

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Disiplin Kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 62,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja, yang artinya semakin baik Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan semakin tinggi Motivasi personel maka semakin baik Disiplin Kerja personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia dan sebaliknya.
2. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Disiplin Kerja personel sebesar 41,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja artinya disiplin kerja personel akan semakin baik apabila lingkungan kerja yang diberikan baik dan nyaman.
3. Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Disiplin Kerja personel sebesar 53,0% dan sisanya dipengaruhi

oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja, artinya disiplin kerja personel akan meningkat apabila Kepemimpinan dilakukan dengan baik.

4. Motivasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Disiplin Kerja personel sebesar 52,0% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Disiplin Kerja, artinya akan meningkat apabila proses Motivasi dilakukan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap Disiplin Kerja personel Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia. Hal ini disarankan untuk meningkatkan disiplin kerja personelnnya, khususnya dari segi lingkungan kerja, kepemimpinan dan motivasi.
2. Pengaruh Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Disiplin Kerja. Oleh karena itu instansi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi personel, menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang

personel dalam bekerja serta menciptakan hubungan yang baik antara atasan dengan bawahan agar menjadi lebih dekat. Lingkungan kerja yang baik tentunya akan meningkatkan disiplin kerja

3. Pengaruh Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Disiplin Kerja. Oleh karena itu instansi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia perlu meningkatkan fungsi kepemimpinan yaitu pemimpin harus bersikap loyal untuk menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, untuk meningkatkannya maka pemimpin semestinya menciptakan sinergitas yang serasi dengan personelnnya, agar dapat merealisasikan tujuan organisasi dan memberikan contoh teladan kepada para personelnnya sehingga mampu mendorong kedisiplinan dalam bekerja.
4. Pengaruh Motivasi mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap Disiplin Kerja. Oleh karena itu instansi Badan Pembekalan Tentara Nasional Indonesia hendaknya meningkatkan motivasi personel, seperti lebih memperhatikan dalam pemberian motivasi melalui pemberian apresiasi atau kontribusi personel terhadap instansi, memberikan penghargaan atas pencapaian personel, dan memberikan semangat bagi personel. Dengan demikian, personel akan merasa dihargai dan disiplin kerja akan semakin baik.