

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Sumber daya manusia merupakan faktor utama yang perlu diperhatikan dalam upaya menciptakan kinerja yang efektif dan efisien dalam perusahaan. Memiliki sumber daya manusia yang kompeten dalam bidangnya dan benar-benar sesuai dengan kebutuhan adalah harapan setiap manajer. Tetapi mencari orang yang tepat tidaklah mudah, suatu faktor yang sangat penting bagi perencanaan karir pegawai dan juga untuk meremajakansuatu posisi jabatan agar diduduki oleh seseorang yang mempunyai kriteria-kriteria yang cocok untuk menempati suatu jabatan yang diusulkan, ada orang yang pandai namun secara pribadi kurang bisa mengembangkan kerjasama dan sebaliknya. Kinerja seseorang sangat dipengaruhi oleh faktor kepribadian dan perilaku. Pengetahuan terhadap kedua faktor tersebut sangat berperan dalam pembuatan keputusan.

khususnya yang menyangkut seleksi kenaikan jabatan pegawai di kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi tidak lepas dari permasalahan dimana proses pemilihan, perhitungan hingga proses pengangkatan karyawan masih berlangsung secara sederhana atau secara manual apabila terdapat suatu jabatan yang kosong yaitu pemilihan pegawai dengan cara tingkat pendidikannya, lamanya waktu bekerja dan golongan. Perlu nya pembaruan sistem pengangkatan pegawai di kemendesa ini dapat membantu pihak manajer yang terkait dalam menganalisis para karyawan yang sesuai dengan kriteria jabatan tersebut sehingga membuat kemendesa ini tidak kalah dari perusahaan lain

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka dari itu dibuatkan suatu sistem pendukung kenaikan jabatan pegawai berbasis *website* ini, untuk menginput data, mengolah data, menyimpan guna melihat kembali data. diharapkan dengan dibuat nya sistem ini dapat memudahkan perusahaan untuk mendapatkan informasi serta mengetahui data yang dibutuhkan tentang data pegawai maupun data jabatan yang kosong pada perusahaan tersebut. Dengan mengetahui informasi data kementerian pada kemendesa pengguna dapat melakukan penggantian jabatan yang kosong dengan membuka sistem yang baru telah dibuat. maka dengan itu penulis dalam hal permasalahan diatas ingin mengangkat **“PERANCANGAN SISTEM REKOMENDASI PROMOSI JABATAN MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING* DAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (Studi kasus : Kementerian , Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi)”** yang akan diangkat untuk judul dalam penulisan tugas akhir. Web ini dibuat dengan Bahasa pemrograman *PHP* dan *Database* menggunakan *DBMS MySQL*. Aplikasi ini diharapkan dapat menggantikan penginputan data jabatan pegawai yang kosong menggunakan media kertas dan alat tulis.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang penginputan data jabatan pegawai yang kosong ini menggunakan tipe *software* dan bahasa pemrograman. Dan identifikasi masalah untuk penelitian ini adalah

1. Pengolahan data kenaikan jabatan pegawai yang kosong pada kemendesa belum dapat disajikan secara efektif dan efisien, menyatakan masih mengolah data secara manual.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah di atas yang terdapat di kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi, dapat dirumuskan masalah-masalah tersebut untuk mempermudah dalam pencarian solusinya yaitu

1. Bagaimana membangun rancangan sistem kenaikan jabatan pegawai pada kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi menjadi lebih efektif dan efisien ?

1.4 Batasan Masalah

Sesuai dengan permasalahan dan tujuan dari penelitian ini, maka penelitian ini dibatasi penggunaannya hanya berlingkup pada kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi, dikarenakan unsur serta isi dari sistem pengolahan data kenaikan jabatan pegawai ini hanya bisa digunakan oleh kementerian tersebut, guna dapat mengendalikan data jabatan yang kosong di dalam sistem kenaikan jabatan pegawai lebih mudah ditemukan maupun penginputan data nya. sistem ini beirisi diantaranya, data (Nama Pegawai, NIP, Tempat Tanggal Lahir, Usia, Pangkat Golongan Ruang, Jabatan, Masa kerja Tahun Bulan, Pendidikan Formal), *Report data customer*.

1.5 Manfaat dan Tujuan

Manfaat dan tujuan penulisan laporan tugas akhir pada kementerian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi adalah :

1. Mengidentifikasi masalah kementrian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi pada bidang kenaikan jabatan pegawai agar pengolahan data dapat lebih efektif dan efisien.

2. Membuat rancangan sistem pengangkatan jabatan pegawai berbasis *website* yang menjadi solusi dari masalah-masalah yang dihadapi oleh kementrian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi.

3. Bagi pengguna pengoperasian pengolahan data pegawai pada kementrian desa, pembangunan daerah tertinggal dan transmigrasi, diharapkan dengan dibangun sistem pengangkatan pegawai berbasis *website* ini bisa membantu proses pengolahan data dengan cepat, tepat dan tidak terjadi kehilangan data. Serta dengan pengoperasian yang mudah digunakan

1.6 Metode Penelitian

Dengan penyusunan laporan tugas akhir dilakukan beberapa metode penelitian untuk melengkapi data-data yang di butuhkan selama penulisan. Adapun metode penelitian yang akan di lakukan yaitu :

1. Metode Observasi

Yaitu dengan melakukan pekerjaan yang nyata kita dapat pengalaman yang sangat bermanfaat dan ilmu yang digunakan untuk penyusunan laporan.

2. Metode wawancara

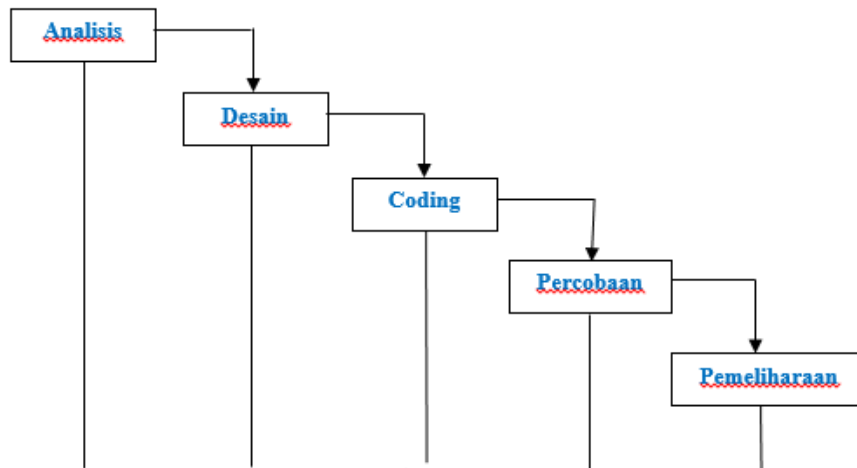
Yaitu dengan melakukan interview langsung dengan pembimbing dan *staff IT support* tentang permasalahan pada bahasa pemrograman yang di gunakan dalam membuat *website*

3. Metode Pustaka

Yaitu dengan melakukan pengumpulan data yang bersifat teori yang mendukung tulisan, dengan mencari referensi yang ada berkaitan dengan masalah tersebut.

1.7 Metode Perancangan

Pada metode pembuatan sistem pengangkatan jabatan berbasis *web* ini, penulis melakukan analisa menggunakan sistem yang menggunakan metode *waterfall*. *Waterfall* merupakan model yang sederhana dengan aliran sistem yang *linear*. *Ouput* dari setiap tahap merupakan *input* bagi tahap berikutnya. Pada metode ini terdapat 5 tahap untuk mengembangkan suatu sistem pengangkatan pegawai berbasis *web*. Dimana mengharapkan hasil dari pengembangan ini dapat menyelesaikan masalah secara sistematis dan terstruktur.



Gambar 1.1 Tahapan Model *Waterfall*.

1) Analisis

Pada proses ini, dilakukan penganalisaan dan pengumpulan kebutuhan sistem yang meliputi informasi, fungsi yang dibutuhkan untuk kerja/performansi dan antarmuka. Hasil penganalisaan dan pengumpulan tersebut didokumentasikan dan diperlihatkan kembali kepada pelanggan.

2) Desain

Pada proses Desain, dilakukan penerjemahan syarat kebutuhan sebuah perancangan perangkat lunak yang dapat diperkirakan sebelum dibuatnya proses pengkodean (*coding*). Proses ini berfokus pada struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi interface.

3) *Coding*

Coding atau Pengkodean merupakan proses menterjemahkan perancangan desain ke bentuk yang dapat dimengerti oleh mesin, dengan menggunakan bahasa pemrograman.

4) Percobaan

Setelah Proses Pengkodean selesai, dilanjutkan dengan proses percobaan pada program perangkat lunak, baik Percobaan logika *internal*, maupun Percobaan *eksternal* fungsional untuk memeriksa segala kemungkinan

5) Pemeliharaan

Proses Pemeliharaan merupakan bagian paling akhir dari siklus pengembangan dan dilakukan setelah perangkat lunak dipergunakan.

Kegiatan yang dilakukan pada proses pemeliharaan antara lain :

a) *Corrective Maintenance*

Yaitu mengoreksi apabila terdapat kesalahan pada perangkat lunak, yang baru terdeteksi pada saat perangkat lunak dipergunakan.

b) *Adaptive Maintenance*

Yaitu dilakukannya penyesuaian/perubahan sesuai dengan lingkungan yang baru, misalnya *hardware*, sistem operasi baru, atau sebagai tuntutan atas perkembangan sistem komputer

c) *Perfektive Maintenance*

Bila perangkat lunak sukses dipergunakan oleh pemakai. Pemeliharaan ditujukan untuk menambah kemampuannya seperti memberikan fungsi-fungsi tambahan, peningkatan kinerja dan sebagainya.

1.8 Sistematika Penulisan

Penyusunan penulisan laporan magang kerja ini dilaksanakan dengan beberapa metode dan format susunan yang terbagi dalam beberapa bab, yaitu terdiri dari :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam Bab I ini penulisan singkat mengenai latar belakang laporan untuk identifikasi masalah, rumusan masalah, batasan masalah, manfaat dan tujuan, metode penelitian, metode perancangan dan sistematik penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam BAB II ini penulisan memaparkan konsep dasar sistem dalam lingkup seluruh indonesia yang dibahas dan teori-teori pendukung yang terkait dengan penulisan.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam BAB III ini menguraikan secara rinci metode penelitian yang digunakan dalam menganalisis merancang dan mengimplementasikan sistem dalam bentuk *website*.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN EVALUASI

Dalam BAB IV penulis menjelaskan tentang hasil pengamatan dan penjelasan aplikasi dan hasil yang disarankan dari pembimbing dan sumber referensi.

BAB V PENUTUP

Dalam BAB V penulis memaparkan tentang kesimpulan dan saran hasil dari skripsi yang sedang dilaksanakan.

