

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN  
PENEMPATAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. HARMONI MEGA**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND  
PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
HARMONI MEGA INCORPORATE COMPANY***

**OLEH**

**ARYA SAPUTRA**

**2012410068**

**SKRIPSI**

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana dalam Fakultas Ekonomi Konsentrasi Manajemen

Sumber Daya Manusia Pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2019**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. HARMONI  
MEGA**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND  
PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN HARMONI  
MEGA INCORPORATE COMPANY***

**OLEH**

**ARYA SAPUTRA**

**2012410068**

**SKRIPSI**


**Untuk Memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada Telah disetujui oleh  
Tim Penguji pada tanggal Seperti tertera dibawah ini**

**Jakarta, 11 Februari 2019**



**Sukardi, SE., MM.,**

**Pembimbing**



**Dra. Endang TP, MM**

**Penguji I**



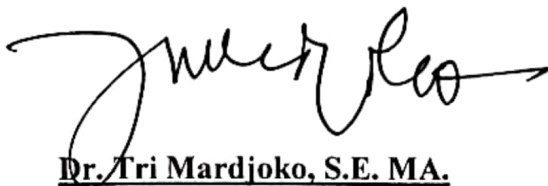
**Dian Anggraeny S.E. M.Si**

**Penguji II**



**Sukardi, SE., MM.**

**Penguji III**



**Dr. Tri Mardjoko, S.E. MA.**

**Dekan**

**Dian Anggraeny S.E. M.Si**

**Ketua Jurusan**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arya Saputra

NIM : 2012410068

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. HARMONI MEGA, MAROS** yang dibimbing oleh bapak Sukardi, SE MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 18 Februari 2019.

Yang membuat pernyataan



Arya Saputra

## ABSTRAK

Nama : Arya Saputra, NIM : 2012410068, judul : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan karyawan Terhadap Prestasi Kerja Di PT Harmoni Mega, Maros.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap prestasi kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Obejk dari penelitian ini terdiri dari 4 variabel yaitu rekrutmen (X1), seleksi (X2), penempatan karyawan (X3) dan prestasi kerja (Y).

Jumlah sampel alam penelitian ini adalah 63 orang. Sampel yang digunakan menggunakan rumus *sampling jenuh*. Pengujian kualitas data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier parsial dan simultan, uji T, uji F, dan uji koefisien determinas dan uji asumsi klasik. Software yang digunakan dalam mengolah data adalah SPSS versi 20.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karwyawan di PT Harmoni Mega Maros, memiliki pengaruh sebesar 79,2% sedangkan pengaruh rekrutmen terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 33,9% kemudian pengaruh seleksi terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial memiliki pengaruh sebesar 57% dan nilai pengaruh penempatan karyawan terhadap prestasi kerja memiliki pengaruh sebesar 40,1%.

Jakarta, 18 Februari 2019

Penulis

Arya Saputra



## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah dan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan berbagai macam rahmat dan karunia-Nya yang tidak terhingga sehingga penulis diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini disusun dan diajukan dalam sidang skripsi guna melengkapi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Universitas Darma Persada. Berdasarkan tuntutan dan kewajiban sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. HARMONI MEGA**”.

Pada kesempatan ini perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik secara materiil maupun moril didalam menyelesaikan skripsi ini, terutama kepada :

1. Kedua orangtua, Ibu dan Bapak serta saudara tercinta yang telah memberikan segalanya hingga detik ini serta memberikan semangat, nasihat agar tetap berusaha, berupaya tanpa henti. serta telah membantu secara moril dalam menyelesaikan skripsi ini demi lulusnya menjadi Sarjana Ekonomi yang baik.
2. Bapak Sukardi, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini
3. Ibu Dian A. Rahim, SE, MSi., Selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.

4. Bapak Dr. Tri Mardjoko, S.E. MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak Budi Susanto, S.T selaku Direktur Utama Pt. Harmoni Mega yang telah mengizinkan penulis dalam pengambilan data perusahaan.
6. Bapak H. Ir. Gito, S.E selaku Wakil Direktur Pt. Harmoni Mega yang telah bersedia membantu penulis dalam proses pengumpulan data.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu serta membagi pengalaman selama perkuliahan kepada penulis.
8. Bapak dan Ibu Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah membantu untuk administrasi selama ini.
9. Teman teman yang telah membantu dalam penulisan ini Lutfi, Gumelar, Rinto, Oryza dalam memberi dukungan, serta teman teman angkatan Manajemen 2012 yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.
10. Dengan selesainya skripsi ini bukan berarti penulis yang terbaik, maka dari itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang dapat membantu penulis lebih baik. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta 18 Februari 2019

Penulis

Arya Saputra

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	5
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS ...	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2.1 Perencanaan .....	9
2.1.2.2 Pengorganisasian .....	10
2.1.2.3 Kepemimpinan .....	11
2.1.2.4 Pengawasan .....	12
2.1.3 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.4 Peran dan Kedudukan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15

2.2 Rekrutmen .....	16
2.2.1 Pengertian Rekrutmen .....	16
2.2.2 Tujuan Rekrutmen .....	17
2.2.3 Indikator-indikator Rekrutmen .....	18
2.2.4 Prinsip – prinsip Rekrutmen .....	19
2.2.5 Sumber – sumber Rekrutmen .....	20
2.2.6 Metode – Metode Rekrutmen .....	22
2.3 Seleksi .....	22
2.3.1 Pengertian Seleksi .....	22
2.3.2 Tujuan Seleksi .....	23
2.3.3 Manfaat Program Seleksi .....	23
2.3.4 Proses Seleksi .....	24
2.3.4.1 Langkah – Langkah dalam Proses Seleksi .....	25
2.3.4.2 Proses Wawancara .....	26
2.3.4.3 Kesalahan – Kesalahan Wawancara .....	28
2.3.5 Indikator yang mempengaruhi Seleksi .....	32
2.4 Penempatan .....	33
2.4.1 Pengertian Penempatan .....	33
2.4.2 Indikator Penempatan kerja .....	35
2.4.3 Tujuan & Prinsip Penempatan Tenaga Kerja .....	36
2.4.4 Dimensi Penempatan Pegawai .....	38
2.4.5 Program Penempatan .....	39
2.4.6 Manfaat Penempatan Kerja .....	43
2.5 Prestasi Kerja .....	44



2.5.1 Pengertian Prestasi Kerja .....	44
2.5.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja .....	45
2.5.3 Indikator-Indikator Prestasi Kerja .....	46
2.5.4 Pengukuran Prestasi Kerja.....	47
2.5.5 Unsur Unsur Penilaian Prestasi Kerja .....	48
2.5.6 Kesalahan Penilaian Prestasi Kerja .....	50
2.6 Kerangka Pemikiran .....	52
2.7 Paradigma Penelitian .....	54
2.8 Hipotesis Penelitian .....	55
2.9 Penelitian Terdahulu.....	55
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>58</b>
3.1 Metode yang digunakan.....	58
3.1.1 Metode Kualitatif dan kuantitatif.....	58
3.2 Variabel Operasional.....	60
3.3 Sumber dan Penentuan Data / Informasi.....	63
3.3.1 Sumber dan Jenis data.....	63
3.3.2 Cara Penentuan data.....	64
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.4.1 Penelitian lapangan.....	65
3.4.2 Penelitian Kepustakaan.....	67
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	68
3.5.1 Uji Keabsahan Data.....	68
3.5.1.1 Uji Validitas.....	68
3.5.1.2 Uji Reabilitas.....	69

3.5.2	Alat Analisis Data.....	69
3.5.2.1	Analisis Regresi Linear Sederhana (parsial) .....	69
3.5.2.2	Analisis Regresi Linear Berganda (simultan).....	74
3.5.2.3	Analisis Korelasi Berganda (simultan).....	75
3.5.3	Uji Multikorelasi.....	76
3.5.4	Uji Autokorelasi .....	77
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>		<b>79</b>
4.1	Gambaran Umum Perusahaan .....	79
4.1.1	Sejarah singkat perusahaan.....	79
4.1.2	Visi Misi perusahaan .....	79
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	81
4.2	Hasil Penelitian Karakteristik/Profil Responden.....	81
4.2.1	Jenis Kelamin .....	82
4.2.2	Usia.....	83
4.2.3	Masa Kerja.....	84
4.2.4	Pendidikan .....	85
4.3	Hasil Analisis Kualitatif Variabel.....	87
4.3.1	Analisis Kualitatif Rekrutmen Karyawan.....	87
4.3.2	Analisis Kualitatif Seleksi Karyawan.....	98
4.3.3	Analisis Kualitatif Penempatan Karyawan.....	109
4.3.4	Analisis Kualitatif Prestasi Kerja Karyawan .....	119
4.4	Uji Keabsahan Data .....	131
4.4.1	Uji Validitas.....	132
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	133

4.5 Hasil Regresi Linier Berganda Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja .....	135
4.5.1 Analisis pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan terhadap Prestasi Kerja.....	136
4.5.2 Hasil Koefisien Determinasi Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan terhadap Prestasi Kerja.....	137
4.5.3 Uji F.....	138
4.6 Hasil Regresi Linier Sederhana.....	139
4.6.1 Analisis pengaruh rekrutmen terhadap prestasi kerja .....	139
4.6.2 Koefisien Determinasi Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja ....	140
4.6.3 Uji t Rekrutmen terhadap Prestasi Kerja. ....	141
4.6.4 Analisis Pengaruh Seleksi terhadap Prestasi Kerja .....	142
4.6.5 Koefisien Determinasi Seleksi terhadap Prestasi Kerja.....	143
4.6.6 Uji t Seleksi terhadap Prestasi Kerja .....	132
4.6.7 Analisis Pengaruh Penempatan terhadap Prestasi Kerja.....	144
4.6.8 Koefisien Determinasi Penempatan terhadap Prestasi Kerja...	145
4.6.9 Uji t Penempatan terhadap Prestasi Kerja.....	146
4.7 Uji Asumsi Klasik .....	147
4.7.1 Uji Multikolonieritas .....	147
4.7.2 Uji Autokorelasi .....	148
4.7.3 Uji Normalitas .....	149

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	153
5.1 Kesimpulan.....	153
5.2 Saran.....	154
DAFTAR PUSTAKA .....	156



## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	57
3.1 Variabel Operasional.....	60
3.2 Skala Likert.....	67
3.3 Range Interpretasi Koefisien Korelasi Ganda .....	75
4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	83
4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	84
4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	86
4.5 Jawaban Responden mengenai tindakan perusahaan memberikan info .....	88
4.6 Jawaban menurut responden mengenai kesesuaian kriteria atau kualifikasi calon karyawan dengan analisis jabatan .....	89
4.7 Jawaban responden mengenai penjelasan perusahaan tentang jabatan yang ditawarkan.....	90
4.8 Jawaban responden saya perusahaan menjelaskan tugas calon karyawan.....	91
4.9 Jawaban responden bahwa persyaratan pendidikan calon karyawan tidak sesuai.....	92
4.10 Jawaban responden bahwa pengalaman kerja menjadi pertimbangan perusahaan dalam proses rekrutmen .....	93
4.11 Jawaban responden pekerjaan karyawan yang berprestasi menjadi pertimbangan perusahaan dalam bekerja .....	95

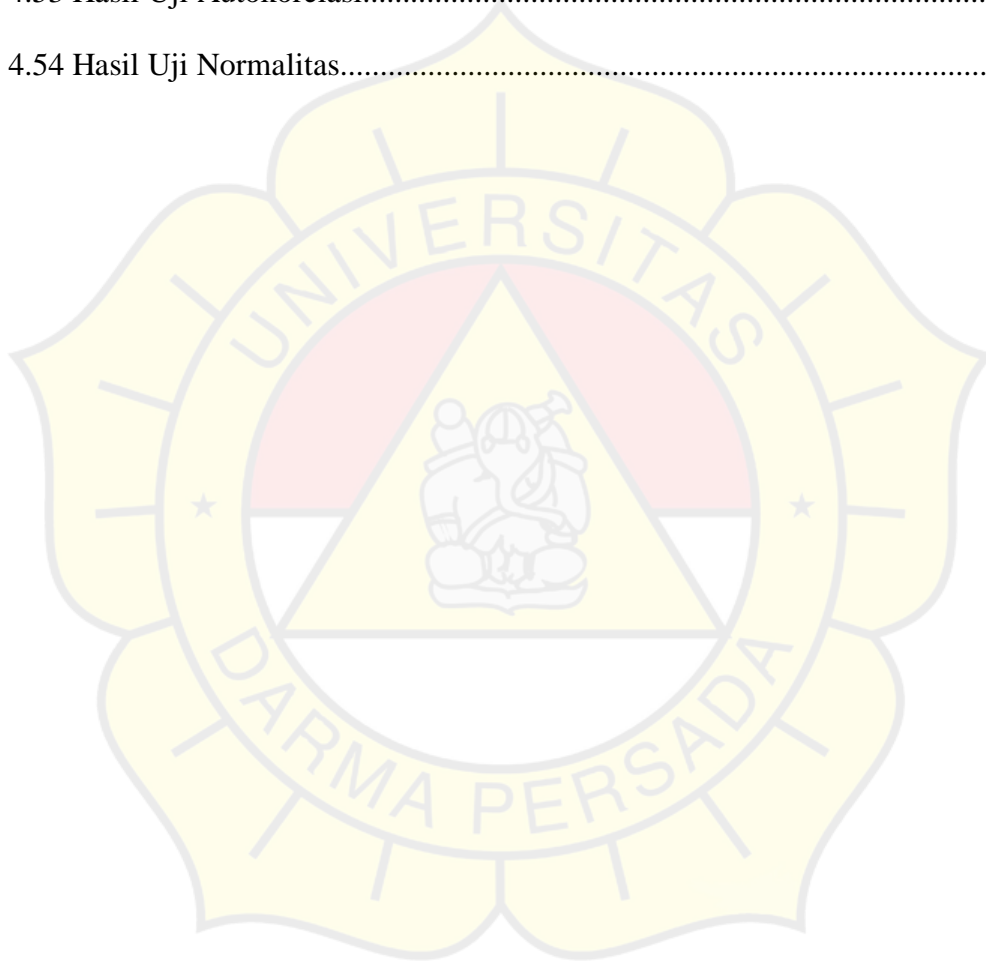


4.12 Jawaban responden menunjukkan bahwa perusahaan tidak menggolongkan calon karyawan sesuai dengan umur.....	97
4.13 Jawaban responden mengenai Pelaksanaan seleksi penerimaan yang diadakan perusahaan sudah cukup baik .....	98
4.14 Jawaban responden mengenai calon karyawan harus memenuhi persyaratan jabatan.....	100
4.15 Jawaban responden mengenai Pewawancara bersikap objektif dalam melakukan wawancara .....	101
4.16 Jawaban responden mengenai Pertanyaan yang diajukan pewawancara berhubungan dengan pekerjaan yang ditawarkan .....	102
4.17 Jawaban responden mengenai Pertanyaan yang diajukan pewawancara berhubungan dengan pekerjaan yang ditawarkan .....	104
4.18 Jawaban responden mengenai sikap pewawancara membuat anda nyaman dalam menjawab pertanyaan .....	105
4.19 Jawaban responden mengenai Anda diputuskan diterima karena kemampuan yang anda miliki sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan.....	106
4.20 Jawaban responden mengenai Anda diterima bekerja karena anda mempunyai banyak prestasi .....	108
4.21 Jawaban responden mengenai Dalam bekerja, saya mampu membuat keputusan sendiri .....	109
4.22 Jawaban responden mengenai Dalam bekerja, saya mampu mengoperasikan alat-alat kerja.....	111

4.23 Jawaban responden mengenai dalam bekerja, saya mampu mempengaruhi orang lain .....	112
4.24 Jawaban responden mengenai pemahaman peralatan kerja yang telah disediakan .....	113
4.25 Jawaban responden mengenai dalam bekerja, karyawan sudah menempuh pendidikan formal (jalur akademik).....	114
4.26 Jawaban responden mengenai pemahaman karyawan terhadap produk-produk perusahaan .....	115
4.27 Jawaban responden mengenai dukungan bos atau atasan sangat mempengaruhi posisi jabatan kerja.....	116
4.28 Jawaban responden promosi jabatan kerja sangat mempengaruhi gaji karyawan .....	118
4.29 Jawaban responden mengenai penilaian prestasi kerja sudah mengukur kualitas pekerjaan sebagaimana sudah ditetapkan dalam sasaran kerja pegawai .....	119
4.30 Jawaban responden mengenai Penilaian prestasi kerja sudah memperhatikan orientasi pelayanan pegawai dalam pekerjaan .....	121
4.31 Jawaban responden mengenai prestasi kerja menjadi bahan evaluasi keberhasilan perusahaan .....	122
4.32 Jawaban responden mengenai penilaian prestasi kerja sudah mengukur kuantitas pekerjaan pegawai .....	123

4.33 Jawaban responden mengenai penilaian prestasi sudah mengukur biaya penyelesaian suatu pekerjaan .....	125
4.34 Jawaban responden mengenai karyawan telah melakukan pekerjaan sesuai dengan rencana kegiatan .....	126
4.35 Jawaban responden mengenai penilaian prestasi sudah mengukur komitmen karyawan.....	128
4.36 Jawaban responden penilaian prestasi sudah mengukur disiplin kerja karyawan.....	129
4.37 Hasil Uji Validitas.....	132
4.38 Hasil Uji Reliabilitas .....	133
4.39 Hasil Uji <i>Reliabilitas</i> setiap variabel.....	135
4.40 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	136
4.41 Hasil koefisien determinasi korelasi berganda.....	137
4.42 Hasil Uji F Regresi berganda .....	138
4.43 Hasil Analisis Regresi Rekrutmen Terhadap Prestasi Kerja.....	139
4.44 Hasil analisis korelasi sederhana Rekrutmen terhadap prestasi kerja.....	140
4.45 Hasil Uji t Variabel Rekrutmen.....	141
4.46 Hasil Analisis Regresi seleksi Terhadap prestasi karyawan .....	142
4.47 Hasil Analisis korelasi sederhana seleksi Terhadap prestasi karyawan.....	143
4.48 Hasil Uji t variabel seleksi .....	143
4.49 Hasil Analisis Regresi sederhana Penempatan Terhadap Prestasi kerja .....	144

	Halaman
4.50 Hasil analisis korelasi sederhana penempatan terhadap prestasi kerja .....	145
4.51 Hasil Uji t variabel penempatan kerja.....	146
4.52 Hasil Uji Multikolonieritas.....	147
4.53 Hasil Uji Autokorelasi.....	148
4.54 Hasil Uji Normalitas.....	149



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1 Data awal kuisisioner.....	5
2.1 Kerangka Pemikiran.....	53
2.2 Paradigma Penelitian.....	54
4.1 Struktur Organisasi.....	81
4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	84
4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	85
4.5 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	86
4.6 Normalitas Rekrutmen .....	150
4.7 Normalitas Seleksi .....	150
4.8 Normalitas Penempatan .....	151
4.9 Normalitas Prestasi kerja.....	152



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup .....	159
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian Awal.....	160
Lampiran 3 Hasil Kuisisioner Awal .....	165
Lampiran 4 Tabulasi Data Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Prestasi Kerja	166
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	174
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	177
Lampiran 7 F Tabel.....	184
Lampiran 8 T Tabel.....	186
Lampiran 9 R Tabel .....	188
Lampiran 10 Tabel Durbin Watson .....	189
Lampiran 11 Surat Keterangan Penelitian .....	190