

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. NUSANTARA EXPRESS KILAT**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND  
PLACEMENT OF EMPLOYEES ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE OF PT NUSANTARA EXPRESS KILAT***

Oleh :

**Silvi Meliyani**

**2018410153**

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

**JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang Bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Silvi Meliyani

Nim : 2018410153

Jurusan : Ekonomi ( Manajemen )

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Express Kilat

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia  
penguji skripsi.

Jakarta, 20 Februari 2022

Mengetahui  
Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing

Dian Anggraeny Rahim, SE, Msi

Sukardi, SE, MM

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
NUSANTARA EXPRESS KILAT**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND  
PLACEMENT OF EMPLOYEES ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE PT. NUSANTARA EXPRESS KILAT***

Oleh :

Silvi Meliyani

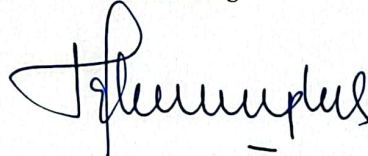
2018410153

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal 20 Februari 2023 dengan nilai A-  
Seperti dibawah ini  
Jakarta, 20 Februari 2023



Sukardi, SE, MM  
Pembimbing



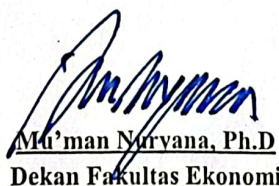
Drs. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Penguji I



Devi Angraini, SE, MM  
Penguji II



Sukardi, SE, MM  
Penguji III



Mu'man Nurvana, Ph.D  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si  
Ketua Jurusan Manajemen

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Silvi Meliyani

NIM : 2018410153

Jurusan / peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Express Kilat** yang dibimbing oleh Bapak Sukardi, SE, M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Jakarta, 20 Februari 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Silvi Meliyani

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Nusantara Express Kilat. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 107 responden karyawan pada PT. Nusantara Express Kilat. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana & regresi linier berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linier (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan karyawan yaitu sebesar 37,5% dan sisanya 0,625 (62,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan perhitungan yang diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $14,429 > 2,69$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya adalah  $H_a$  diterima. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,371 > 1,98177$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,841 > 1,98177$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara seleksi terhadap kinerja karyawan. Perhitungan yang diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $5,412 > 1,98177$  dan dengan probabilitas signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka keputusannya  $H_a$  diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penempatan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh tersebut menunjukkan bahwa semakin baik rekrutmen, seleksi dan penempatan maka semakin baik pula kinerja karyawan karyawan tersebut.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Kinerja karyawan

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to analyze the effect of recruitment, selection, and placement of employees on the performance of employees of PT. Nusantara express express. Data was collected by distributing questionnaires to 107 employee respondents at PT. Nusantara express express. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tool used is simple linear regression & multiple linear regression, classical assumption tests (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test) are carried out as statistical requirements that must be met in performing linear regression analysis (simple and multiple). Simultaneous hypothesis testing using the F test, partially using the t test. The results showed that there was a significant influence between recruitment, selection and placement of employees on employee performance, which was 37.5% and the remaining 0.6275 (62.5%) was influenced by other variables not examined. Based on the calculations obtained,  $F_{count} > F_{table}$  is  $14.429 > 2.69$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision is  $H_a$  accepted. The calculation obtained by  $t_{count} > t_{table}$  is  $4,371 > 1,98177$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision  $H_a$  is accepted, that is, there is a significant influence between recruitment on employee performance. The calculation obtained by  $t_{count} > t_{table}$  is  $5.841 > 1.98177$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision  $H_a$  is accepted, that is, there is a significant influence between selection on employee performance. The calculation obtained is  $t_{arithmetic} > t_{table}$ , namely  $5.412 > 1.98177$  and with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ , the decision  $H_a$  is accepted, that is, there is a significant influence between placement on employee performance. the better the employee's performance.*

*Keywords: Recruitment, Selection, Placement and Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Express Kilat”.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, masukan serta dukungan baik secara moril maupun materil dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Muhammad Fakhri Abror, selaku HRD PT. Nusantara Express Kilat yang telah memberikan izin dalam penelitian.
2. Bapak Sukardi, SE, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan
3. Seluruh dosen fakultas ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
4. Teruntuk kedua orang tua saya, bapak Ali Yahya dan ibu Eti Herawati yang sudah membesarkan saya, mendidik dan tidak pernah lelah berkorban demi anak – anaknya. Terimakasih sudah selalu hadir dengan cinta dan doa merupakan kekuatan terbesar bagi peneliti untuk tetep belajar dan tetap kuat dalam menghadapi situasi apapun.

5. Kepada Gabriel Andrew Kevin yang telah bersama saya pada hari – hari yang tidak mudah selama proses pengerjaan tugas akhir ini. Terimakasih telah berkontribusi banyak mengeluarkan tenaga, materi, pikiran dan moril kepada saya, serta mendukung dan memberikan semangat kepada saya selama pembuatan skripsi hingga selesai.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, Desember 2022

Penulis



Silvi Meliyani

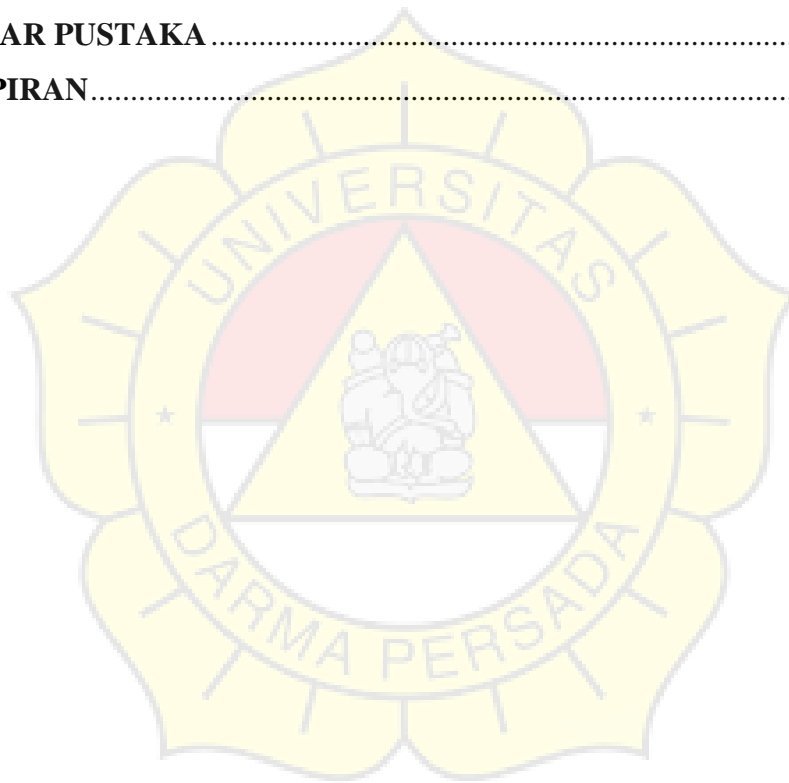


## DAFTAR ISI

Halaman	
<b>JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>ABSTRACT</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	10
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	10
1.2.3 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2 Rekrutmen .....	19
2.1.3 Seleksi .....	25
2.1.4 Penempatan Karyawan .....	33
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	40
2.2 Penelitian Terdahulu .....	44

2.3 Kerangka Pemikiran .....	49
2.4 Hipotesis Penelitian .....	51
2.5 Paradigma Penelitian .....	52
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>54</b>
3.1 Metode yang Digunakan.....	54
3.2 Operasional Variabel .....	55
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi .....	60
3.3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	60
3.3.2 Jenis dan Sumber Data yang Digunakan .....	60
3.3.3 Populasi dan Sampel.....	61
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	62
3.4.1 Wawancara .....	62
3.4.2 Kuesioner .....	62
3.4.3 Penelitian Kepustakaan.....	65
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	65
3.5.1 Rancangan Analisis .....	65
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.5.3 Alat dan Analisis Data .....	70
3.5.4 Uji Hipotesis .....	73
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>75</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	75
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	75
4.2 Hasil Penelitian.....	76
4.2.1 Profil Responden .....	76
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti.....	79
4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	111
4.2.4 Alat Analisis .....	116
4.2.5 Pengujian Hipotesis .....	123
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	128
4.3 Pembahasan .....	132

4.3.1 Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja . karyawan.....	133
4.3.2 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja karyawan.....	134
4.3.3 Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja karyawan .....	135
4.3.4 Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja karyawan .....	136
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>137</b>
5.1 Simpulan.....	137
5.2 Saran .....	138
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>140</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>142</b>

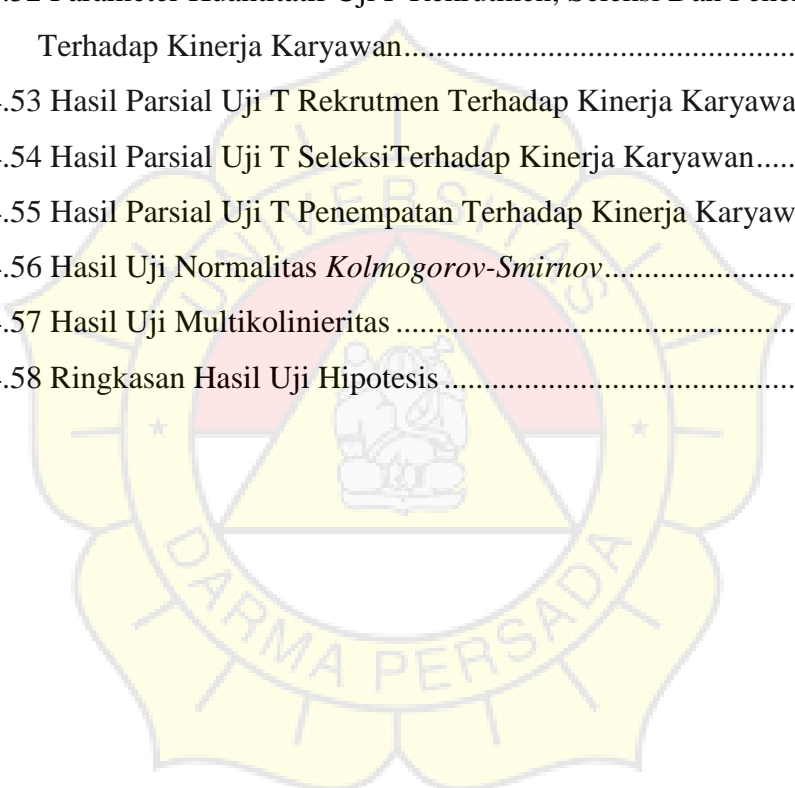


## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rencana Dan Realisasi Pengiriman Barang.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	45
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	56
Tabel 3.2 Jumlah Populasi Karyawan Tetap PT. Nusantara Express Kilat .....	61
Tabel 3.3 Skala Likert Variabel .....	63
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	64
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	72
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Berdasarkan Jabatan .....	79
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 1 .....	80
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 2 .....	81
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 3 .....	82
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 4 .....	83
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 5 .....	84
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 6 .....	85
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 7 .....	86
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Rekrutmen (X1) Pernyataan 8 .....	87
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 1 .....	88
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 2 .....	89
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 3 .....	90
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 4 .....	91
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 5 .....	92
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 6 .....	93
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 7 .....	94
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Seleksi (X2) Pernyataan 8 .....	95
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 1 .....	96
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 2 .....	97

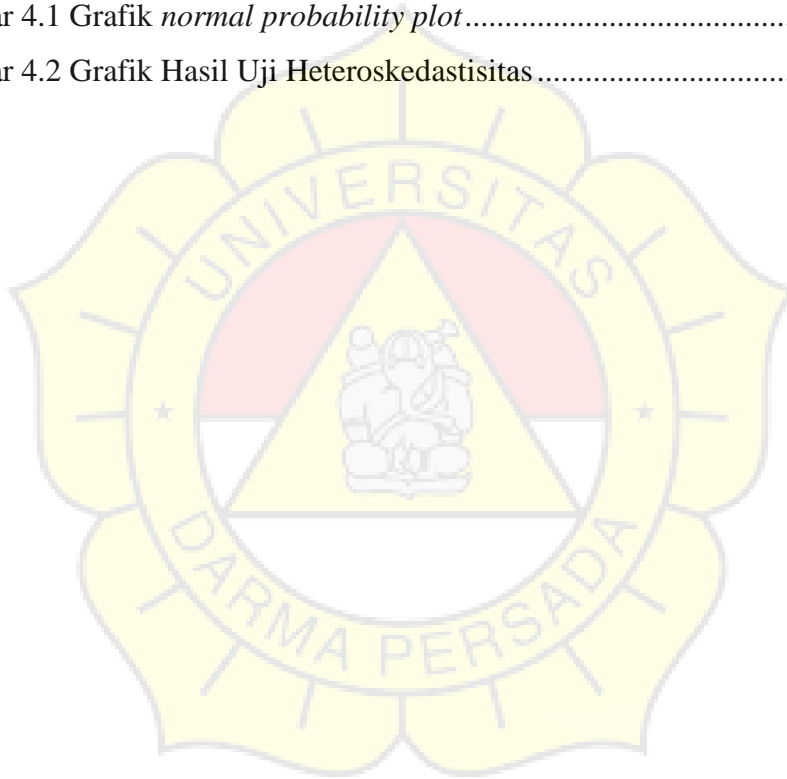
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 3 .....	98
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 4 .....	99
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 5 .....	100
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 6 .....	101
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 7 .....	102
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Penempatan (X3) Pernyataan 8 .....	103
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 1 .....	104
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 2 .....	105
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 3 .....	106
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 4 .....	107
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 5 .....	108
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 6 .....	109
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 7 .....	110
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Kinerja Karyawan (Y) Pernyataan 8 .....	111
Tabel 4.36 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1) .....	112
Tabel 4.37 Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi (X2).....	113
Tabel 4.38 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan (X3).....	113
Tabel 4.39 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	114
Tabel 4.40 Uji Reabilitas Variabel Rekrutmen(X1) .....	115
Tabel 4.41 Uji Reabilitas Variabel Seleksi (X2).....	115
Tabel 4.42 Uji Reabilitas Variabel Penempatan (X3).....	116
Tabel 4.43 Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	116
Tabel 4.44 Parameter Kuantitatif Variabel Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	117
Tabel 4.45 Parameter Kuantitatif Variabel Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	118
Tabel 4.46 Parameter Kuantitatif Variabel Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	119
Tabel 4.47 Parameter Kuantitatif Variabel Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	120
Tabel 4.48 Parameter Kuantitatif Kolerasi Berganda Rekrutmen, Seleksi Dan	

Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	121
Tabel 4.49 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	122
Tabel 4.50 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	122
Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Kolerasi Sederhana Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	123
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Uji F Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	124
Tabel 4.53 Hasil Parsial Uji T Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	125
Tabel 4.54 Hasil Parsial Uji T Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.....	126
Tabel 4.55 Hasil Parsial Uji T Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.....	127
Tabel 4.56 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	129
Tabel 4.57 Hasil Uji Multikolinieritas .....	130
Tabel 4.58 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	133



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Tanggapan Responden Variabel Yang Mempengaruhi .....	8
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Penelitian Awal.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	52
Gambar 4.1 Grafik <i>normal probability plot</i> .....	128
Gambar 4.2 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	132



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Hasil Wawancara .....	143
Lampiran 2 Kuesioner Pra Penelitian .....	144
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Pra Penelitian .....	150
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Rekrutmen X1 .....	155
Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Seleksi X2.....	158
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Penempatan X3.....	161
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan Y.....	164
Lampiran 8 Hasil <i>Output</i> .....	167
Lampiran 9 Kegiatan Konsultasi.....	171

