

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada Biro Keuangan & Barang Milik Negara dan Biro Organisasi & Tata Laksana Sekretariat Jenderal Kementerian Agama RI, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja tergolong baik, lingkungan kerja tergolong baik, komunikasi tergolong sangat baik dan kepuasan kerja pegawai ASN masih tergolong rendah.
2. Dukungan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai ASN. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis alternatif pertama diterima.
3. Dukungan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya semakin tinggi motivasi kerja semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai ASN. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis alternatif kedua diterima.
4. Dukungan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya semakin baik lingkungan kerja semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai ASN. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis alternatif ketiga diterima.
5. Dukungan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya semakin baik komunikasi semakin meningkat

pula kepuasan kerja pegawai ASN. Hal ini menunjukkan hipotesis alternatif keempat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka peneliti memperoleh beberapa saran untuk pegawai ASN Biro Keuangan & Barang Milik Negara dan Biro Organisasi & Tata Laksana Sekretariat Jenderal Kementerian Agama RI adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai dengan asumsi motivasi kerja, lingkungan kerja dan komunikasi konstan.
2. Motivasi kerja, lingkungan kerja dan komunikasi memiliki pengaruh yang besar terhadap kepuasan kerja ASN Biro Keuangan & Barang Milik Negara dan Biro Organisasi & Tata Laksana Sekretariat Jenderal Kementerian Agama RI. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kepuasan kerja pegawai ASN dengan cara pimpinan memberi motivasi kepada pegawai ASN, meningkatkan lingkungan kerja yang baik, serta mempertahankan komunikasi yang baik antara pimpinan dengan bawahan, sehingga dapat memberikan apresiasi yang positif bagi pegawai ASN Biro Keuangan & Barang Milik Negara dan Biro Organisasi & Tata Laksana Sekretariat Jenderal Kementerian Agama RI.
3. Motivasi kerja tergolong sudah baik. Oleh karena itu, motivasi kerja perlu ditingkatkan lagi terutama pimpinan harus lebih peduli terhadap pegawai dengan cara mengapresiasi pekerjaan yang dilakukan oleh

pegawai dan lebih sering memberikan pujian apabila pegawai dapat mencapai target kerja yang telah ditetapkan. Hal ini dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

4. Lingkungan kerja tergolong sudah baik. Oleh karena itu, untuk meningkatkan lingkungan kerja yang baik suasana di tempat kerja harus tetap terjalin harmonis, kondisi lingkungan kerja yang nyaman hal ini dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.
5. Komunikasi tergolong sangat baik. Oleh karena itu, untuk meningkatkan komunikasi yang baik dalam kemudahan komunikasi antara pimpinan dan bawahan, pimpinan mendekati diri kepada pegawai dan menjalin komunikasi langsung sesuai yang diinginkan oleh pegawainya, pimpinan harus mampu membuat pegawai merasa tidak canggung apabila berkomunikasi dengan mereka sehingga dapat menyampaikan pendapatnya. Hal ini dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.