

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian yang telah dilakukan maka pada bagian akhir dari penelitian ini didapatkan kesimpulan dari masalah yang diteliti sebagai berikut:

- 1) Secara simultan variabel Lingkungan Kerja (X_1), Fasilitas Kerja (X_2), dan Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) sebesar 63,7% artinya, lingkungan kerja yang baik, fasilitas kerja yang mendukung, dan gaya kepemimpinan yang suportif bisa membuat setiap karyawan menjadi puas dalam bekerja.
- 2) Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) sebesar 42,3% artinya, semakin bagus lingkungan kerja di suatu perusahaan, maka semakin puas pula karyawan tersebut dalam bekerja. Sebaliknya, jika lingkungan di suatu perusahaan tidak begitu baik, maka karyawan terkait cenderung tidak akan puas.
- 3) Fasilitas Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) 40,5% artinya, semakin bagus fasilitas kerja di suatu perusahaan, maka semakin puas pula karyawan tersebut dalam bekerja. Sebaliknya, jika fasilitas di suatu perusahaan kurang memadai, maka karyawan terkait cenderung tidak akan merasakan kepuasan dalam bekerja.

- 4) Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) 42,9% artinya, semakin baik gaya kepemimpinan atasan, maka karyawan akan semakin puas dalam bekerja. Sebaliknya, jika atasan memimpin bawahan dengan semena – mena, maka karyawan tidak akan bekerja di perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka dalam penelitian ini saran yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut:

1) Untuk Pihak Perusahaan

Saran yang bisa diberikan berdasarkan pada hasil penelitian kali ini, kepada pihak perusahaan adalah untuk tetap mempertahankan lingkungan kerja, fasilitas kerja, dan gaya kepemimpinan yang sudah cukup baik dan memperbaiki apa yang belum baik, agar setiap karyawan merasa puas dan nyaman dalam bekerja.

2) Untuk Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan. Kemudian dapat dijadikan bahan acuan yang menarik dan sebagai pertimbangan dalam melakukan penulisan skripsi dan karya ilmiah lainnya, dengan menggunakan variabel yang berbeda dan jumlah indikator yang lebih banyak serta dapat disesuaikan dengan obyek penelitian yang dipakai.