

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kenaikan Jabatan Karyawan pada PT Kharisma Potensia Indonesia yang diukur melalui indikator, usia, nilai, masa kerja. Dari hasil penelitian dan analisa data diperoleh sudah cukup baik, namun masih terdapat data yang belum optimal.

Hasil Evaluasi algoritma C4.5, kategori Usia mempunyai “Gain” 0.012, “Split Info” 0.999, “Gain Ratio” 0.012, kategori Nilai mempunyai “Gain” 0.071, “Split Info” 1.571, “Gain Ratio” 0.045, kategori Masa Kerja mempunyai “Gain” 0.039, “Split Info” 1.543, “Gain Ratio” 0.026.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, sistem selanjutnya bisa berkembang, bukan hanya dapat menentukan layak atau tidak layak dalam kenaikan jabatan karyawan, tetapi bisa lebih dikembangkan berbagai kebijakan yang ada di PT Kharisma Potensia Indonesia.