

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada Deputi Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat peneliti sarankan untuk Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional pada Kedeputian Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi sebagai berikut:

1. Pada variabel Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai bahwa pernyataan dari nilai rata-rata terendah lingkungan kerja sebesar 2,92 , motivasi kerja sebesar 2,90 ,

kepuasan kerja sebesar 2,95 dan kinerja sebesar 3,07 dalam interpretasi nilai semuanya dikategorikan baik. Dengan demikian Pegawai Deputy Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta perlu membangun hubungan kerja sesama rekan kerja yang baik pada lingkungan kerja, memberikan penghargaan yang baik pada motivasi kerja, memberikan keluasaan dalam keterampilan yang baik pada kepuasan kerja, dan pegawai perlu melakukan pekerjaan yang telah ditentukan dengan baik sehingga dapat terciptanya lingkungan kerja yang baik, motivasi kerja yang baik, kepuasan kerja yang baik, dan kinerja pegawai yang baik.

2. Pada variabel Lingkungan Kerja bahwa pernyataan dari nilai rata-rata terendah sebesar 2,92 dalam interpretasi nilai dikategorikan baik yaitu “Hubungan kerja antar sesama rekan kerja terjalin baik”. Dengan demikian Pegawai Deputy Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta perlu membangun hubungan kerja sesama rekan kerja yang baik sehingga dapat terciptanya lingkungan kerja yang baik.
3. Pada variabel Motivasi Kerja bahwa pernyataan dari nilai rata-rata terendah sebesar 2,90 dalam interpretasi nilai dikategorikan baik yaitu “Pemberian penghargaan akan memberikan motivasi dan meningkatkan kinerja pegawai”. Dengan demikian Pegawai Deputy Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta

perlu memberikan penghargaan yang baik sehingga dapat terciptanya motivasi kerja yang baik.

4. Pada variabel Kepuasan Kerja bahwa pernyataan dari nilai rata-rata terendah sebesar 2,95 dalam interpretasi nilai dikategorikan baik yaitu “Pegawai diberikan keluasaan untuk menggunakan keterampilan dalam bekerja”. Dengan demikian Pegawai Deputy Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta perlu memberikan keluasaan dalam keterampilan yang baik sehingga dapat terciptanya kepuasan kerja yang baik.
5. Pada variabel Kinerja bahwa pernyataan dari nilai rata-rata terendah sebesar 3,07 dalam interpretasi nilai dikategorikan baik yaitu “Pegawai dapat melakukan tugas dengan target yang telah ditentukan”. Dengan demikian Pegawai Deputy Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi BKKBN Jakarta pegawai perlu melakukan pekerjaan yang telah ditentukan dengan baik sehingga dapat terciptanya kinerja yang baik.