

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Desain Kreatif Multidimensi maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja ( $Y$ ) ditunjukkan oleh  $R^2$  0,779 (77,9%) dan sisanya (22,1%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ) memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja ( $Y$ ) karyawan PT. Desain Kreatif Multidimensi artinya semakin baik lingkungan kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ), maka kinerja karyawan meningkat, begitu pula sebaliknya, semakin tidak baik lingkungan kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), dan Motivasi ( $X_3$ ), maka semakin menurun kinerja karyawan.
2. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja ( $Y$ ) karyawan yaitu sebesar 66,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang positif artinya Kinerja ( $Y$ ) akan meningkat apabila Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) semakin baik dan sebaliknya semakin tidak baik lingkungan kerja semakin menurun pula kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Desain Kreatif Multidimensi adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu PT. Desain Kreatif Multidimensi perlu memperhatikan dalam hal lingkungan kerja dan juga fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja, serta menciptakan hubungan yang baik antara atasan dan bawahan agar lebih dekat. Lingkungan kerja yang baik tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja. Oleh karena itu PT. Desain Kreatif Multidimensi perlu meningkatkan disiplin kerja dengan cara karyawan harus meminta izin kepada pimpinan jika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja, serta menjalankan dan mematuhi peraturan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan sehingga kinerja karyawan meningkat.
3. Motivasi Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang cukup tinggi terhadap Kinerja. Oleh karena itu perusahaan PT. Desain Kreatif Multidimensi perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memperhatikan kebutuhan karyawan, memberikan kebebasan pada karyawan untuk melanjutkan pendidikan, memberikan penghargaan kepada setiap karyawan atas prestasi yang dicapai, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya terhadap perusahaan PT. Desain Kreatif Multidimensi.

4. Untuk meningkatkan Kinerja (Y) karyawan pada perusahaan PT. Desain Kreatif Multidimensi perlu memperhatikan kualitas hasil kerja, kuantitas pekerjaan yang karyawan lakukan, ketepatan waktu, kehadiran serta kerja sama karyawan. Jika semua diperhatikan dengan seksama tentu akan meningkatkan kinerja pada PT. Desain Kreatif Multidimensi.

