

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang disebarikan kepada karyawan Divisi Manufakturing PT. Metindo Erasakti, maka diketahui beberapa kesimpulan yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara kompensasi terhadap loyalitas karyawan Divisi Manufakturing PT. Metindo Erasakti yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $0,605 < 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 1 ditolak.
2. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan Divisi Manufakturing PT. Metindo Erasakti yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $1,085 < 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 2 ditolak.
3. Terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara kompensasi terhadap motivasi kerja Divisi Manufakturing PT. Metindo Erasakti yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $0,941 < 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 3 ditolak.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Divisi Manufakturing PT. Metindo Erasakti yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $5,813 > 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 4 diterima.

5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan Divisi Manufaktur PT. Metindo Erasakti yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $2,397 > 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 5 diterima.
6. Motivasi kerja tidak mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan Divisi Manufaktur PT. Metindo Erasakti secara signifikan yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $0,759 < 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 6 ditolak.
7. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan Divisi Manufaktur PT. Metindo Erasakti secara signifikan yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik $2,200 > 1,65$. Hal tersebut menunjukkan bahwa Hipotesis 7 diterima.

5.2. Saran

Saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil penelitian di atas adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain
 - a. Peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* karena jurnal yang meneliti hal tersebut sangat minim.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan jumlah sampel yang besar dan menggunakan tingkat kompleksitas responden yang tinggi

karena semakin banyak jumlah responden dan semakin tinggi tingkat kompleksitas responden, maka nilai statistik penelitian akan mendekati nilai yang lebih akurat.

2. Bagi Instansi

- a. Loyalitas karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh variabel lingkungan kerja baik secara langsung maupun dengan mediasi variabel motivasi kerja. Hal ini menunjukkan supaya perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan terutama pada aspek lingkungan non-fisik perusahaan sehingga diharapkan karyawan merasa nyaman, merasa dihargai, dan tidak merasa dikucilkan sehingga diharapkan dapat meningkatkan loyalitas karyawan PT. Metindo Erasakti.
- b. Loyalitas karyawan tidak dipengaruhi secara signifikan oleh variabel kompensasi baik secara langsung maupun dengan mediasi variabel motivasi kerja, namun perlu adanya perbaikan dari segi 1) pemberian tunjangan tepat waktu 2) pemberian *reward* atau insentif yang mencukupi kebutuhan karyawan 3) pemberian fasilitas yang lengkap dan memadai kepada karyawan.
- c. Loyalitas karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh motivasi kerja. Hal ini menunjukkan supaya perusahaan meningkatkan motivasi kerja karyawan dari segi kebutuhan akan kekuasaan yaitu mengerahkan kemampuan untuk mencapai kekuasaan dalam bekerja dan diharapkan dapat meningkatkan loyalitas karyawan PT. Metindo Erasakti.