

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Syauqi, D. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Putra Mustika Prima Bandung. *Jurnal Manajemen*, 6, (1).
- Asriel. (2016). *Lingkungan Manajemen Kantor*. Jakarta: Kencana.
- Astianto, A. d. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 71.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Djastuti, C. S. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Damkos Farma). *Jurnal Manajemen*, 16 (2).
- Donsu, J. D. (2017). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Luwu. *e-journal Keperawatan*, 7 (1).
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Hardiningtyas, T. d. (2017). *Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja*. Malang: UB Publisher.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isnaini, K. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus pada PT. Nugraha Sentosa Mojongko di Surakarta). *Jurnal Manajemen*, 16 (5).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (2016). *Pengertian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar. (2016). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Publisher.
- Ocha Medika Aditya, B. M. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Manajemen terapan*, 6 (1).
- Pandi, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Cetakan ke-1. Riau: Zanafa Publishing.
- Priyoto. (2015). *Konsep Manajemen Stress*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Putra, A. S. (2015). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Journal Marketing*, 22.
- Ramadanu, D. (2016). Pengaruh Stress Kerja, dan Beban Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Indah Logistik). *Jurnal JOM FISIP*, 20 (3).
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital management*. Jakarta: In Media.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* cetakan kelima. Bandung: Refika Aditama.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, E. N. (2018). Manajemen Sumber Daya: Cetakan 1. Bandung: Yrama Widya Publisher.
- Surya, P. M. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan PT. Lianinti Abadi Di Denpasar. *Jurnal Manajemen*, 4 (5).
- Sutrisno, E. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.
- Tarwaka. (2015). Analisis Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja. *Jurnal Manajemen*, 29.
- Taufiqurrohman, A. F. (2018). Pengaruh Stress Kerja dan Beban kerja terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Indah Logistik). *Jurnal Manajemen*, 3 (3).
- Timothy, R. S. (2017). Perilaku Organisasi . Jakarta: Salemba Empat.
- Verina, L. S. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. XL Axiata Tbk Jakarta. *E-Jurnal Binus Business*, 6 (1).
- Yani, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4 (8).
- Zahara. (2016). Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah *Turnover Intention* Gen-Y. Edisi Pertama. Jakarta: Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Zeffane. (2016). Perencanaan dan Pengembangan SDM (Vol. 3). Kota Pasuruan: Penerbit Qiara Media.