

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PERSONEL
BADAN PEMBEKALAN TENTARA NASIONAL INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP,
AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE OF PERSONNEL
AT THE INDONESIAN NATIONAL ARMED FORCES
SUPPLYING AGENCY***

Oleh
Indriani Eka Putri
2019410171

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik dan Melengkapi Sebagian Dari
Syarat - Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S1) Program Studi Manajemen



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS
EKONOMI UNIVERSITAS
DARMA PERSADA JAKARTA**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PERSONEL
BADAN PEMBEKALAN TENTARA NASIONAL INDONESIA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, LEADERSHIP,
AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE OF PERSONNEL
AT THE INDONESIAN NATIONAL ARMED FORCES
SUPPLYING AGENCY***

Oleh

**Indriani Eka Putri
2019410171**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Jakarta, 20 Februari 2023 dengan nilai A-


Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M

Pembimbing


Sukardi S.E. M.M

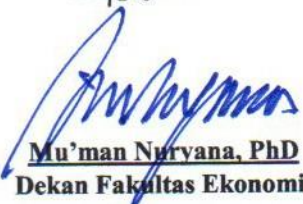
Penguji I

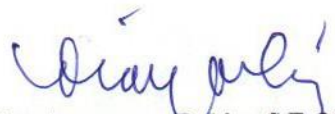

Devi Anggraeni S.E. M.M

Penguji II


Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M

Penguji III


Mu'man Nurvana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E. M.Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Indriani Eka Putri

NIM : 2019410171

Jurusan/Peminatan : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia”** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Februari 2023

Yang Membuat Pernyataan,

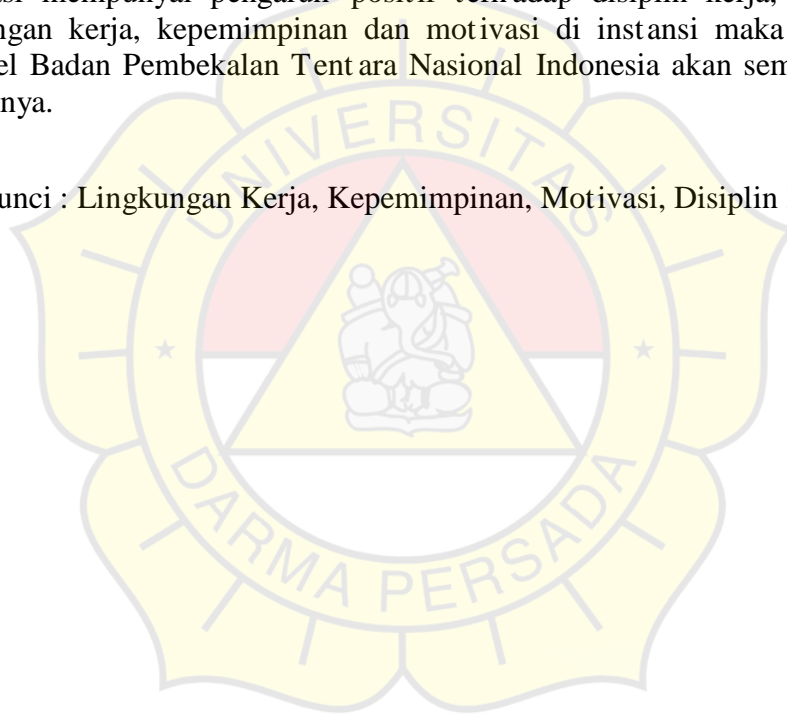


Indriani Eka Putri

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner pada 100 personel di Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana, uji asumsi dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan analisis regresi linear. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja, semakin baik lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi di instansi maka disiplin kerja personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia akan semakin baik dan sebaliknya.

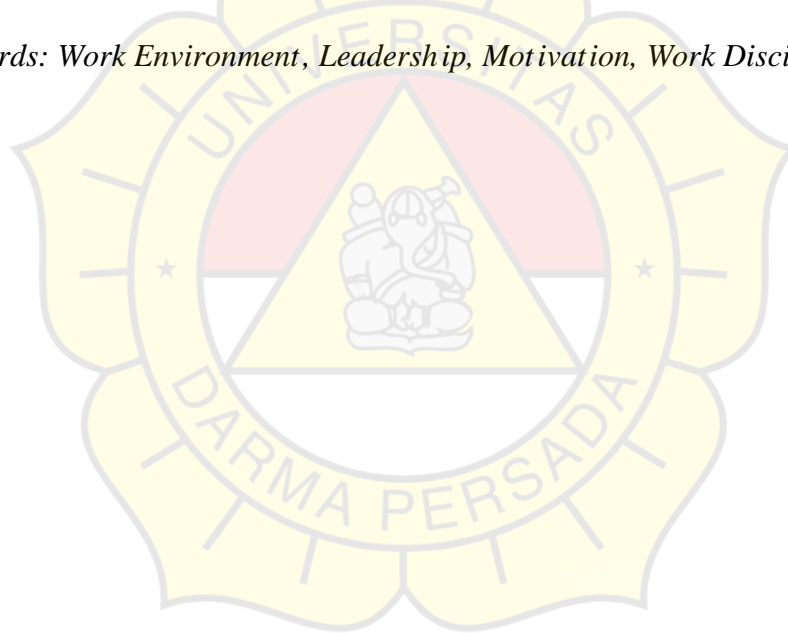
Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja.



ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of the work environment, leadership, and motivation on the work discipline of the personnel of the Indonesian Armed Forces Supplying Agency. This research is conducted using data collection methods by distributing questionnaires to 100 personnel at the Indonesian Armed Forces Supplying Agency. Sampling is carried out using a saturated sample. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Classical assumption tests are carried out as statistical requirements that must be met in carrying out linear regression analysis. Simultaneous hypothesis testing using the *f* test and partially using the *t* test. The results of the study show that the work environment, leadership, and motivation have a positive influence on work discipline; the better the work environment, leadership, and motivation in the agency, the better the work discipline of Indonesian Armed Forces Supplying Agency personnel, and vice versa.*

Keywords: Work Environment, Leadership, Motivation, Work Discipline.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehingga penulis berterima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan semangat, arahan dan bimbingan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Marsekal Pertama I Gede Widarma Suyasa selaku Kepala Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia yang telah memberikan izin penelitian
2. Mayor Cba Sugeng Sugi Harsono, S.E selaku Pasiminpers Subbidminperslog Bidang Umum Badan Pembekalan TNI dan Pembimbing di tempat penelitian
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi
4. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada

5. Bapak Mu'man Nuryana, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
6. Ibu Hermin Sirait, S.E, M.B.A. selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
7. Ibu dan Bapak Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan
8. Seluruh Staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses administrasi selama masa perkuliahan
9. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
10. Untuk diri sendiri yang telah berjuang, tetap kuat dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi
11. Serma Ade Nova Puspitasari S.E sebagai senior serta mbak yang baik dan membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi
12. Serda Muhammad Rizky Winaldi, Serda Muhammad Lutfi, dan Serda Widhi Adi Nugroho sebagai teman penulis yang selalu menyemangati hari-hari penulis
13. Rivaldi Hazamy dan Wahyu Brilian Chandra Pratama sebagai teman penulis yang sudah memberikan fasilitas pendukung agar penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
14. Sherly Putri Aprillia, Usma Kholida, Siti Chodijah, dan Septi Wahyuni sebagai teman seperjuangan yang selalu memberikan motivasi, semangat serta memberikan masukan satu sama lain

15. Teman-teman Manajemen Kelas Karyawan angkatan 2019 terima kasih atas waktu yang telah dihabiskan bersama selama masa perkuliahan di Universitas Darma Persada
16. Semua rekan-rekan yang terlibat dalam proses penulisan terima kasih atas doa dan dukungan selama ini serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Demikian skripsi ini dibuat, penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, sehingga penulis berharap kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, 8 Februari 2023

Penulis,

Indriani Eka Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Pembahasan, dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Pembatasan Masalah	9
1.2.3 Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
5. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	20
1. Pengertian Lingkungan Kerja	20

2. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	21
3. Faktor Lingkungan Kerja	23
4. Aspek Lingkungan Kerja	26
5. Peranan Lingkungan Kerja.....	27
2.1.3 Kepemimpinan	28
1. Pengertian Kepemimpinan.....	28
2. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	29
3. Faktor Kepemimpinan.....	31
4. Fungsi Kepemimpinan	32
5. Peran dan Sifat Kepemimpinan.....	33
2.1.4 Motivasi.....	35
1. Pengertian Motivasi	35
2. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	36
3. Faktor Motivasi	37
4. Prinsip Motivasi	39
5. Teknik Motivasi	40
2.1.5 Disiplin Kerja	41
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	41
2. Dimensi dan Indikator Disiplin.....	42
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	43
4. Tujuan Disiplin Kerja.....	44
5. Jenis Disiplin Kerja	44
2.2 Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu)	45
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis Penelitian.....	54
2.4.1 Paradigma Penelitian.....	55
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1. Metode yang Digunakan.....	56
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	57
3.3. Operasional Variabel	57
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data	60

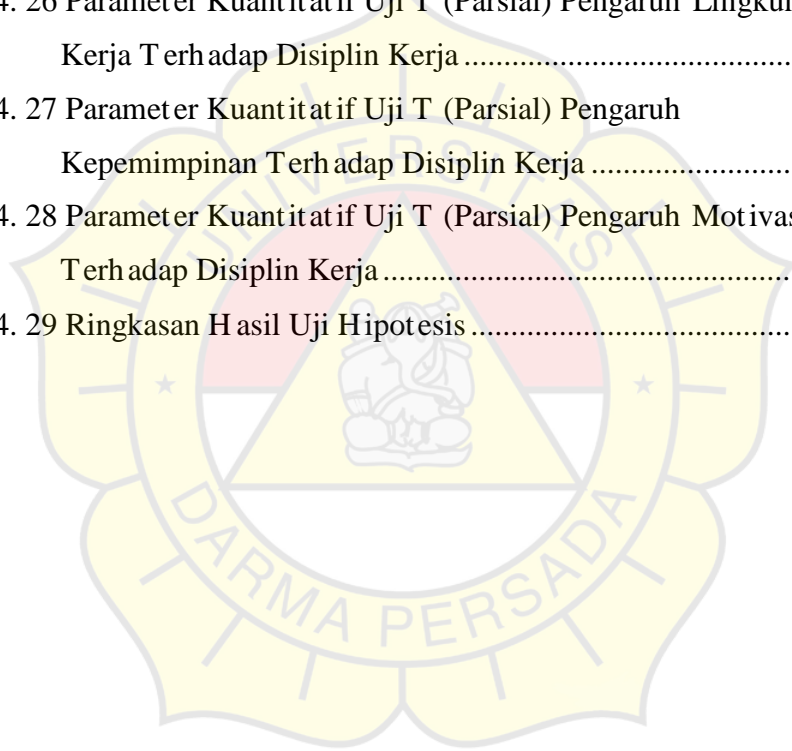
3.4.1 Sumber Data yang Digunakan.....	60
3.4.2 Cara Penentuan Data	61
3.5 Teknik Pengumpulan Data	62
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	65
3.6.1 Uji Keabsahan Data.....	65
1. Uji Validitas	65
2. Uji Realibilitas	66
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	67
1. Uji Normalitas.....	67
2. Uji Multikolinieritas.....	68
3. Uji Heteroskedastisitas.....	69
3.6.3 Uji Analisis Data	70
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
2. Analisis Regresi Linear Sederhana	70
3.6.4 Uji Determinasi (R^2).....	71
3.6.5 Uji Hipotesis.....	72
1. Uji F (Simultan)	72
2. Uji T (Parsial).....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	75
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	75
4.1.1 Sejarah Singkat Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia	75
4.1.2 Visi dan Misi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia	77
4.1.3 Fungsi Utama Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia	77
4.1.4 Struktur Organisasi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.....	79
4.2. Hasil Penelitian.....	80
4.2.1 Profil Responden.....	80
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti...	84

4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	90
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	94
4.2.5 Alat Analisis	98
4.2.6 Uji Hipotesis.....	105
4.3 Pembahasan	110
1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.....	110
2. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja ...	111
3. Kepemimpinan Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja.....	112
4. Motivasi Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	114
5.1. Kesimpulan.....	114
5.2. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA.....	117
LAMPIRAN.....	119

DAFTAR TABEL

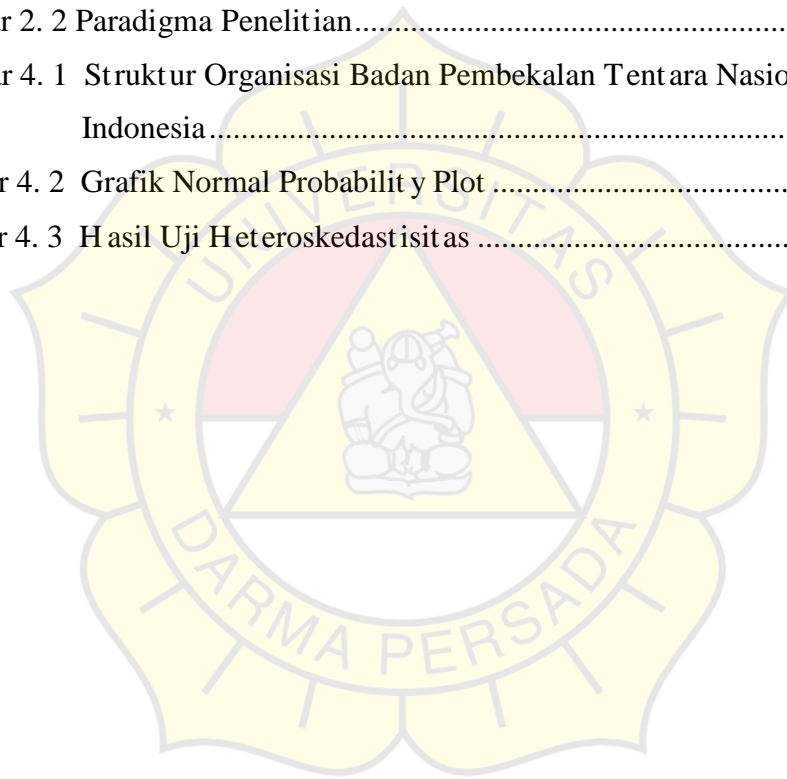
	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia Tahun 2019, 2020, dan 2021	5
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	58
Tabel 3. 2 Skala Likert	63
Tabel 3. 3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden untuk Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Personel	64
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	72
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Golongan Pangkat	81
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Usia	82
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
Tabel 4. 5 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 4. 6 Interpretasi jawaban responden variabel Lingkungan Kerja..	85
Tabel 4. 7 Interpretasi jawaban responden variabel Kepemimpinan.....	86
Tabel 4. 8 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi	88
Tabel 4. 9 Interpretasi jawaban responden variabel Disiplin Kerja	89
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	91
Tabel 4. 11 Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	92
Tabel 4. 12 Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_2)	93
Tabel 4. 13 Reliabilitas Variabel Motivasi (X_3).....	93
Tabel 4. 14 Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y)	94
Tabel 4. 15 Uji Normalitas.....	96
Tabel 4. 16 Hasil Uji	97
Tabel 4. 17 Variabel Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	99
Tabel 4. 18 Variabel Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	100
Tabel 4. 19 Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	101

Tabel 4. 20 Variabel Motivasi Terhadap Variabel Disiplin Kerja	102
Tabel 4. 21 Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja	103
Tabel 4. 22 Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	103
Tabel 4. 23 Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	104
Tabel 4. 24 Motivasi Terhadap Disiplin Kerja.....	105
Tabel 4. 25 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi Terhadap Variabel Disiplin Kerja ..	106
Tabel 4. 26 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	107
Tabel 4. 27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	108
Tabel 4. 28 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	109
Tabel 4. 29 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	110



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Variabel yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	6
Gambar 1. 2 Grafik T anggapan Responden Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Pada Personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.....	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	53
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	55
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia.....	79
Gambar 4. 2 Grafik Normal Probabilit y Plot	95
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisit as	98



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Daftar Riwayat Hidup..... 120
Lampiran 2	Surat Keterangan Penelitian 121
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian..... 122
Lampiran 4	Hasil Tabulasi Data Responden..... 128
Lampiran 5	Tabulasi Hasil Tanggapan Responden 133
Lampiran 6	Profil Responden 142
Lampiran 7	Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti..... 144
Lampiran 8	Hasil Output SPSS..... 149
Lampiran 9	R Tabel 155
Lampiran 10	F Tabel..... 156
Lampiran 11	T Tabel..... 157
Lampiran 12	Catatan Konsultasi..... 158