際比較 2021発表. (2022, Maret 28). Diambil kembali dari Expedia: [www.surl.li/dxrik](http://www.surl.li/dxrik), diakses pada 10 Desember 2022 pukul 13:04 WIB
- セブン-イレブンのブラック企業大賞受賞が、社会に問いかけるもの. (2015, Desember 15). Diambil kembali dari Bussiness+IT: [www.sbbit.jp/article/cont1/30524](http://www.sbbit.jp/article/cont1/30524), diakses pada 23 Desember pukul 19:44 WIB
- 企業の年間休日数の平均は減少し107.0日に. (2022, November 22). Diambil kembali dari Kyoshin: <http://www.kyoshin.group/post-8761>, diakses pada 15 Desember pukul 09:19 WIB
- 労働組合組織率～集団的労働法の時代から個別的労働法の時代へ～. (2021, Agustus 17). Diambil kembali dari Transtructure: <https://www.transtructure.com/hrdata/20210817/>, diakses pada 19 Desember pukul 19:17 WIB
- 平均手取り25万円だが...絶望するしかない、ブラック企業の「少なすぎる基本給」. (2022, Mei 22). Diambil kembali dari Yahoo News: <https://news.yahoo.co.jp/articles/6b0b189559fac10e7e3a5597815621b59efcdc61>, diakses pada 5 November 2022 pukul 17:03 WIB
- 日本の残業時間 定点観測. (2022, Juli 28). Diambil kembali dari OpenWork: [www.vorkers.com/hatarakigai/teiten/zangyo](http://www.vorkers.com/hatarakigai/teiten/zangyo), diakses pada 8 Desember pukul 17:05 WIB
- 残業時間の平均をチェックしよう！残業が少ない・多い職種も紹介. (2022, Agustus 8). Diambil kembali dari Standby Plus+: <https://jp.stanby.com/magazine/entry/220728>, diakses pada 2 Desember 2022 pukul 13:14 WIB
- 過労自殺:遺族がワタミ提訴...渡辺氏に懲罰的慰謝料. (2013, Desember 9). Diambil kembali dari ASU-NET: <https://hatarakikata.net/3386/>, diakses pada 20 Desember 2022 pukul 16:42 WIB