

S K R I P S I

**ANALISA TEKNO EKONOMI UNTUK PERENCANAAN
JASA PENGADAAN DAN PENGIRIMAN TENAGA KERJA
INDONESIA KE LUAR NEGERI**

Disusun Oleh :

Nama : HASIHOLAN E. SITORUS

NIM : 87220003

PERPUSTAKAAN UNIV. DARMA PERSADA	
202/TMI/95	
NO. induk :	331.1 - S17 - a
NO. Klas :	GURUH DAN PERBURUHAN
Subjek :	FAK. TEKNIK
Asal: Tit 1 :	
Dan lain - lain :	

JURUSAN TEKNIK & MANAJEMEN INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

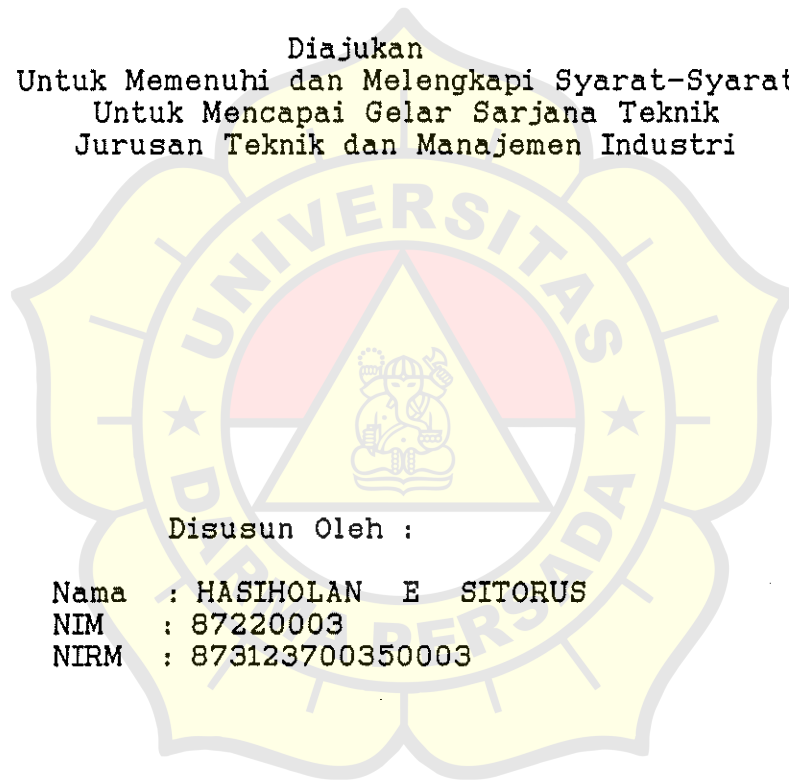
JAKARTA

1992

ANALISA TEKNO EKONOMI UNTUK PERENCANAAN
JASA PENGADAAN DAN PENGIRIMAN TENAGA KERJA INDONESIA
KE LUAR NEGRI

SKRIPSI

Diajukan
Untuk Memenuhi dan Melengkapi Syarat-Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Teknik
Jurusan Teknik dan Manajemen Industri



Disusun Oleh :

Nama : HASIHOLAN E SITORUS
NIM : 87220003
NIRM : 873123700350003

FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
J A K A R T A
1992

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

FAKULTAS TEKNIK

JAKARTA

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : HASIHOLAN EYBENEZER SITORUS
N.I.M. : 87220003
N.I.R.M. : 873123700350003
Konsentrasi : EKONOMI TEKNIK
Jurusan : TEKNIK DAN MANAJEMEN INDUSTRI
Judul Skripsi : ANALISA TEKNO EKONOMI UNTUK
PERENCANAAN JASA PENGADAAN DAN
PENGIRIMAN TENAGA KERJA INDONESIA
KE LUAR NEGERI

Telah Diperiksa Dan Disetujui Sebagai Tugas Akhir Sarjana

Mengetahui,

Ketua Jurusan

(IR. ATOT PERWATA)



Menyetujui,

Pembimbing Utama

(DR. IR. SUDARSO KADERI WIRYONO)

Surat Pernyataan Sebagai Pengganti Sumpah

Saya bernama : HASIHOLAN EYBENEIZER SITORUS PANE
No. Pokok : 87220003
Fak. / Jurusan : TEKNIK / TEKNIK DAN MANAJMEN INDUSTRI

Menyatakan

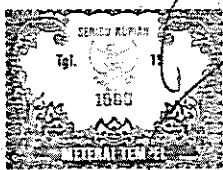
Bahwa, Skripsi / Tugas Sarjana ini saya buat dan saya selesaikan sendiri. Skripsi ini bukan hasil copy atau dibuatkan oleh orang lain.

Untuk menyelesaikan pekerjaan ini saya hanya menggunakan acuan ; hasil kuliah, peninjauan di lapangan dan buku-buku referensi yang saya cantumkan di halaman akhir.

Kalau terbukti saya tidak memenuhi apa yang saya nyatakan, saya akan mengundurkan diri sebagai sarjana Universitas Darma Persada.

Jakarta, Mei 1992

Yang membuat pernyataan,



(HASIHOLAN E. SITORUS)

UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini, penulis dengan penuh rasa hormat dan rendah hati terlebih dahulu mengucapkan syukur dan terima kasih ke hadirat Tuhan Yang Maha Pengasih, yang memberikan berkatNya yang berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, demikian juga kepada :

1. Bapak Ir. John Suraputra, selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada yang selalu memberikan petunjuk yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Ir. Atot Perwata, selaku Ketua Jurusan Teknik dan Manajemen Industri Universitas Darma Persada.
3. Bapak DR. Ir. Sudarso Kaderi Wiryono, selaku dosen pembimbing yang penuh kesabaran membimbing dan memberikan saran-saran dalam penulisan skripsi ini.
4. Para asisten pembimbing yaitu Ir. Sambas Sundana dan Ir. Budi Sumartono yang banyak membantu kelancaran penulisan skripsi ini.
5. Ibu Ir. Senti Siahaan selaku Penasehat Akademik penulis pada angkatan 87 Jurusan Teknik dan Manajemen Industri Fakultas Teknik di Universitas Darma Persada.
6. Staf pengajar dan karyawan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada yang turut melayani penulis untuk mengurus administrasi dalam penulisan skripsi ini.
7. Bapak pimpinan P.T. SINAR POLA serta seluruh karyawan

yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset dan penelitian di perusahaan dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Bapak pimpinan dan semua staf Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia, khususnya bidang Antar Kerja Antar Negara.
9. Bapak Pimpinan dan semua staf IMSA (Indonesian Manpower Supplier Association).
10. Kedua orang tua penulis yang tercinta serta kakak-kakakku semua yang telah memberikan semangat dan senantiasa membantu di dalam doa.
11. Akhirnya kepada semua rekan-rekan kampus, baik teman-teman organisasi kemahasiswaan, Teknik dan Manajemen Industri gang, adik-adik kelas dan rekan-rekan angkatan 87 yang senasib dan seperjuangan serta kawan-kawan dekat untuk berdiskusi yang banyak membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
12. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan berkat dan karunia-Nya kepada Bapak, Ibu dan Saudara-saudara sekalian. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat menambah wawasan dalam peningkatan pengetahuan pada Fakultas Teknik khususnya dan Universitas Darma Persada pada umumnya.

Jakarta, Mei 1992

Penulis,

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Penyayang, tibalah saatnya dalam kesempatan ini bagi penulis skripsi ini yang berjudul "Analisa Tekno Ekonomi untuk Perencanaan Jasa Pengadaan dan Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri".

Penulis merasakan betapa mahalnya nilai pengetahuan itu sendiri, karena pada saat penulis menulis skripsi ini memang dalam keadaan cukup sibuk, karena status kuliah sambil bekerja serta berorganisasi, namun berkat usaha-usaha serta kerja keras dapat menyelesaikan skripsi ini.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi syarat-syarat serta tugas-tugas guna memperoleh gelar Sarjana Teknik dan manajemen Industri di Fakultas teknik Universitas Darma Persada, sama halnya dengan universitas yang lain.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa masih ada kekurangan-kekurangan baik dalam peletakan tata bahasanya, maupun materinya dan juga karena masih terbatasnya pengetahuan, karena penulis baru pertama kali mengajukan skripsi, dan juga bahwa tiada satupun manusia yang sempurna, sudah tentu

hasil karya manusia pun pasti ada kekurangan.

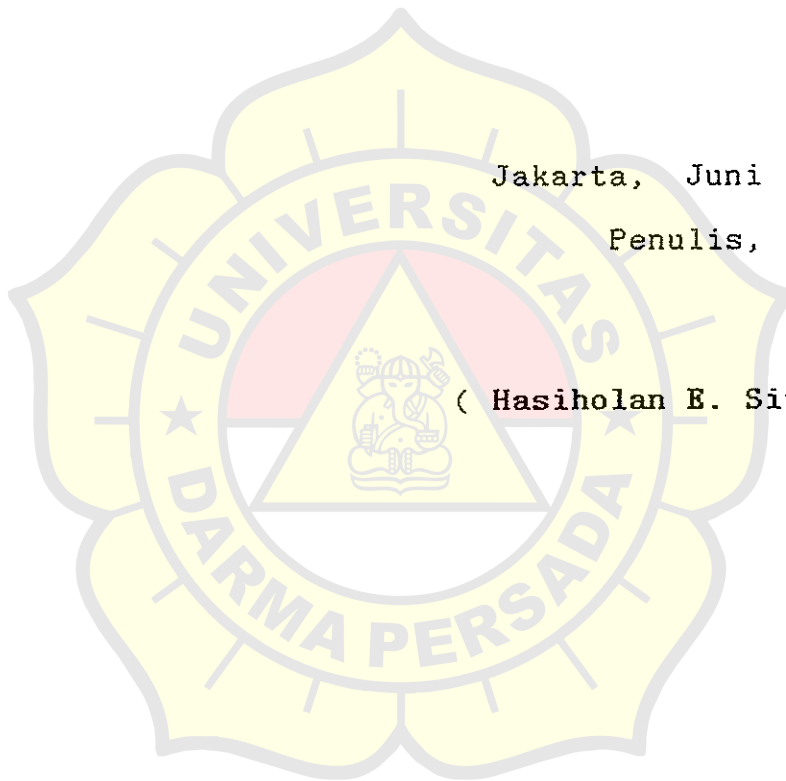
Namun demikian penulis memberanikan diri dan segala rendah hati mengajukan ke hadapan sidang penguji yang terhormat dapat memakluminya serta berkenan untuk menerimanya.

Untuk semuanya itu terlebih dahulu penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Jakarta, Juni 1992

Penulis,

(Hasiholan E. Sitorus)

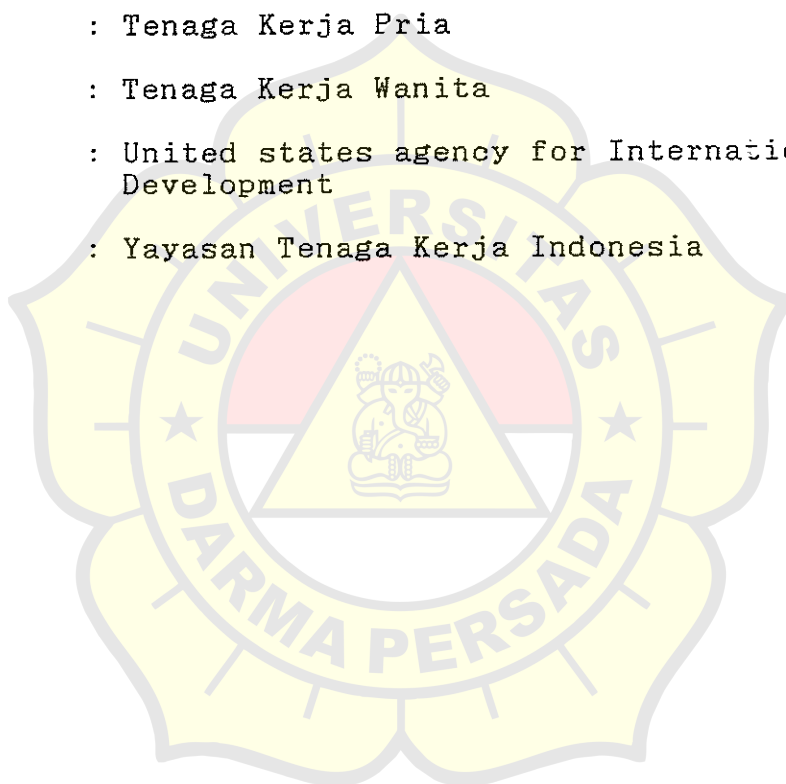


DAFTAR SINGKATAN

ABRI	: Angkatan Bersenjata Republik Indonesia
AK	: Antar Kerja
AN	: Antar Negara
AKAN	: Antar Kerja Antar Negara
ASEAN	: Association of South East Asia Nations
ASTEK	: Asuransi Tenaga Kerja
Bappenas	: Badan Perencana Pembangunan Nasional
BLKLN	: Balai Latihan Kerja Luar Negeri
BLKI	: Balai Latihan Kerja Industri
BPS	: Badan Pusat Statistik
Depkes	: Departemen Kesehatan
Deplu	: Departemen Luar Negeri
Depnaker/Naker	: Departemen Tenaga Kerja
DITKI	: Daftar Isian Tenaga Kerja Indonesia
Ditjen	: Direktorat Jenderal
GDP	: Gross Domestic Product
GIA	: Garuda Indonesian Airways
GNP	: Gross National Product
ILO	: International Labour Organization
IMSA	: Indonesian Manpower Supplier Association
Kadin	: Kamar Dagang dan Industri
Kandepnaker	: Kantor Departemen Tenaga Kerja di IbuKota Kabupaten/Kotamadya
KBAS	: Kedutaan Besar Arab Saudi
KBM	: Kedutaan Besar Malaysia

KBRI	: Kedutaan Besar Republik Indonesia
KepMen	: Keputusan Menteri
KTP	: Kartu Tanda Penduduk
KUA	: Kantor Urusan Agama
MOAW	: Ministry of Agriculture and Water
NPV	: Net Present Value
OPEC	: Organization of Petroleum Exporting Countries
Pelita	: Pembangunan Lima Tahun
P4	: Pedoman Penghayatan dan Pengamalan Pancasila
PerMen	: Peraturan Menteri
Perum	: Perusahaan Umum
PHK	: Pemutusan Hubungan Kerja
PP	: Payback Period
PPD	: Pengangkutan Penumpang Djakarta
PPTKI	: Perusahaan Pengerahan tenaga Kerja Indonesia
PRT	: Pekerja/Pembantu Rumah Tangga
Puskesmas	: Pusat Kesehatan Masyarakat
RDCMD-YTKI	: Research and Documentation Centre for manpower and Development – Yayasan Tenaga Kerja Indonesia
Repelita	: Rencana Pembangunan Lima Tahun
RI	: Republik Indonesia
ROI	: Return Of Investment
RPTK	: Rencana Pengerahan Tenaga Kerja
SD	: Sekolah Dasar

SIM	: Surat Izin Mengemudi
SIUP	: Surat Izin Usaha Pengerahan
SKIP	: Surat Keputusan Izin Pengerahan
SKKB	: Surat Keterangan Kelakuan Baik
SLTA	: Sekolah Lanjutan Tingkat Atas
SLTP	: Sekolah lanjutan Tingkat Pertama
TKA	: Tenaga Kerja Asing
TKI	: Tenaga Kerja Indonesia
TKP	: Tenaga Kerja Pria
TKW	: Tenaga Kerja Wanita
USAID	: United states agency for International Development
YTKI	: Yayasan Tenaga Kerja Indonesia



RINGKASAN

Masalah Analisa Tekno Ekonomi dalam perencanaan jasa pengadaan, pelatihan dan pengiriman tenaga kerja Indonesia ke luar negeri sangat penting untuk memberikan informasi tentang prospek perkembangan industri jasa ini mendatang yang menguntungkan.

Hal ini tidak terlepas dari permasalahan dalam menggunakan fasilitas apabila tidak segera ditanggulangi. Faktor utama penyebabnya adalah meningkatnya permintaan akan tenaga kerja Indonesia di Arab Saudi dan Malaysia dan terbatasnya faktor-faktor yang ada, antara lain kebutuhan akan modal kerja.

Berkenaan dengan hal tersebut di atas, studi ini bertujuan untuk menganalisa perencanaan industri jasa pengadaan, pelatihan dan pengiriman tenaga kerja Indonesia tersebut.

Alternatif pemecahan yang dapat dilakukan adalah dengan menerapkan metoda analisa tekno ekonomi yang sesuai dengan sistem yang ada.

Dalam pembahasan ini dicoba beberapa alternatif yang telah dipilih berdasarkan pertimbangan-pertimbangan tertentu untuk kemudian dievaluasi berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Evaluasi terhadap beberapa metode statistik dan analisa keputusan yang dikembangkan dilakukan dengan menggunakan prosedur tekno ekonomi.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa prosedur trend statistik regresi linier (least square) dengan pendekatan tekno ekonomi dan aturan pengambilan keputusan untuk nilai ekspektasi terbesar merupakan prosedur yang paling efektif di antara yang telah dicoba.

Adapun hasil analisa tersebut adalah sebagai berikut :

Biaya operasional keseluruhan	: Rp. 447.900.000,-
Kebutuhan modal kerja	: Rp. 247.900.000,-
Bunga pinjaman	: 27 % / tahun
Payback Periode	: Triwulan ke-3
Net Present Value	: Rp. 15.413.700.000,-
Nilai Ekspektasi	: Rp. 1.793.348.400,-
Return On Investment	: 43,13 %
Komposisi	: 30 % (Arab Saudi) dan 70 % (Malaysia).

DAFTAR ISI

	Halaman
UCAPAN TERIMA KASIH.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR SINGKATAN.....	v
RINGKASAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Tujuan Penelitian.....	3
1.3. Perumusan Masalah.....	3
1.4. Pembatasan Masalah.....	6
1.5. Metodologi Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Pengertian Manajemen.....	10
2.1.2. Manajemen Perencanaan Industri.....	12
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2. Konsep - Konsep Biaya.....	23
2.2.1. Fungsi dan Peran Akuntansi Biaya.....	23
2.2.2. Pengklasifikasian Biaya.....	27
2.3. Metode Ekonomi Teknik Sebagai Alat Analisa Proyek.....	39

2.3.1.	Model Peluang Regresi Linier.....	40
2.3.2.	Model Break Even Point.....	41
2.3.3.	Pengaruh Waktu Terhadap Nilai Uang.	42
2.3.4.	Model Net Present Value.....	44
2.3.5.	Kriteria Evaluasi proyek Industri..	45
2.3.6.	Model Cash Flow & Payback Period...	47
2.4.	Metode analisa Keputusan secara Bertahap..	48
2.4.1.	Pengertian Analisa Keputusan.....	48
2.4.2.	Pembuatan Diagram Keputusan.....	49
2.4.3.	Analisa Bertahap.....	52
BAB III	USULAN PEMECAHAN MASALAH.....	55
3.1.	Definisi Masalah.....	57
3.2.	Pengumpulan Data.....	59
3.3.	Peramalan Tenaga Kerja Mendatang.....	60
3.4.	Perencanaan Modal Kerja.....	61
3.5.	Analisa BEP dan ROI.....	62
3.6.	Penetapan Sistem dan Pemecahan Masalah....	63
3.7.	Implementasi dan Kesimpulan.....	64
BAB IV	PENGUMPULAN DATA DAN ANALISA.....	67
4.1.	Lingkungan strategi Perusahaan.....	68
4.1.1.	Lingkungan Internal Perusahaan.....	69
4.1.2.	Lingkungan Eksternal Perusahaan....	76
4.2.	Kegiatan Usaha Selama Tiga Tahun.....	86
4.3.	Prosedur Pengerahan Tenaga Kerja Indonesia	

	Ke Luar Negeri.....	96
4.4.	Analisa Perencanaan Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia Ke Arab Saudi dan Malaysia Pada P.T. SINAR POLA.....	101
4.5.	Analisa Keputusan Secara Bertahap.....	121
4.6.	Hambatan - Hambatan Yang Dihadapi Dan Usaha Perusahaan Untuk Mengatasinya.....	124
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	135
5.1.	Kesimpulan.....	135
5.2.	Saran - Saran.....	136
	A. Jangka Pendek.....	137
	B. Jangka Panjang.....	140
	C. Lain - Lain.....	141
DAFTAR KEPUSTAKAAN		
LAMPIRAN - LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG PENELITIAN

Dalam rangka untuk meningkatkan serta mengisi pembangunan nasional yang berlandaskan Pancasila dan UUD 1945, salah satu faktornya adalah memanfaatkan sumber daya manusia, baik sebagai subyek maupun obyek pembangunan.

Sebagai subyek maupun obyek pembangunan, maka peranan sumber daya manusia sebagai tenaga kerja dapat dilihat dalam trend pembangunan ke masa depan (kontemporer).

Bertolak dari gambaran tersebut di atas, maka pembangunan di bidang sumber daya manusia harus disesuaikan dengan lapangan dan jenis pekerjaan yang ada.

Dengan ketidakseimbangan antara jumlah penduduk yang meluap atau semakin bertambah; khususnya di Pulau Jawa dengan penyaluran lapangan pekerjaan yang tersedia; maka pemerintah dalam hal ini membuka kesempatan para tenaga kerja untuk dapat bekerja di luar negeri.

Maka dari itu, P.T. SINAR POLA merupakan salah satu industri yang bergerak dalam bidang jasa pengerahan tenaga kerja Indonesia ke luar negeri yang memiliki manajemen khusus yang dapat dipelajari serta dikembangkan, antara lain seperti perencanaan pengiriman tenaga kerja yang disesuaikan dengan perjanjian kerjasama dengan pihak luar negeri (Arab Saudi dan Malaysia) yang disetujui oleh Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia.

Penempatan TKI di kedua negara sekarang ini makin meningkat. Menurut data dalam 3 tahun Pelita V sampai bulan Februari 1992 jumlah TKI di Arab Saudi tercatat 300.275 orang atau sekitar 60,05 % dari sasaran Pelita V sebanyak 500.000 orang. Sementara itu untuk TKI non-Arab Saudi pada periode itu mencapai 41,7 % dari seluruh pengiriman TKI.

Dalam perencanaan ini tentunya harus memperhatikan faktor-faktor yang ada seperti pelatihan dan pengembangan ketrampilan bagi calon tenaga kerja yang lebih profesional beserta faktor biaya yang penting kaitannya untuk mengetahui perkiraan biaya dari fasilitas-fasilitas dan operasi-operasi yang telah ada atau yang diusulkan, sehingga interpretasi yang benar dan penggunaan biaya-biaya ini dalam

setiap analisis untuk menentukan kelayakan perusahaan ini.

1.2. TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dari penelitian ini antara lain :

- a. Hasil penelitian akan dapat memberikan gambaran mengenai keadaan dan kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan mendatang dalam bidang pengadaan dan pengiriman tenaga kerja Indonesia yang lebih profesional dan potensial ke luar negeri.
- b. Memberikan petunjuk yang bermanfaat serta dapat meningkatkan perkembangan perusahaan pada masa mendatang dengan mengisi peluang atau kesempatan yang masih ada sehingga hasil yang diperoleh dapat dipergunakan untuk memperluas/melengkapi sarana dan prasarana yang masih diperlukan untuk mendukung kegiatan ini.

1.3. PERUMUSAN MASALAH

Pada umumnya perusahaan selalu mendapatkan masalah - masalah yang dapat menghambat kemajuan perusahaan, yaitu dengan meningkatnya volume penjualan yang diikuti pula dengan meningkatnya ongkos-ongkos produksi sehingga ini memerlukan perencanaan modal kerja serta pengembangan produknya di atas titik pulang pokok.

Yang dimaksud dengan perencanaan merupakan proses dasar dalam memilih sasaran dan menetapkan bagaimana cara mencapainya. Sedangkan yang dimaksud dengan Break Even Point adalah titik pulang pokok volume penjualan, yaitu suatu keadaan penerimaan dari penjualan yang besarnya sedemikian sehingga menutup seluruh ongkos (biaya).

Demikian pula halnya dalam menghadapi pesaing-pesaing dari TKA yang berasal dari negara-negara lain seperti Philipina, India, Arab maupun Pakistan dan lain-lainnya, maka hal ini diperhatikan lebih serius lagi karena pada umumnya TKA itu memiliki tingkat ketrampilan yang cukup tinggi pula, misalnya mereka lebih menguasai bahasa Inggris dengan baik dan lebih giat dan agresif. Terkadang pula mereka berani membayar ongkos-ongkos pelatihan dan pengirimannya sendiri tanpa bantuan dari negara pengimpor. Sehingga perlu digali lagi potensial yang dimiliki oleh TKI untuk dikembangkan dan diarahkan secara mantap meskipun pengalaman bekerja pada bidang yang sejenis TKI tidak kalah bersaing.

Di samping itu pula perlu direncanakan pengembangan ketrampilan calon tenaga kerja yang lebih profesional yang dapat memberikan nilai tambah

bagi tenaga kerja itu sendiri maupun keuntungan bagi perusahaan yang dapat menerobos kebutuhan permintaan dari pihak luar negeri (dalam hal ini Arab Saudi dan Malaysia).

Sebagaimana kebijaksanaan manajemen perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya, maka untuk kegiatan produksi ini tidak lepas dari pengaturan biaya. Dalam penelitian masalah ini penulis menggunakan analisis sebagai berikut :

- a. Perencanaan berdasarkan peramalan permintaan akan tenaga kerja Indonesia di negara Arab Saudi dan Malaysia.
- b. Analisa modal kerja yang diperlukan berdasarkan perkiraan biaya-biaya yang akan dikeluarkan.
- c. Analisa Break Even Point dan Return On Investment serta Net Present Value atau yang dikenal dengan analisa ekonomi teknik.

Dengan memperhatikan ketiga faktor tersebut diharapkan dapat memberikan keuntungan yang maksimal bagi perusahaan. Sampai seberapa jauh hasil analisa yang digunakan dalam analisa tersebut di atas dalam menentukan kebutuhan modal kerja waktu dan pengembalian modal tersebut yang lebih baik

dan bagaimana pengaruh waktu terhadap nilai uang itu, batas minimum pendapatan yang diperoleh guna menutupi segala ongkos yang ada guna memberikan arah trend pengembangan perusahaan selayak mungkin.

1.4. PEMBATAAN MASALAH

Sebagaimana yang menjadi obyek penulisan adalah P.T. SINAR POLA yang bergerak dalam bidang industri jasa pengiriman tenaga kerja Indonesia ke luar negeri mempunyai bermacam-macam permasalahan.

Tetapi penulis membatasi permasalahan hanya pada perusahaan tersebut, yaitu untuk pengiriman tenaga kerja Indonesia ke negara Arab Saudi dan Malaysia, karena volume penjualan cenderung meningkat sehingga hal ini memerlukan suatu peramalan dan perencanaan tenaga kerja yang lebih trampil, modal kerja dan ongkos produksi yang diperlukan, agar dapat memberikan hasil yang layak bagi perusahaan.

Dalam hal ini, faktor-faktor permasalahan yang dianalisa, yaitu :

- a. Faktor tenaga kerja (kuantitas maupun kualitas)
- b. Faktor Finansial, dan
- c. Faktor manajemen.

1.5. METODOLOGI PENELITIAN

Dalam menyusun penelitian ini, diperlukan data dan informasi yang jelas yang dapat diperoleh melalui metoda penyelidikan dan teknik pengumpulan data, dapat dilakukan dengan langsung maupun tidak langsung.

Metoda penelitiannya, yaitu :

a. *Riset Perpustakaan*

Mempelajari buku-buku Ekonomi Teknik, Statistik Industri, manajemen sumber daya manusia dan materi yang didapat dari kuliah, media massa sumber-sumber tertulis lainnya yang ada di dalam perpustakaan yang berkaitan dengan penelitian.

b. *Riset Lapangan*

Adalah suatu riset yang dilakukan dilapangan; penulis datang langsung ke perusahaan yang menjadi obyek penelitian, yaitu P.T. SINAR POLA serta instansi-instansi yang terkait seperti Departemen Tenaga kerja RI, IMSA (Indonesian Manpower Supplier Association) dan Balai Tenaga Kerja Indonesia.

Penulis dapat mengadakan wawancara langsung dengan pimpinan perusahaan/instansi dan

mendapatkan data dan informasi yang diperlukan dalam penulisan penelitian ini.

1.6. SISTEMATIKA PENULISAN

Penulisan penelitian ini diusahakan sedapat mungkin menjadi sistematis dengan tata urutan penulisan sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan

Dalam bab ini diuraikan secara singkat tentang latar belakang penelitian dan tujuan penelitiannya. Juga mengenai perumusan masalah, pembatasan masalah serta metodologi penelitian data, baik dengan cara library research maupun field research. Selanjutnya bab ini diakhiri dengan sistematika penulisan yang menguraikan secara singkat susunan dari isi skripsi ini.

Bab II Landasan Teori

Bab ini berisi uraian mengenai teori-teori hasil tinjauan pada kepustakaan yang digunakan dalam menganalisa dan memecahkan masalah.

Bab III Usulan Pemecahan Masalah

Bab ini berisi uraian tentang usulan-usulan sebagai dasar yang akan digunakan dalam pemecahan masalah. Dalam perancangan penelitian ini, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi yang dimulai dari pendefinisian masalah sampai dengan implementasi dan kesimpulan bagi perusahaan yang bersangkutan.

Bab IV Pengumpulan Data dan Analisa

Bab ini berisi uraian mengenai kumpulan data dan informasi yang telah diperoleh serta menganalisa data dengan pemecahan masalah yang telah diusulkan, apakah pelaksanaannya dapat memberikan hasil yang layak bagi perusahaan tersebut.

Bab V Kesimpulan dan Saran

Dalam bab ini penulis menarik kesimpulan daripada hasil analisa dan penelitian penulis terhadap obyek penelitian dan memberikan saran - saran yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan yang bersangkutan.