

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Chandra, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja PT. Diantri. *AGORA*, 6 (1), 1-8.
- Faida. (2019). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia II*. Ponorogo: unmuh ponorogo press.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0.*. Riau: DOTPLUS Publisher.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indharwan, I. &. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *Jurnal Dialektika*, 6 (2), 73-78.
- Johansyah, M. H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada PT. Mahakam Energi Berkah. *JEMI*, 21 (2), 96-111.
- Jufri, A. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Jurnal EMA - Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 5 (1), 1-11.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Priyastama, r. (2017). *Buku sakti kuasai SPSS*. Bantul: PT Anak Hebat Indonesia.
- Purnomo, A. K. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Surabaya: CV. Jakad Publishing.
- Rangkuti, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Politeknik Pariwisata Medan. *Jurnal Creative Agung*, 12 (2), 91-102.
- Rusdiana, H. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. Bandung: Arsad Press.

- Sedarmayanti. (2017). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Silitonga, E. (2020). *Peningkatan kinerja Sdm Melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen dan lingkungan kerja*. Yogyakarta: Media Pustaka.
- Simarmata, N. I. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Semarang: universitas diponegoro.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (cetakan ke-8 ed)*. . Jakarta: prenatal media group.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tumanggor, D. O. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pengurus Barang Milik Daerah Pemerintahan Kabupaten Dairi. *Jurnal Prointegrita*, 4 (2), 262-270.
- Wakhinuddin. (2020). *Pengembangan Karir Konsep dan Implikasinya*. Padang: UNP Press.
- Widodo. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusuf, M. &. (2018). *Analisis Data Penelitian: Teori & Aplikasi Dalam Bidang Perikanan*. Bogor: IPB Press.