

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Nusantara Express Kilat maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan mempunyai pengaruh terbilang rendah terhadap kinerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi.25  $R^2$  0,375 (37,5%) dan sisanya (62,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu rekrutmen, seleksi, dan penempatan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Nusantara Express Kilat.
2. Penempatan mempunyai pengaruh yang paling tinggi di penelitian ini terhadap kinerja karyawan karyawan sebesar 28,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Rekrutmen mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kinerja karyawan karyawan sebesar 22,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. rekrutmen memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja karyawan akan meningkat apabila proses rekrutmen dilakukan dengan baik.
4. Seleksi mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kinerja karyawan karyawan sebesar 24,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel

lain yang tidak diteliti. seleksi memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja karyawan akan meningkat apabila proses seleksi dilakukan dengan baik.

5. Penempatan mempunyai pengaruh yang terbilang rendah terhadap kinerja karyawan sebesar 28,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. seleksi memiliki pengaruh yang positif artinya kinerja karyawan akan meningkat apabila proses seleksi dilakukan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Nusantara Express Kilat adalah :

1. Pengaruh rekrutmen mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan penerapan rekrutmen yang harus di perbaiki adalah perusahaan menerapkan proses rekrutmen karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan kebutuhan perusahaan dan proses evaluasi karyawan yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Pengaruh seleksi mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu seleksi masih harus ditingkatkan lagi melalui formasi yang dilakukan ,peningkatan pengetahuan karyawan, peningkatan keterampilan

karyawan, serta peningkatan sikap karyawan. Dimana hal itu akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan karyawan.

3. Pengaruh penempatan mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan penerapan penempatan yang harus di perbaiki adalah perusahaan menerapkan penempatan karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang ada berdasarkan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja, yang dapat berdampak langsung dalam meningkatkan kinerja karyawan karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
4. Kinerja karyawan dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan postitif yang penuh agar para pegawai lebih besemangat untuk meningkatkan kinerja karyawannya.