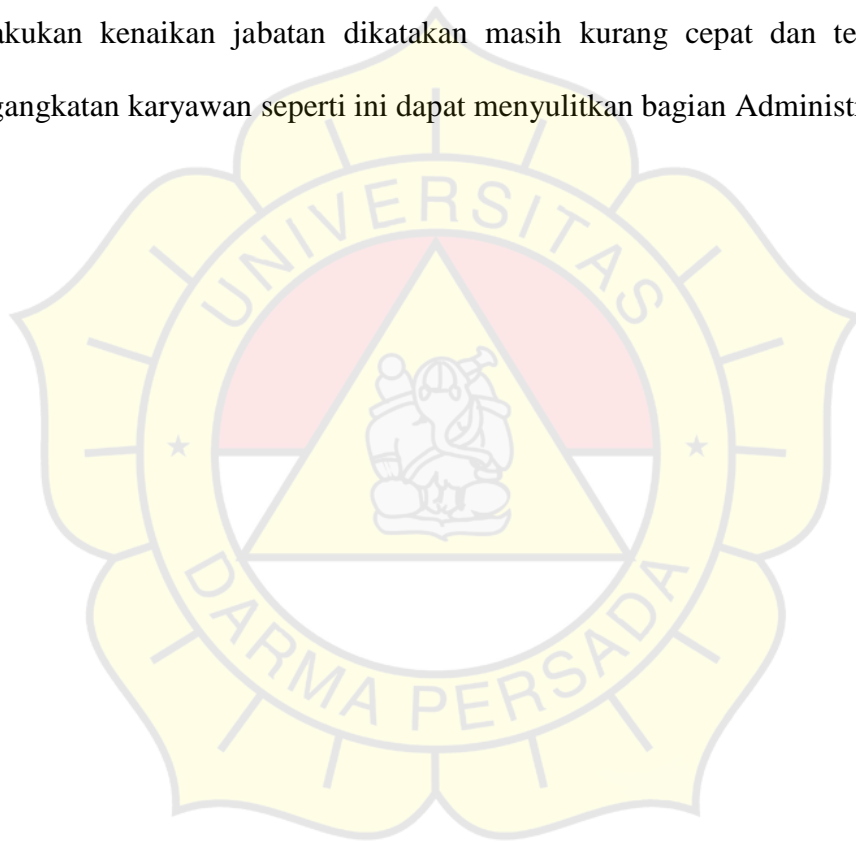


BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem rekomendasi kenaikan jabatan karyawan pada kementerian desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan transmigrasi masih secara manual yaitu dengan mencatat langsung ke buku calon kenaikan jabatan tersebut untuk melakukan kenaikan jabatan dikatakan masih kurang cepat dan tepat. Sistem pengangkatan karyawan seperti ini dapat menyulitkan bagian Administrator dalam



melakukan pengecekan data karyawan dan memakan waktu lama dalam pencarian data jabatan kosong. Sistem rekomendasi kenaikan jabatan yang dilakukan secara manual ini juga memungkinkan menimbulkan kecurangan dalam melakukan kenaikan jabatan, misalnya memanipulasikan data jabatan kosong atau terjadinya kehilangan data karyawan

Dengan adanya sistem informasi khususnya di bidang rekomendasi kenaikan jabatan berbasis website ini lebih akurat dan tertata rapih data karyawan yang di rekomendasikan kenaikan jabatannya sehingga membuat lebih efisien dan efektif. Sistem rekomendasi kenaikan jabatan berbasis *web* ini lebih memudahkan bagian *administrator* dalam melakukan pengecekan data karyawan dan tidak memakan waktu yang lama sehingga kepegum lebih cepat merekomendasikan karyawan yang akan naik jabatan. Serta tidak menimbulkan kecurangan melakukan kenaikan jabatan maupun kehilangan data karyawan sehingga tidak bisa memanipulasi data karyawan

5.2 Saran

Berikut adalah saran untuk pengembangan aplikasi ini selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Tampilannya lebih "*friendly*" lagi untuk kedepannya
2. Penambahan fitur yang ada pada website ini dapat lebih diperbanyak.
3. *Website* ini dapat dikembangkan lebih lanjut, agar website lebih sempurna dan lebih mudah digunakan
4. aplikasi ini masih dalam pengembangan lebih lanjut.