

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
(Studi Kasus Pada Pegawai Di Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam)

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON WORK ACHIEVEMENT IN THE DIRECTORATE GENERAL OF ISLAMIC COMMUNITY GUIDANCE, MINISTRY OF RELIGION REPUBLIC OF INDONESIA
(Case Studies on Employees at the Directorate General Islamic Community Guidance)

Oleh:
Widya Septi Dwiyani
2019410187

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DI
DIREKTORAT JENDERAL BIMBINGAN MASYARAKAT ISLAM
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
(Studi Kasus Pada Pegawai Di Direktorat Jenderal
Bimbingan Masyarakat Islam)**

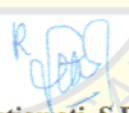
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK ACHIEVEMENT IN THE
DIRECTORATE GENERAL OF ISLAMIC COMMUNITY GUIDANCE,
MINISTRY OF RELIGION REPUBLIC OF INDONESIA
(Case Studies on Employees at the Directorate General
Islamic Community Guidance)**

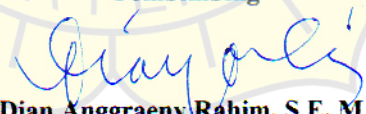
Oleh
Widya Septi Dwiyani
2019410187


SKRIPSI


untuk memenuhi syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada

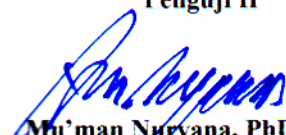
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal dibawah ini
Jakarta, 4 Agustus 2023 dengan nilai B+

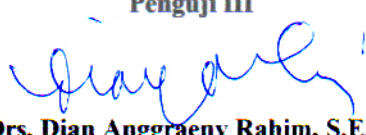

Dr. Rini Setiawati, S.P., M.P.
Pembimbing


Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si.
Penguji I


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji II


Dr. Rini Setiawati, S.P., M.P.
Penguji III


Mu'man Nurvana, PhD
Dekan Fakultas Ekonomi


Drs. Dian Anggraeny Rahim, S.E, M.Si
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Widya Septi Dwiyani

Nim : 2019410187

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja di Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama** yang di bimbing oleh Dr Ibu Rini Setiawati, MP adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 4 Agustus 2023



Widya Sept Dwiyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada pegawai ASN di Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat (BIMAS) Islam Kementerian Agama Republik Indonesia. penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner pada 129 pegawai di Direktorat Jenderal Bimas Islam Kementerian Agama. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengujian kualitas data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear (berganda dan sederhana), uji asumsi klasik uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan uji multikolinieritas) dilakukan sebagai syarat statistik yang harus dipenuhi dalam melakukan regresi linier (berganda & sederhana). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan Uj F, secara parsial menggunakan Uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of leadership style, work discipline, and work environment on work performance of ASN employees at the Islamic Directorate General of Community Guidance (BIMAS) of the Ministry of Religion of the Republic of Indonesia. This research was conducted by distributing questionnaires to 129 employees at the Directorate General of Islamic Community Guidance, Ministry of Religion. Sampling using saturated samples. Testing the quality of the data using validity and reliability tests. The analytical tools used are linear regression (multiple and simple), the classical assumption test for normality, heteroscedasticity test, autocorrelation test, and multicollinearity test) are carried out as statistical requirements that must be met in carrying out linear regression (multiple & simple). Simultaneous hypothesis testing using Uj F, partially using T Test.

The results showed that leadership style had a positive and significant effect on work performance, work discipline had a positive and significant effect on work performance, the work environment had a positive and significant effect on work performance, leadership style, work discipline, work environment had a positive and significant effect on work performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas izin, rahmat dan hidayah- Nya, bahwa kami dapat menyelesaikan skripsi.

Penulisan skripsi merupakan karya tulis ilmiah hasil studi atau penelitian yang dilakukan secara mandiri oleh mahasiswa untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Sastra 1 (S1) Program Studi Maajemen dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Oleh karena itu penyusunan skripsi ini bertujuan melatih mahasiswa melakukan penelitian mulai dari mengenal dan merumuskan masalah sampai dengan mempertanggung jawab kan hasilnya secara akademis di hadapan Tim Penguji.

Penulis sangat menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari pihak. Oleh karena itu pada kesempatan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr Rini Setiawati , MP selaku dosen pembimbing dalam penelitian proposal skripsi.
2. Untuk Orang tuaku yang tercinta yang selalu memberikan semangat, doa dan dukungan yang luar biasa sehingga bisa dapat selesaikan pembuatan skripsi ini.
3. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar mengajar selama masa perkuliahan.

4. Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Mu'man Nuryana, Ph.D sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
6. Seluruh Pegawai dan rekan-rekan Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Islam Kementerian Agama Republik Indonesia, M.H Thamrin.
7. Untuk teman-teman seperjuangan aku yang aku cintai Lia Lita Nurfitriani, Delia Adelita, Aprilia, Sarmila, dan Ka Nesya karena selalu menemani dan memberikan semangat dan dukungan selama menyusun skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat penulis berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga proposal skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang mendukung dan memberikan masukan dalam penyusunan panduan ini. Saran dari berbagai pihak sangat penulis harapkan untuk penyempurnaan penyusunan skripsi ini.

Jakarta, juli 2023

Widya Septi Dwiyani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRAC.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	8
1.2.3 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Aspek Teoritis.....	10
1.4.2 Aspek Praktis.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.1 Disiplin Kerja.....	19
2.4.1 Lingkungan Kerja	25
2.5.1 Prestasi Kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran	37
2.4 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Penelitian.....	43

3.2	Waktu dan Tempat Penelitian	43
3.2.1	Waktu Penelitian.....	43
3.2.2	Lokasi Penelitian.....	43
3.3	Definisi Operasional Variable	44
3.3.1	Variable bebas (X)	44
3.3.2	Variable terkait (Y).....	44
3.4	Sumber dan Cara Penentuan data	46
3.4.1	Sumber Data yang digunakan	46
3.4.2	Populasi dan Sampel.....	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.1	Kuesioner	49
3.5.2	Wawancara.....	51
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	52
3.6.1	Alat Uji	52
3.6.2	Alat Analisis	54
3.6.3	Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH		58
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1	Sejarah Singkat Kementerian Agama Republik Indonesia	58
4.1.2	Visi Dan Misi Kementerian Agama Republik Indonesia	59
4.2	Hasil Penelitian.....	60
4.2.1	Karakteristik Responden.....	60
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variable yang Diteliti.....	64
4.2.3	Uji Keabsahan Data	71
4.2.4	Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.5	Alat Analisis	78
4.2.6	Pengujian Hipotesis	84
4.3	Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		92
5.1	Kesimpulan.....	92

5.2	Saran.....	93
	DAFTAR PUSTAKA.....	95
	LAMPIRAN.....	98



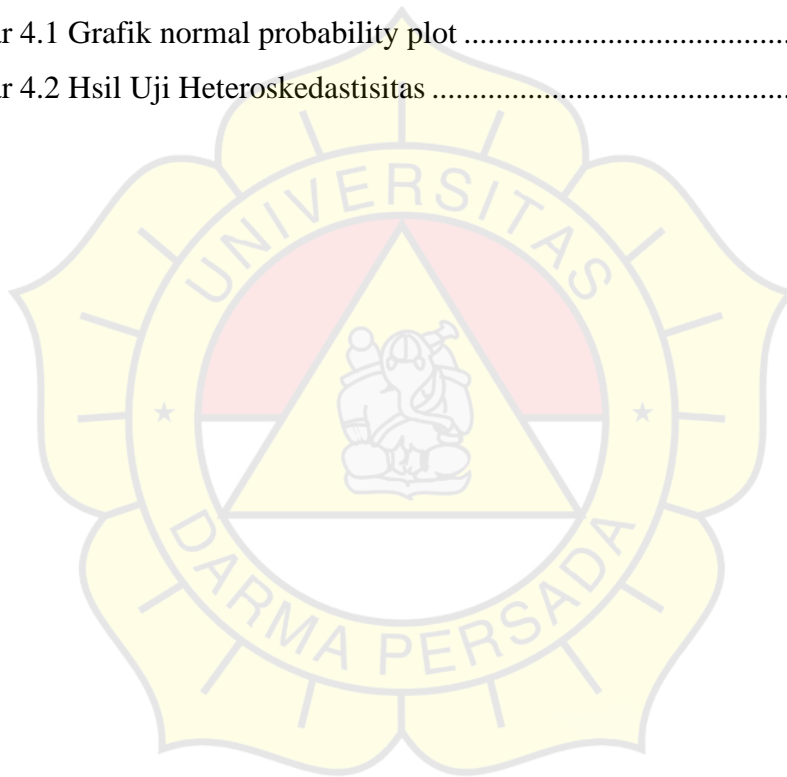
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variable.....	45
Tabel 3.2 Populasi Pegawai Dirjen Bimas Islam Kementerian Agama Republik Indonesia.....	48
Tabel 3.3 Skala Likert	50
Tabel 3.4 Kategori interpretasi skor	51
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Berdasarkan Usia.....	62
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
Tabel 4.5 Variable Deskriptif Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.6 Variable Deskriptif Disiplin Kerja	67
Tabel 4.7 Variable Deskriptif Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4.8 Variable Deskriptif Prestasi Kerja	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variable Gaya Kepemimpinan (X1)	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variable Disiplin Kerja (X2).....	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variable Lingkungan Kerja (X3)	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variable Prestasi Kerja (Y)	73
Tabel 4.13 Uji Realibilitas Variable Gaya Kepemimpinan (X1).....	73
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Variable Disiplin Kerja (X2)	74
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Variable Lingkungan Kerja (X3).....	74
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Variable Prestasi Kerja (Y).....	74
Tabel 4.17 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4.19 Hasil Analisis Linier Berganda	79
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Prestasi Kerja (Y).....	80
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Disiplin Kerja (X2) Terhadap Prestasi Kerja (Y).....	81

Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	82
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan, (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	83
Tabel 4.24 Koefisien Determinasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Prestasi Kerja (Y).....	83
Tabel 4.25 Koefisien Determinasi Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	84
Tabel 4.26 Koefisien Determinasi Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Prestasi Kerja (Y).....	84
Tabel 4.27 Hasil Uji F.....	85
Tabel 4.28 Hasil Uji T Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	86
Tabel 4.29 Hasil Uji T Pengaruh Disiplin Kerja (X2) Terhadap Prestasi Kerja (Y)	87
Tabel 4.30 Hasil Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Prestasi Kerja (Y).....	88
Tabel 4.31 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Kuesioner Pra-Survey	4
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden pra kuesioner variable	6
Gambar 1.3 Data Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Direktorat Jenderal Bimas Islam Kementerian Agama	7
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4.1 Grafik normal probability plot	75
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	99
Lampiran 2. Hasil Wawancara	100
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 4. Tabulasi Data Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X1)	106
Lampiran 5. Tabulasi Data Kuesioner Disiplin Kerja (X2)	112
Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner Lingkungan Kerja (X3).....	117
Lampiran 7. Prestasi Kerja (Y)	122
Lampiran 8. R Tabel	127
Lampiran 9. F Tabel.....	132
Lampiran 10. t Tabel.....	136
Lampiran 11. Data Prestasi Kerja (Y).....	140
Lampiran 12. Surat Keterangan Riset.....	141

