

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
Riau: Zanafa Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed).
Prenada Media.
- Eko Widodo,Suparno. (2015).” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Farida. Umi dan hartono. Sri. 2016. *Manajemen sumber daya manusia II*.
UNMUH ponorogo : fadila fahma
- Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Pengelola Karyawan)*. (S. Bala, Ed.) (Cetakan pe). Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Irawan Setiyanto. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.5, No.1, 105-110.
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Notoatmodjo, Soekidjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta, 2015.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Ghozali,Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang: Universitas

Diponegoro.

Sugiyono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Kuantitatif dan R&D.

Alfabeta.

Agustini (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan (1), 231-258.

Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju

Silitonga, Eddy Sanusi.2020. Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komintmen Dan Lingkungan Kerja. Yogyakarta : Melia Pustaka

Sinambela, Ijan Poltak. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&D. Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke – 8. Jakarta : Prenada Media Group

Sutrisno, Edy (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol.5, No.1, 111-119.

Suwanto, S.E., M.M. (2020). Manajemen Sumber daya Manusia. Desanta Publisher.

Rivai Zainal, Veithzal.2015.Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik,Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.

Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama.

Bandung: Pustaka Setia, Bandung.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.

Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Frengky Basna. 2016, Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen

Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan

Daerah Manado. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol. 4, No.3, 319-334.

Arifin, Johar dan A. Fauzi. 2017. Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif

Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Kardinah Indrianna Meutia. 2021. Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap

Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur PT. SGI Vol. 5, No

1, 2599-171X, 2598-9545

D. G. M. Astuti. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap

Kepuasan Kerja Pegawai pada Lapas Kelas IIB Singaraja Vol. 7,

No.2, 2476-8782

Nona Aprilina. 2021. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban kerja

terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta

Vol. 22, No.3, 2656-3169, 0853-5248

Agung Aditya Saputra. 2022. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan

Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Modern Panel

Indonesia Vol. 7, No1, 2620-3383, 2528-6544