

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Pengaruh motivasi ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan beban kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja karyawan ( $Y$ ) didapatkan nilai pada R Square sebesar 0,640 yang artinya pengaruh motivasi ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan Beban Kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) pada PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya adalah tinggi sebesar 64% sedangkan 36% sisanya ada pada faktor lain. Disamping itu motivasi ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan beban kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan ( $Y$ ) pada PT Kimia Farma Apotek Cabang Makajaya.
2. Pengaruh motivasi ( $X_1$ ) Terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) didapatkan nilai pada R Square sebesar 0,570 yang artinya pengaruh motivasi ( $X_1$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) pada PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya adalah Moderat sebesar 57% sedangkan 43% sisanya ada pada faktor lain. Disamping itu motivasi ( $X_1$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) karyawan
3. Pengaruh Lingkungan kerja ( $X_2$ ) didapatkan nilai pada R Square sebesar 0,530 yang artinya pengaruh lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) pada PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya adalah Moderat sebesar 53% sedangkan 47% sisanya ada pada faktor

lain. Disamping itu Lingkungan kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) karyawan.

4. Pengaruh Beban Kerja ( $X_3$ ) didapatkan nilai pada R Square sebesar 0,620 yang artinya pengaruh beban kerja ( $X_3$ ) terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) pada PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya adalah Tinggi sebesar 62% sedangkan 38% sisanya ada pada faktor lain. Disamping itu Beban Kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja ( $Y$ ) karyawan

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Pengaruh Motivasi ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Oleh karena itu perusahaan PT. Kimia Farma Apotek Cabangmalakajaya perlu melakukan gerakan-gerakan yang membangun karyawannya sehingga mempunyai kemampuan dan kemauan untuk lebih meningkatkan Motivasi ( $X_1$ ) adalah meningkatkan kemauan karyawan untuk tidak merasa terbebani oleh pekerjaannya dan memberikan masukan untuk membangun karyawan supaya lebih semangat dalam bekerja individu maupun kelompok dalam meningkatkan Kepuasan Kerja ( $Y$ ) karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Oleh karena itu perusahaan PT. Kimia Farma Apotek Cabang Malakajaya perlu menciptakan suasana yang aman dan nyaman, untuk meningkatkan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) karyawan yang harus sadar juga akan kenyamanan bersama dan tetap mengikuti SOP yang sudah ditetapkan perusahaan agar kondisi lingkungan tetap terjaga.
3. Pengaruh Beban Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh cukup terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Oleh karena itu PT. Kimia Farma perlu tahu batasan setiap kemampuan karyawannya dalam memberikan beban kerja terhadap karyawan sehingga nanti efeknya karyawan akan loyalitas terhadap perusahaan, untuk meningkatkan Beban Kerja ( $X_3$ ) karyawan harus menyelesaikan pekerjaan yang sudah diberikan pada waktu yang sudah ditentukan dan jangan menunda-nunda pekerjaan sehingga dapat menghambat tujuan dari perusahaan, dengan tujuan agar karyawan lebih kompeten dalam meningkatkan Kepuasan Kerja ( $Y$ ) karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
4. Kepuasan Kerja ( $Y$ ) dapat lebih meningkat apabila karyawan dapat motivasi yang cukup dengan lingkungan kerja yang baik, serta memperhatikan karyawannya dalam memberikan tugas kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan Kepuasan Kerja ( $Y$ )