



**TEKNOLOGI INFORMASI**  
**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan skripsi ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan dari apa yang peneliti buat pada sistem ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem ini sangat berguna untuk membantu HRD dalam menentukan kenaikan gaji dan evaluasi kerja karyawan yang dilakukan setiap tahunnya.
2. Penerapan data mining dalam memberikan rekomendasi gaji dan evaluasi kerja menggunakan model SVM dan Naïve bayes terhadap atribut data penilaian dengan parameter delivery time, execution, team work, innovation, menghasilkan akurasi yang cukup tinggi dengan hasil 98.076923076923% untuk rekomendasi gaji dan 76.923076923077% untuk evaluasi kerja. Hasil ini didapatkan dari jumlah data training 70% dan data testing 30% dari 192 dataset. Hal ini menandakan bahwa model SVM dan Naïve bayes dapat digunakan sebagai rekomendasi naik gaji dan evaluasi kerja untuk PT Nusa Kreasi Cemerlang.

#### **5.2 Saran**

Saran untuk pengembangan sistem dan aplikasi yang lebih baik antara lain sebagai berikut:

3. Perlunya pengembangan sistem untuk manajemen kriteria penilaian yang dilakukan oleh HRD.

4. Perlunya pengembangan sistem sehingga approval dapat mengetahui hasil penilaian karyawan yang direview olehnya.

