

## VI. Kesimpulan Dan Saran

Dalam hal ini dapat disimpulkan bahwa masalah tenaga kerja harus dilakukan penekanan pada tenaga kerja manajerial dan bukan dengan cara mengurangi jumlah kerja atau upah buruh langsung, dengan demikian tenaga kerja pabrik sangat dituntut skill yang tinggi sehingga faktor pendidikan dan latihan sangat besar peranannya.

Dipemakaian material harus disesuaikan dengan anggaran bahkan jika dapat harus ditekan seminimal mungkin dengan standar kualitas yang baik. Disamping itu masalah keseimbangan dan perputaran modal dapat ditinjau dari segi kuantitatif dan kualitatifnya serta faktor intern dan ekstern perusahaan. Dalam mencapai keseimbangan kuantitatif modal yang akan ditarik dengan kebutuhan akan barang-barang modal, baik modal tetap maupun modal lancar dan dalam keseimbangan kualitatif harus dapat dinyatakan secara jelas mengenai bentuk-bentuk apa saja modal tersebut akan ditarik yang disesuaikan dengan kebutuhan agar produksi dapat berjalan secara optimal.

### Saran-saran

1. Dalam pengukuran produktivitas baik total maupun parsial sebaiknya digunakan model ini yang dimodifikasi sesuai dengan kondisi perusahaan, sebab model ini dapat digunakan