

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PPSU Kantor Kelurahan Ujung Menteng maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh Kinerja Karyawan sebesar 81,4% sisanya 18,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Iklim Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan sangat kuat terhadap Kinerja Karyawan PPSU kantor Kelurahan Ujung Menteng Cakung.
2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 57,5% sisanya 42,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Di samping itu Iklim Organisasi memiliki pengaruh positif dan cukup terhadap Kinerja Karyawan PPSU kantor Kelurahan Ujung Menteng.
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 72,4% sisanya 27,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu motivasi memiliki pengaruh yang positif dan kuat terhadap kinerja karyawan PPSU Kantor Kelurahan Ujung Menteng
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 78% sisanya 22% dipengaruhi oleh faktor lain. Disamping itu lingkungan kerja pengaruh positif dan kuat terhadap kinerja karyawan PPSU Kantor Kelurahan Ujung Menteng.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk karyawan PPSU Kelurahan Ujung Menteng adalah, sebagai berikut:

1. Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 81,4% dimana dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan PPSU Kelurahan Ujung Menteng sudah tercipta sangat kuat namun tetap harus memperhatikan Iklim Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja agar Kinerja Karyawannya tetap meningkat.
2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 57,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Saran yang diberikan antara lain iklim organisasi di Kantor Kelurahan Ujung Menteng pada karyawan PPSU harus lebih diperbaiki lagi dalam hubungan antar karyawan agar tidak terjadi kesalahpahaman.
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 72,4%. Oleh karena itu Kelurahan Ujung Menteng perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memperhatikan kebutuhan karyawan, memberikan penghargaan kepada karyawan agar karyawan mendapatkan dorongan atau motivasi untuk semangat kerja yang nantinya mempengaruhi kinerja karyawan yang baik.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 78%. Oleh karena itu Kelurahan Ujung Menteng lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar lebih nyaman ketika bekerja yang nantinya akan menimbulkan kinerja yang baik.