

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis (uji F) penelitian antara rekrutmen, seleksi dan penempatan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja di PT. Harmoni Mega menunjukkan pengaruh positif dan signifikan dimana F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($32,992 > 2,900$) atau hipotesis penelitian H4 diterima, nilai *R square* pada *tabel summary* menunjukkan kontribusi (pengaruh) rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap prestasi kerja di PT. Harmoni Mega sebesar 0,792 sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap prestasi kerja di PT. Harmoni Mega sebesar 79,2%.
2. Dilihat dari hasil pengujian hipotesis pada (uji t) penelitian menunjukkan di mana besaran t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,590 > 1,052$) atau hipotesis penelitian H1 diterima, nilai *R square* menunjukkan kontribusi (pengaruh) rekrutmen terhadap prestasi kerja sebesar 33,9% ,yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rekrutmen terhadap prestasi kerja pada PT. Harmoni Mega
3. Dilihat dari hasil pengujian hipotesis (uji t) penelitian menunjukkan di mana besaran t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($8,999 > 1,052$) atau hipotesis penelitian H2 diterima, nilai *R square* menunjukkan kontribusi (pengaruh)

seleksi terhadap prestasi kerja sebesar 57% ,yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara seleksi terhadap prestasi kerja pada PT. Harmoni Mega.

4. Dilihat dari hasil pengujian hipotesis (uji t) penelitian menunjukkan man besaran t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,391 > 1,052$) atau hipotesis penelitian H_3 diterima, nilai *R square* menunjukkan kontribusi (pengaruh) penempatan terhadap prestasi kerja sebesar 40,1% yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara penempatan terhadap prestasi kerja pada PT. Harmoni Mega.

5.2 Saran

1. Jika dilihat secara simultan variabel rekrutmen (X1), seleksi (X2) dan penempatan (X3) Kerja secara bersamaan berpengaruh terhadap prestasi kerja (Y). Perusahaan harus memperhatikan atau menyesuaikan rekrutmen, seleksi dan penempatan yang terjadi pada suatu perusahaan dapat teratasi dengan baik dan menciptakan rekrutmen yang nyaman, menciptakan seleksi yang baik untuk calon karyawan lalu ditempatkan sesuai dengan keahlian masing-masing dengan demikian prestasi kerja karyawan dalam PT Harmoni Mega akan meningkat.
- 2 Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel rekrutmen (X1) mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja pada PT Harmoni Mega. Perusahaan seharusnya dapat menempatkan karyawan sesuai dengan

pendidikan, keahlian yang dimiliki dengan demikian prestasi kerja akan meningkat.

3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel seleksi (X2) mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja pada PT Harmoni Mega. Agar proses seleksi yang tidak baik tidak terulang kembali seharusnya perusahaan dapat menangani proses seleksi dengan cara sesegera mungkin dengan melakukan riset keinginan dari para calon karyawan, tentang tahapan seleksi yang baik dan benar maka prestasi karyawan pun akan meningkat.
4. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel penempatan (X3) mempunyai pengaruh yang positif terhadap prestasi kerja pada PT. Harmoni Mega agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki, perusahaan apabila memberikan tugas atau pekerjaan tambahan yang diberikan harus sesuai dengan jabatan tingkatan sesuai dengan penempatan yang dilakukan perusahaan maka akan berdampak meningkatnya prestasi kerja karyawan.