

BAB IV

KESIMPULAN

Anzen Dai Ichi merupakan budaya Jepang yang sangat dijunjung tinggi dalam setiap aktivitas sehari-hari. Melihat sejarah perkembangan tentang Anzen Dai Ichi mengenai K3 khususnya, maka seiring dengan perkembangan zaman dan teknologi, K3 sangat dititikberatkan untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan menciptakan tenaga kerja yang sehat, lingkungan kerja yang bersih, nyaman dan aman. Anzen Dai Ichi merupakan suatu aktivitas yang harus diterapkan oleh semua karyawan tanpa terkecuali, karena dengan diterapkan secara bersama-sama akan mampu mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan kesehatan karyawan terjaga. Penerapan K3 dalam Anzen Dai Ichi di Indonesia sudah terlindungi dengan adanya Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, sehingga para pekerja dapat lebih aman dan tenang dalam menjalankan suatu aktivitas khususnya di lingkungan kerja.

Dalam sejarahnya K3 lahir atas dasar kemanusiaan. Perkembangan K3 adalah melalui tahapan atau konsep-konsep dengan berdasarkan perkembangan zaman dan teknologi di dunia ini. Apabila kita meninjau ulang dari konsep-konsep tersebut, bahwa dari awalnya seorang pekerja hanyalah dianggap budak, mereka bekerja dan tidak bisa menuntut apa-apa jika terjadi suatu kecelakaan kerja, majikan tidak bertanggung jawab terhadap kecelakaan tersebut melainkan kecelakaan kerja tersebut hanyalah merupakan kelalaian dari pekerja itu sendiri dan mereka harus menanggung sendiri segala akibatnya dan lepas dari permasalahan hukum karena belum ada perlindungan hukum dalam penerapan K3. Dengan berkembangnya teknologi budaya dan tuntutan para pekerja yang peduli dengan keselamatan dan kesehatan kerja, maka sistem perbudakan tersebut dihilangkan dan para pekerja menuntut hak akan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi semua pekerja.

K3 mempunyai tujuan untuk memajukan dan mengembangkan proses industrialisasi, terutama dalam mewujudkan kesehatan dan keselamatan kerja

untuk kepentingan pengusaha dan pekerja. Meskipun sudah ada perlindungan hukum dan undang-undang yang mengatur K3, akan tetapi di Indonesia sendiri masih tergolong sangat rendah tingkat kesadaran keselamatan dan kesehatan kerja. Perusahaan yang kurang peduli akan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap para karyawannya beralasan bahwa *anzen dai ichi* merupakan aktivitas yang mengeluarkan banyak dana bagi perusahaan. Masih banyaknya tingkat terjadinya kecelakaan kerja dan banyaknya penyakit yang timbul sebagai akibat dari lingkungan kerja yang kurang sehat adalah sebagai bukti tingkat kesadaran K3 di Indonesia yang masih rendah. Untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan guna meningkatkan produktivitas perusahaan, maka perusahaan harus mendukung setiap aktivitas K3 untuk menjaga kesehatan bagi karyawan. Training yang diberikan oleh manajemen terhadap seluruh karyawan merupakan pondasi dasar dalam penerapan K3 di perusahaan. Training tentang pemakaian Alat Pelindung Diri dan peraturan yang mewajibkan pemakaian APD di lingkungan kerja, saling peduli antar karyawan terhadap lingkungan kerja sekitarnya dan saling mengingatkan bahaya yang ada di sekitarnya merupakan kepedulian karyawan terhadap penerapan K3 dalam *Anzen Dai Ichi*.

Asuransi dan Jaminan Kecelakaan Kerja merupakan fasilitas perlindungan perusahaan terhadap para pekerja untuk memberikan rasa aman dan tenang terhadap semua pekerja. Penyediaan fasilitas P3K, klinik perusahaan dan tim medis perusahaan sangat membantu dalam penerapan K3 di perusahaan sebagai penanganan pertama setiap ada kecelakaan dan gangguan kesehatan kerja. Kecelakaan kerja bisa ditanggulangi apabila seluruh karyawan saling peduli keselamatan antara yang satu dengan yang lainnya.

Penerapan K3 di lingkungan machining cenderung mengalami peningkatan ke arah yang lebih baik. Saat ini penerapan K3 khususnya penggunaan APD sangat diperhatikan oleh manajemen terkait timbulnya penyakit akibat kerja pada salah satu karyawan yaitu TBC dan terjadinya kecelakaan kerja pada tahun 2015. Aktivitas safety patrol pun menjadi agenda kerja manajemen yang dilakukan secara dadakan ke lapangan untuk memastikan bagaimana penerapan K3 di lapangan.